



# COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 35 /2014

**OGGETTO:** Dipendente **CIFALA' Salvina**, Dirigente Amministrativo, C.C.N.L. 23/12/1999 art.26. Attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2012.

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) sottoscritto in data 23/12/1999, tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria maggiormente rappresentative, valido per il personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

**VISTO** l'art.26 del citato contratto, recante criteri e modalità per la costituzione di un fondo finalizzato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;

**VISTO** il contratto collettivo integrativo decentrato stipulato in data 03/10/2001, relativo al personale con qualifica dirigenziale;

**VISTO** il successivo contratto collettivo integrativo decentrato di modifica stipulato in data 17/12/2002, relativo al personale con qualifica dirigenziale;

**PRESO ATTO** che con il suddetto contratto decentrato del 3/10/2001, come modificato col successivo del 17/12/2002, si è stabilito, fra l'altro, di determinare la retribuzione di risultato, a decorrere dall'1/1/2002, nel limite massimo del **24%** della rispettiva retribuzione di posizione, da attribuire a seguito della valutazione annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, dei risultati raggiunti dai Dirigenti, ed in rapporto alla percentuale dei risultati raggiunti, secondo il seguente schema:

- da 0 a 50% : retribuzione di risultato pari a 0;
- da 51% a 70% : retribuzione di risultato pari a 5% della retribuzione di posizione;
- da 71% a 80% : retribuzione di risultato pari a 10% della retribuzione di posizione;
- da 81% a 90% : retribuzione di risultato pari a 15% della retribuzione di posizione;
- da 91% a 100% : retribuzione di risultato pari a 24% della retribuzione di posizione;

**VISTA** la delib. G.M. n.2 dell'11/01/2014, con la quale si è preso atto delle determinazioni assunte dal Nucleo di Valutazione in ordine alla valutazione delle prestazioni dei Dirigenti responsabili dei vari settori per l'anno 2012 ed in particolare di quanto riportato nella relazione del 9/10/2013, e demandato al Dirigente competente di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato, in conformità a quanto stabilito dal contratto decentrato del 3/10/2001 e successivo del 17/12/2002;

**VISTA** la determina dirigenziale n.221 del 23/05/2011, con la quale sono state rideterminate, ai sensi dell'art.5, comma 1, del C.C.N.L. del 3/8/2010, le entità annue lorde per tredici mensilità della retribuzione di posizione, per ciascuna posizione dirigenziale prevista nel Comune di Nicosia, con decorrenza dall'1/1/2011, nella maniera seguente:

- Titolare della posizione I Settore: € 20.003,93;
- Titolare della posizione II Settore: € 21.447,18;
- Titolare della posizione III Settore: € 20.003,93;
- Titolare della posizione IV Settore: € 20.614,93;
- Titolare della posizione V Settore: € 21.447,18;
- Titolare della posizione VI Settore: € 21.447,18;

**DATO ATTO:**

- Che con determina dirigenziale n.24 del 20/1/2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale sono state incrementate, ai sensi dell'art.16 comma 4 del CCNL del 22/2/2010, nella maniera seguente:
  - a decorrere dall'01/01/2007, della complessiva somma di €.4.551,86, pari all'1,39% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005;
  - a decorrere dal 31/12/2007, della complessiva somma di €.5.829,00, pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento;
- Che con determina dirigenziale n.40 del 26/01/2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, sono state incrementate, ai sensi dell'art.5, comma 4 del CCNL del 3/8/2010 dell'ulteriore somma di €.2.083,79, pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007, a decorrere dall'1/1/2009;

incrementi finalizzati esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti e da ripartire tra le sei posizioni dirigenziali in proporzione alla rispettiva retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che il complessivo incremento di €. 7.912,79 viene così proporzionalmente ripartito tra le posizioni dirigenziali:

	Retr. Posizione	Riparto incremento
I SETTORE	20.003,93	1.266,66
II SETTORE	21.447,18	1.358,04
III SETTORE	20.003,93	1.266,66
IV SETTORE	20.614,93	1.305,35
V SETTORE	21.447,18	1.358,04
VI SETTORE	21.447,18	1.358,04
	<b>124.964,33</b>	<b>7.912,79</b>
Risultato 24%	29.991,44	
Incremento 2008	5.829,00	
Incremento 2009	2.083,79	
Totale risorse	<b>162.868,56</b>	



**VISTA** la delib. G.M. n. 140 del 27/07/2012, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Nicosia, operando un ridimensionamento, da sei a cinque Settori, dell'assetto organizzativo del Comune (soppressione del IV Settore), con conseguente riduzione delle posizioni dirigenziali, con decorrenza ed effetto dal 1° agosto 2012;

**VISTA** la determina sindacale n. 51 del 31/07/2012, con la quale, a seguito della nuova struttura organizzativa del Comune di cui alla citata delib. G.M. n.140/2012, sono stati ridefiniti gli incarichi dirigenziali a far data dal 1° agosto 2012;

**DATO ATTO** che tra il personale con qualifica dirigenziale in servizio presso questo Comune risulta la **D.ssa CIFALA' Salvina**, incaricata per l'anno 2012 della posizione dirigenziale "III Settore", limitatamente al I Servizio -Gestione I.C.I., T.A.R.S.U. e altre entrate tributarie ed extratributarie- ed al II Servizio -Commercio, Artigianato, Zootecnica, Agricoltura, fino al 31/7/2012 (v. *determine sindacali n.78 del 30/11/2009, n.3 del 28/1/2010, n.66 del 23/12/2010 e n.29 del 9/5/2012*) e dell'intero III Settore, come rideterminato con la delib. G.M. n.140/2012, dall'1/08/2012 (v. *determina sindacale n.51 del 31/7/2012*);

## PRESO ATTO:

- **Che** con determina dirigenziale n. 59 del 9/02/2011 è stato determinato il trattamento economico spettante alla D.ssa CIFALA' Salvina in applicazione del C.C.N.L. del 3/08/2010, con attribuzione della retribuzione di posizione nella misura di €. 11.732,85 annui lordi, rapportata ai Servizi attribuiti;
- **Che** con la citata determina sindacale n. 51 del 31/07/2012 è stata attribuita alla stessa Dirigente la retribuzione di posizione nella misura di €. 21.447,18 annui lordi a decorrere dall'1/08/2012, per effetto dell'incremento dei servizi affidati;

**VISTO** il verbale del Nucleo di Valutazione in data 9/10/2013, dal quale risulta che la D.ssa CIFALA' Salvina ha riportato una valutazione pari al 90%;

**RITENUTO** dover attribuire al predetto Dirigente la retribuzione di risultato per l'anno 2012 nella misura del 15% della rispettiva retribuzione di posizione, nonché l'incremento di cui sopra, per un importo complessivo di €. **2.991,56**, così determinato:

- Dall'1/1/2012 al 31/07/2012:  $(€.11.732,85 * 7/12 * 0,15) + (742,93 * 7/12 * 0,625) = €. 1.297,47$ ;
- Dall'1/8/2012 al 31/12/2012:  $(€.21.447,18 * 5/12 * 0,15) + (1.358,04 * 5/12 * 0,625) = €. 1.694,09$ ;

**VISTA** la determina dirigenziale n.412 del 29/11/2012, con la quale sono state impegnate nel bilancio comunale le somme occorrenti per tale finalità;

**VISTA** la circolare n.3 del 09/02/2000 dell'INPDAP, dalla quale risulta che la retribuzione di risultato non va assoggettata a contribuzione ed a valutazione ai fini dell'indennità di fine servizio;

**DATO ATTO** che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", area della dirigenza;

**VISTO** l'art.37 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il D.L.vo 18/08/2000 n.267 e la L.r.30/2000;

## DETERMINA

- ◆ di attribuire e liquidare alla dipendente **D.ssa CIFALA' Salvina**, per l'incarico di "*Dirigente Amministrativo*" del III Settore, per l'anno 2012, la retribuzione di risultato nella misura di €. **2.991,56**, come in premessa determinata;
- ◆ di imputare la superiore spesa nella maniera seguente:
  - quanto a €. **2.991,56** alla Funz. 1, Serv. 4, Interv. 1 – Cap. 172/9;
  - quanto a €. 711,99 (oneri) alla Funz. 1, Serv. 4, Interv. 1 – Cap. 172/17;
  - quanto a €. 254,28 (irap) alla Funz. 1, Serv. 4, Interv. 7 – Cap. 200/6;del bilancio per l'esercizio in corso RR.PP., ove risulta impegnata con determina n.412/2012;
- ◆ di dare atto che sull'impegno assunto con la determina n.412/2012 si è verificata una economia di €.3.608,44 sul Cap. 172/9, di €. 858,81 sul Cap. 172/17 e di €. 306,72 sul Cap. 200/6, di cui si autorizza l'Ufficio di Ragioneria ad operare il discarico dalle partite contabili;
- ◆ di dare atto ancora che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio on line del Comune, ai fini della generale conoscenza.

## ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Dalla sede municipale, addì \_\_\_\_\_

16 MAG 2014



IL DIRIGENTE *ice.*