COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA
3° SETTORE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 60 del 24 FEB. 2014

OGGETTO: Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2013. Liquidazione indennità di rischio e/o disagio in favore del personale del 3° Settore.

IL DIRIGENTE

VISTA la delib. G.M. nr. 324 del 31/12/2013, esecutiva, con la quale è stato determinato, ai sensi dell'art.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e degli artt. 31 e seguenti del C.C.N.L. del 22/01/2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività relativo all'anno 2013, ammontante complessivamente **a € 395.720,40**;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo a livello di singolo Ente, per l'anno 2013, sottoscritto in data 14/01/2014, con il quale, tra l'altro, è stata destinata la somma di **€ 14.000,00** per la corresponsione di una indennità di rischio e disagio (art.11 - art.12) in favore ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ai quali compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile lorda di € 30,00 (art.37 CCNL 14/09/2000 e art.41 CCNL 22/01/2004);

PRESO ATTO che, in forza del citato contratto decentrato di lavoro, le predette indennità di rischio e/o disagio vanno decurtate di 1/26 del corrispondente importo mensile per ogni giornata di assenza, con esclusione di quelle per ferie e permessi sostitutivi delle festività soppresse, per recupero straordinario (art.11 comma 5);

ACCERTATO che il personale di cui agli allegati prospetti, in servizio presso il 3° Settore, ammesso a fruire della suddetta indennità, è stato adibito alla conduzione di automezzi destinato al trasporto di persone e cose, alla rimozione e seppellimento di salme, alla manutenzione stradale, di segnaletica e di strutture comunali, agli impianti termici, a gas od elettrici, a laboratori con utilizzo di arnesi da taglio, vernici, macchinari elettrici o meccanici, alla pulizia locali, alla raccolta smaltimento rifiuti solidi e urbani e alla rimozione di materiale pericoloso e/o nocivo, ad attività prevalentemente esterna, nonché alle unità che svolgono attività di messo e commesso con prevalente attività esterna etc...;

RITENUTO dover provvedere alla liquidazione del relativo compenso al personale interessato, di cui all'allegato prospetto, in conformità ai criteri di cui al succitato contratto decentrato di lavoro;

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;
VISTA la L. 127/97 come recepita dalla L.r. n.23/98 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art.13 della L.r. 30/2000 e s.m.i.;
VISTO l'art. 184 del D. Leg.vo 267/2000;
VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

D E T E R M I N A

di liquidare al personale dipendente, di cui all'allegato prospetto, la somma a fianco di ciascuno indicata, a titolo di indennità di rischio e/o disagio, spettante per l'anno 2013;

di imputare la somma complessiva di **€uro 8.138,94** ai corrispondenti capitoli di spesa, RR.PP. del predisponendo bilancio per l'esercizio in corso, ove le somme risultano impegnate giusta G.M. nr. 324 del 31/12/2013, secondo gli importi riportati nell'allegato prospetto **(A),** parte integrante del presente provvedimento;

di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 consecutivi, ai fini della generale conoscenza.

ALLEGATI OMISSIS

Istr. Contabile Rag. Maria Trainito

IL DIRIGENTE
(Ing. Antonino Testa Camillo)