



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 25 /2014

OGGETTO: L.r. 28/1/2014 n5 art. 30, comma 7. Personale a tempo determinato e parziale.
Accertamento entrata finanziamento regionale.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- CHE prestano servizio presso questo Comune n.51 lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, assunti ai sensi della L.r. 85/95 e della L.r. 16/2006, con oneri finanziati per il 90% dall'Assessorato Regionale del Lavoro;
- CHE per il personale a tempo determinato in scadenza al 31/12/2013 (17 unità) con delibere G.M. n. 7 del 21/1/2014, n. 23 del 4/2/2014 e n. 51 del 5/3/2014, è stata disposta la proroga dei contratti fino al 31/12/2014, agli stessi patti e condizioni, del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art. 12 della L.r. 21/12/1995 n. 85;

VISTA la l.r. n 5 del 28/1/2014, in particolare l'art.30, commi 4, 6 e 7, recante disposizioni per la proroga dei suddetti contratti di lavoro e del relativo finanziamento regionale;

VISTO il D.L. 31/8/2013 n. 101 art.4, richiamato nella citata Legge regionale;

VISTE le circolari in data 3/2/2014 prot.5500 e 3/3/2014 prot. 11655 recante disposizioni per l'attuazione delle suddette norme legislative;

EVIDENZIATO che l'art. 30 della citata L.r. 28/1/2014 n.5:

- **al comma 6**, dispone l'abrogazione, a decorrere dall'1/1/2014, delle norme recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ed in particolare, tra l'altro: dell'art.12, comma 6, della L.r.21/12/1995 n.85 e degli artt. 4 e 8 della L.r. 14/4/2006 n.16, che concedevano agli enti interessati il contributo regionale nella misura del 90% o 80% della spesa per il mantenimento in servizio del personale assunto a tempo determinato e parziale ai sensi delle medesime leggi, appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili;
- **al comma 7**, per compensare gli squilibri finanziari dei comuni derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui al precedente comma 6, dispone l'istituzione, presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, di un fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire ai Comuni, quale finanziamento regionale straordinario a seguito dei processi di stabilizzazione e di proroga dei contratti di lavoro, tenendo conto del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31/12/2013;

RILEVATO:

- Che il contributo assegnato al Comune di Nicosia dall'Assessorato Regionale del Lavoro per l'anno 2013, riferito a tutte le unità di personale interessato, per il pagamento dei relativi oneri retributivi e contributivi, ammonta a complessivi € **860.476,05**, con una riduzione di € 57.560,92, pari al 6,27%, rispetto della spesa richiesta, giusta nota assessoriale del 27/02/2014 prot.10910;
- Che in forza della suddetta disposizione di legge (art. 30, comma 7) si registrerà un introito di € **860.476,05**, corrispondente al finanziamento assegnato per l'anno 2013;

- Che nell'anno 2014, nelle more dell'acquisizione della suddetta somma che sarà trasferita dalla Regione, occorre procedere all'accertamento della stessa per assicurare la copertura della spesa per il personale di che trattasi;

CONSIDERATO, per quanto sopra, che persistono le condizioni indispensabili per la registrazione finanziaria dell'accertamento dell'entrata nel bilancio comunale, stante che il finanziamento regionale scaturisce da specifica disposizione legislativa (art. 30, comma 7, L.r. 5/2014);

CONSIDERATO, ancora:

- **CHE** la retribuzione dei lavoratori, quale compenso per le prestazioni rese, costituisce un diritto costituzionalmente garantito, oltre che salvaguardato dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro;
- **CHE** la mancata o ritardata corresponsione delle retribuzioni può comportare l'insorgere di eventuali azioni giudiziarie da parte del personale interessato, in cui il Comune sicuramente soccomberebbe, con conseguenti maggiori oneri per il Comune oltre che di responsabilità;
- **CHE** occorre in ogni modo garantire, nelle more dell'accreditamento dei fondi regionali, il pagamento delle retribuzioni al personale interessato che ha reso la propria prestazione lavorativa ed evitare di esporre il Comune ad eventuali azioni giudiziarie;

RITENUTO quindi dover procedere all'accertamento dell'entrata, come sopra precisato;

DATO ATTO che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;

VISTO il D.L.vo 18/08/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui di seguito riportate e trascritte:

- di prendere atto della disposizioni legislative di cui all'art.30, commi 6 e 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, come in premessa specificato;
- di accertare in entrata, in apposito capitolo che sarà istituito nel predisponendo bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, la complessiva somma di € 860.476,05, che sarà erogata dalla regione siciliana per compensare lo squilibrio finanziario del bilancio comunale, derivante dall'applicazione dell'art.30, commi 6 e 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, per assicurare la copertura finanziaria per il pagamento degli oneri retributivi e contributivi al personale in servizio a tempo determinato e parziale, già assunto ed in servizio ai sensi delle LL.rr. n.85/1995 e n.16/2006;
- di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio on line del Comune, ai fini della generale conoscenza.

A T T E S T A

la regolarità ed la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Dalla sede municipale, addì 8 aprile 2014



IL DIRIGENTE
D.ssa Salvina CIFALA'

[Handwritten signature]