



COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

V SETTORE - Ufficio Personale

00000

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 49 /14

OGGETTO: Dipendente **RIZZO Ignazia** – Operatore pulizie – Cat. A - Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza dal 19/3/2015.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- **CHE**, a decorrere dall'1/7/1994, è stata assunta alle dipendenze di questo Ente, con contratto a tempo indeterminato, la dipendente **RIZZO Ignazia**, nata a ... *omissis* ..., giusta delib. G.M. n.26 del 30/12/1993, in atto in servizio con il profilo professionale di "Operatore pulizie" - Cat. A – posiz.econom.A4;
- **CHE** la predetta, essendo nata il 18/12/1948, compirà i 66 anni e 3 mesi (necessari per essere collocata a riposo per limiti di età) in data 18/3/2015;
- **CHE**, a seguito del nuovo sistema di classificazione di cui all'art.7 del CCNL del 31/3/1999, la dipendente è stata collocata, con decorrenza 31/3/1999, nella categoria "A", ai sensi degli artt. 7 e 12 del succitato CCNL, con il profilo professionale di "Operatore pulizie";

VISTA la delib.G.M. n.116 del 14/5/2010, esecutiva, con la quale veniva stabilito che la cessazione dal servizio del personale comunale dipendente per collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, se maturato il diritto a pensione, avrà decorrenza dal primo giorno utile per l'accesso al trattamento pensionistico, così come previsto dalla L.24/12/2007 n.247 art.1, comma 5 lett.b) e successive modifiche ed integrazioni, anche al fine di assicurare la continuità tra la cessazione dal servizio e la effettiva decorrenza del trattamento pensionistico;

VISTO l'art.24, commi 6 e 7, del D.L. n.201 del 6/12/2001, convertito in L. n.214 del 22/12/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, nel quale dall'1/1/2012 per i lavoratori e lavoratrici dipendenti di cui all'art.22/ter, comma 1 del D.L. 78 dell'1/9/2009, il nuovo termine di accesso alla pensione di vecchiaia è determinato al 66° anno di età con un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni, abrogando il regime delle finestre per la relativa decorrenza;

VISTO il comma 12 del suddetto art.24 della L. 214/2011 che ribadisce la vigenza della disciplina degli adeguamenti dei requisiti per l'accesso al pensionamento, così come modificati dall'articolo in esame, agli incrementi della speranza di vita previsti dall'art.12 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che dal 2013 è stato fissato in tre mesi e pertanto, occorrerà un'anzianità anagrafica pari a 66 anni e 3 mesi;

VISTA la Circolare n.18 dell'8/10/2010, con la quale, fra l'altro, l'INPDAP precisa che, al fine di garantire un'adeguata tutela previdenziale, in osservanza degli articoli 3 e 38 della Costituzione, evitando soluzioni di continuità tra stipendio e pensione, le amministrazioni e gli enti datori di lavoro mantengono in servizio i dipendenti che cessano per limiti di età ovvero di servizio fino alla data di decorrenza del trattamento pensionistico;

VISTA la Circolare INPDAP n.16 del 9/11/2011;

VISTA la Circolare INPS n.37 del 14/3/2012, recante disposizioni in materia di trattamenti pensionistici e di trattamenti di fine servizio e fine rapporto per l'applicazione della nuova normativa pensionistica di cui al succitato D.L. 201/2011;

RILEVATO che la dipendente RIZZO Ignazia, maturerà i requisiti prescritti, ovvero 66 anni e tre mesi di età nel mese di marzo 2015, dovrà essere collocata a riposo d'ufficio, con effetto dal 19/3/2015, data utile per l'accesso al pensionamento;

VISTA la determina dirigenziale n.345 del 23/9/2009, con la quale sono stati attribuiti alla predetta dipendente gli aumenti contrattuali di cui al C.C.N.L. del 31/7/2009;

VISTA la determina dirigenziale n.501 del 6/11/2009, con la quale è stata attribuita alla stessa la posizione economica A4;

VISTA la determina dirigenziale n.366 del 3/10/2011 con la quale è stata erogata al personale dipendente l'indennità di vacanza contrattuale, ai sensi della L.203/2008 art.2, comma 35 e D.L. 78/2010 art.9, comma 17;

VISTA la determinazione in data 5/12/2002 n.DT011200200046985 - pratica n.RC1217391 - riferimento n.88622727 - prot.7229 dell'ex INPDAP di Enna di ricongiunzione dei periodi assicurativi ai fini del diritto al trattamento di quiescenza, riconosciuti in anni 4, mesi 1 e giorni 13;

VISTA la nota in data 12/8/2010 - posiz.n. 8862727 dell'ex INPDAP di Enna prot. 4152, con la quale è stato comunicato il riconoscimento dei periodi corrispondenti al congedo di maternità, verificatisi al di fuori del rapporto di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 151/2001, art.25 comma 2, pari ad anni 1 mesi 3 e giorni 3;

ACCERTATO che la dipendente RIZZO Ignazia, alla data di cessazione dal servizio, maturerà i seguenti periodi contributivi, utili al trattamento pensionistico:

= servizio presso il Comune (dall'1/7/1994 al 18/3/2015)	aa. 20 mm. 08 gg.18
= ricongiunzione periodi assicurativi	aa. 04 mm. 01 gg.13
= riscatto maternità	<u>aa. 01 mm. 03 gg.03</u>
Totale	aa. 26 mm. 01 gg.04

per cui può essere collocata a riposo con diritto a percepire il trattamento di quiescenza da parte dell'INPS gestione ex INPDAP;

RITENUTO, pertanto, dover collocare a riposo la dipendente RIZZO Ignazia per raggiunti limiti di età, con decorrenza ed effetto dal 19/3/2015;

DATO ATTO che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, D.Lgs. n.267/2000;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;
VISTO l'art.37 dello Statuto Comunale;
VISTA la L.8/6/1990 n.142, e la L.R. 23/12/2000 n.30;

DETERMINA

- di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, la dipendente **RIZZO Ignazia**, nata a ... *omissis* ..., in servizio con contratto a tempo indeterminato con il profilo professionale di "Operatore pulizie" - Cat. A - posiz.econom.A4, con decorrenza ed effetto dal 19/3/2015;
- di dare atto che la predetta dipendente, in atto, gode del seguente trattamento economico annuo lordo, in applicazione del C.C.N.L. del 31/7/2009:

Stipendio tabellare - posiz. econom. A4, C.C.N.L. 31/7/2009	17.184,06
Ributizione individuale di anzianità	0,00
indennità di vacanza contrattuale	128,88
13^ mensilità	1.442,75
Indennità di comparto (art.33 C.C.N.L. del 22/01/2004).	388,80
Totale	<u>19.144,49</u>

- di fare salvi eventuali ulteriori benefici economici spettanti alla dipendente per effetto dell'applicazione di nuovi accordi nazionali di lavoro;
- di dichiarare vacante, con decorrenza 19/3/2015, il posto di "Operatore pulizie" - Cat. A, ricoperto dalla predetta dipendente RIZZO Ignazia;
- di disporre l'approntamento degli atti necessari per la liquidazione del trattamento pensionistico e di fine servizio;
- di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e che verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune on-line, ai fini della generale conoscenza.

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147/bis, I comma, del D.Lgs. n.267/2000.

Dalla sede comunale, addì 1 LUG. 2014



IL DIRIGENTE
Dott.ssa *Salvina Cifalà*