

COPIA  
ALBO



# COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

V° SETTORE – UFFICIO PERSONALE

**DETERMINA DIRIGENZIALE N. 31 /2014**

**OGGETTO:** CC. CC. NN. Quadro del 7/8/1998 e 17/10/2013 relativi alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali. Determinazione del contingente dei permessi sindacali concedibili per l'anno 2014.

## IL DIRIGENTE

**VISTI** gli artt. 8, 9 e 10 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 07/08/1998, recante norme per la determinazione del contingente dei permessi sindacali e per la ripartizione e la fruizione degli stessi da parte delle organizzazioni sindacali;

**VISTO** l'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative per il triennio 2013 – 2015, in forza del quale il contingente complessivo dei permessi sindacali previsto dall'art.8 del CCNQ del 7/8/1998 è fissato in n.90 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e lo stesso va ripartito nella maniera seguente:

- N.30 minuti per dipendente in favore delle R.S.U;
- N.41 minuti per dipendente in favore delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- N.19 minuti per dipendente, cumulati a livello nazionale sotto forma di distacchi;

con la precisazione che i dipendenti in posizione di comando vanno conteggiati tra i dipendenti dell'Amministrazione dove sono utilizzati e che i permessi in favore delle organizzazioni sindacali rappresentative (41 minuti) vanno ripartiti tra le stesse organizzazioni sindacali secondo le modalità di cui all'art.9 del C.C.N.Q. del 7/8/1998;

**VISTO** l'art.9 del medesimo C.C.N.Q., il quale stabilisce la validità dello stesso fino alla sottoscrizione di un nuovo C.C.N.Q.;

**PRESO ATTO** che, in forza dell'art.9, comma 4, del citato CCNQ del 7/8/1998, i permessi di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartite tra queste in proporzione alla loro rappresentatività, accertata, in sede locale, in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale, intendendo per dato associativo la percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate, risultanti alla data del 31 gennaio di ogni anno, mentre per dato elettorale la percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi;

**CONSIDERATO** che, al fine di una corretta applicazione delle norme di cui sopra, occorre procedere, con le modalità sopra indicate, alla determinazione del contingente dei permessi sindacali concedibili per l'anno 2014 e alla ripartizione degli stessi;



- ◆ di ripartire la quota dei permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nella maniera seguente:

SINDACATO	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	VALORE MEDIO RAPPRESENTATIVITÀ SINDACALE	QUOTA PERMESSI (ore)
CISL/FPS	00,00 %	35,79 %	17,90 %	10
CGIL/FP	0,00 %	0,00 %	0,00 %	00
UIL/FPL	100,00 %	64,21 %	82,10 %	45
				55

- ◆ di dare atto che il contingente dei permessi sindacali a disposizione delle RR.SS.UU. (ore 40 viene dalle stesse autonomamente gestito nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- ◆ di dare atto, altresì, che i permessi sindacali possono essere fruiti, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998, dai soggetti nello stesso articolo indicati (*dirigenti sindacali aziendali e dirigenti sindacali componenti di organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa*), per la partecipazione a trattative sindacali ed a convegni e congressi di natura sindacale;
- ◆ di precisare che nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente, per cui il dipendente interessato dovrà richiedere il permesso in tempo utile al Dirigente responsabile del Settore di appartenenza ed ottenerne l'autorizzazione;
- ◆ di affidare all'Ufficio Personale il controllo del rispetto del tetto massimo dei permessi concedibili, come sopra determinati;
- ◆ di dare comunicazione del presente provvedimento ai componenti delle R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali interessate;
- ◆ di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio on line del Comune per la durata di 15 giorni, ai fini della generale conoscenza.

#### ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Dalla sede comunale, addì 16 MAG. 2014



IL DIRIGENTE  
D.ssa CIFALÀ, Salvina