

COPIA
All



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V SETTORE – UFFICIO PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 27 /14

OGGETTO: Dipendente ... *omissis* ... Concessione permessi retribuiti ai sensi della L.5/2/1992 n.104 e successive modifiche ed integrazioni.

IL DIRIGENTE

VISTA la nota in data 9/4/2014 prot. al n.9253, correlata dalla relativa documentazione, con la quale il dipendente ... *omissis* ..., in servizio con contratto a tempo indeterminato presso questo Ente con il profilo professionale di "... *omissis*..." - Cat. B, chiede di poter usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3, della L. 5/2/1992 n.104 e successive modifiche ed integrazioni, chiede di poter usufruire dei permessi retribuiti di cui all'art.3, comma 6 della L. 5/2/1992 n.104, essendo portatore di handicap grave;

VISTO il verbale in data 18/2/2014 della Commissione Medica per l'accertamento di handicap dell'Azienda U.S.L. – Commissione di Nicosia, allegato all'istanza di cui sopra, dal quale risultano le condizioni di cui all'art.3, comma 3 (*situazione di gravità*), della L.104/92;

VISTO l'art. 33, comma 6, della L.5/2/1992 n.104, come integrato dall'art.19 della L.8/3/2000 n.53, il quale stabilisce, che "La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravità può usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso.";

VISTO l'art.19, comma 6, del CCNL del 6/7/1995, il quale prevede che i suddetti permessi possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTO l'art.71 del D.L. 25/6/2008 n.112, convertito in L.n.133/2008;

VISTA la Circolare n.8/2008 punto 2 "Permessi retribuiti" paragrafo 2.1;

VISTO l'art.24 L.4/11/2010 n.183 integrato dall'art.6 D.Lgs.18/7/2011 n.119;

VISTA la dichiarazione di opzione, risultante dalla suddetta istanza, del suddetto dipendente il quale intende usufruire dei permessi de quo in giorni tre mensili;

DATO ATTO che il dipendente ha dichiarato che non risulta ricoverato a tempo pieno in alcun istituto;

RITENUTO dover concedere al dipendente ... *omissis* ... i permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3, della L.5/2/1992 n.104, in quanto ne sussistono i presupposti di legge;

DATO ATTO che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147/bis, I comma, del D.Lgs 267/2000;

VISTO l'art.37 dello Statuto Comunale;
VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;
VISTO l'Ord.EE.L. Regione siciliana;

DETERMINA

- di concedere al dipendente ... *omissis* ..., in servizio con contratto a tempo indeterminato presso questo Ente con il profilo professionale di "... *omissis* ..." - Cat. B, i permessi retribuiti di cui all'art.33, comma 3, della L.5/2/1992 n.104, nella misura di giorni tre mensili, giusta opzione scelta dallo stesso, in quanto ne sussistono i presupposti di legge;
- di onerare il predetto a produrre apposita istanza ogni qualvolta avrà la necessità di fruire di detti permessi;
- di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune on-line, ai fini della generale conoscenza;

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, D.Lgs. 267/2000.

Dalla sede comunale, addì



IL DIRIGENTE
Dott.ssa *Salvina Cifalà*