

COPIA  
FLB0



**COMUNE DI NICOSIA**  
(PROVINCIA DI ENNA)  
V SETTORE – UFFICIO PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 79 /2014

**OGGETTO:** Dipendente **MANCUSO Patrizia**, Dirigente Amministrativo. C.C.N.L. 23/12/1999 art.26. Attribuzione retribuzione di risultato per l'anno 2013.

**IL DIRIGENTE**

**VISTO** il contratto collettivo nazionale di lavoro (C.C.N.L.) sottoscritto in data 23/12/1999, tra l'ARAN e le OO.SS. di categoria maggiormente rappresentative, valido per il personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

**VISTO** l'art.26 del citato contratto, recante criteri e modalità per la costituzione di un fondo finalizzato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;

**VISTO** il contratto collettivo integrativo decentrato stipulato in data 03/10/2001, relativo al personale con qualifica dirigenziale;

**VISTO** il successivo contratto collettivo integrativo decentrato di modifica stipulato in data 17/12/2002, relativo al personale con qualifica dirigenziale;

**PRESO ATTO** che con il suddetto contratto decentrato del 3/10/2001, come modificato col successivo del 17/12/2002, si è stabilito, fra l'altro, di determinare la retribuzione di risultato, a decorrere dall'1/1/2002, nel limite massimo del **24%** della rispettiva retribuzione di posizione, da attribuire a seguito della valutazione annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, dei risultati raggiunti dai Dirigenti, ed in rapporto alla percentuale dei risultati raggiunti, secondo il seguente schema:

- da 0 a 50% : retribuzione di risultato pari a 0;
- da 51% a 70% : retribuzione di risultato pari a 5% della retribuzione di posizione;
- da 71% a 80% : retribuzione di risultato pari a 10% della retribuzione di posizione;
- da 81% a 90% : retribuzione di risultato pari a 15% della retribuzione di posizione;
- da 91% a 100% : retribuzione di risultato pari a 24% della retribuzione di posizione;

**VISTA** la delib. G.M. n.231 del 10/11/2014, con la quale si è preso atto delle determinazioni assunte dal Nucleo di Valutazione in ordine alla valutazione delle prestazioni dei Dirigenti responsabili dei vari settori per l'anno 2013 ed in particolare di quanto riportato nei verbali del 5/12/2013, 27/5/2014 e 31/7/2014, nonché nelle schede individuali di valutazione, e demandato al Dirigente competente di provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato, in conformità ai risultati della valutazione ed a quanto stabilito dal contratto decentrato del 3/10/2001 e successivo del 17/12/2002;

**VISTA** la determina dirigenziale n.221 del 23/05/2011, con la quale sono state rideterminate, ai sensi dell'art.5, comma 1, del C.C.N.L. del 3/8/2010, le entità annue lorde per tredici mensilità della retribuzione di posizione, per ciascuna posizione dirigenziale prevista nel Comune di Nicosia, con decorrenza dall'1/1/2011, nella maniera seguente:

- Titolare della posizione I Settore: € 20.003,93;
- Titolare della posizione II Settore: € 21.447,18;
- Titolare della posizione III Settore: € 20.003,93;
- Titolare della posizione IV Settore: € 20.614,93;
- Titolare della posizione V Settore: € 21.447,18;
- Titolare della posizione VI Settore: € 21.447,18;

**DATO ATTO:**

- Che con determina dirigenziale n.24 del 20/1/2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale sono state incrementate, ai sensi dell'art.16 comma 4 del CCNL del 22/2/2010, nella maniera seguente:
  - a decorrere dall'01/01/2007, della complessiva somma di €.4.551,86, pari all'1,39% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005;
  - a decorrere dal 31/12/2007, della complessiva somma di €.5.829,00, pari all'1,78% del monte salari della dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento;
- Che con determina dirigenziale n.40 del 26/01/2011 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale, sono state incrementate, ai sensi dell'art.5, comma 4 del CCNL del 3/8/2010 dell'ulteriore somma di €.2.083,79, pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007, a decorrere dall'1/1/2009;

incrementi finalizzati esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti e da ripartire tra le sei posizioni dirigenziali in proporzione alla rispettiva retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che il complessivo incremento di €. 7.912,79 viene così proporzionalmente ripartito tra le posizioni dirigenziali:

	Retr. Posizione	Riparto incremento	
I SETTORE	20.003,93	1.266,66	Segreteria, delibere, protocollo, ecc.
II SETTORE	21.447,18	1.358,04	Ragioneria e servizi finanziari
III SETTORE	20.003,93	1.266,66	Entrate tributarie e patrimoniali e serv. demogr.
IV SETTORE	20.614,93	1.305,35	P.I.,- sport, turismo, servizi sociali.
V SETTORE	21.447,18	1.358,04	Ufficio Tecnico
VI SETTORE	21.447,18	1.358,04	Polizia Municipale e Contenzioso
	<b>124.964,33</b>	<b>7.912,79</b>	
Risultato 24%	29.991,44		
Incremento 2008	5.829,00		
Incremento 2009	2.083,79		
<b>Totale risorse</b>	<b>162.868,56</b>		



**VISTA** la delib. G.M. n. 140 del 27/07/2012, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Nicosia, operando un ridimensionamento, da sei a cinque Settori, dell'assetto organizzativo del Comune (soppressione del IV Settore), con conseguente riduzione delle posizioni dirigenziali, con decorrenza ed effetto dal 1° agosto 2012;

**VISTA** la determina sindacale n. 51 del 31/07/2012, con la quale, a seguito della nuova struttura organizzativa del Comune di cui alla citata delib. G.M. n.140/2012, sono stati ridefiniti gli incarichi dirigenziali a far data dal 1° agosto 2012;

**VISTE** le delib. G.M. n.1 del 2/1/2013 e n.25 del 28/1/2013, con la quale si è proceduto ad una rimodulazione della struttura organizzativa del Comune e redistribuzione delle competenze, operando un ulteriore ridimensionamento dei Settori e delle posizioni dirigenziali, da cinque a quattro;

**DATO ATTO** che tra il personale con qualifica dirigenziale in servizio presso questo Comune risulta la **D.ssa MANCUSO Patrizia**, incaricata per l'anno 2013 della posizione dirigenziale "I Settore", a far data dall'1/01/2012 (v. determina sindacale n.78 del 28/12/2011);;

**DATO ATTO:**

- **Che** con la suddetta determina sindacale n. 78 del 28/12/2011 è stato determinato il trattamento economico spettante alla D.ssa Mancuso Patrizia dall'1/01/2012, con attribuzione della retribuzione di posizione nella misura di €. 20.003,93 annui lordi;

- **Che** con la citata determina sindacale n. 51 del 31/07/2012 è stata attribuita alla stessa Dirigente la retribuzione di posizione nella misura di €. 21.447,18 annui lordi a decorrere dall'1/08/2012, per effetto dell'incremento dei servizi affidati;

**VISTI** i verbali del Nucleo di Valutazione e la scheda individuale di valutazione, dal quale risulta che la D.ssa MANCUSO Patrizia ha riportato una valutazione tra 71 e 80%;

**RITENUTO** dover attribuire al predetto Dirigente la retribuzione di risultato per l'anno 2013 nella misura del 10% della rispettiva retribuzione di posizione, nonché l'incremento di cui sopra, per un importo complessivo di €.2.710,47 ( $21.447,18 * 0,10 + 1.358,04 * 0,4166$ );

**VISTA** la determina dirigenziale n.2/V°Sett. del 31/12/2013, con la quale sono state impegnate nel bilancio comunale le somme occorrenti per tale finalità;

**VISTA** la determina sindacale n.28 del 9/05/2012, con la quale è stato determinato il trattamento economico spettante alla D.ssa MANCUSO Patrizia, in applicazione del C.C.N.L. del 3/08/2010, come successivamente modificato con la citata determina sindacale n. 51 del 31/07/2012;

**VISTA** la circolare n.3 del 09/02/2000 dell'INPDAP, dalla quale risulta che la retribuzione di risultato non va assoggettata a contribuzione ed a valutazione ai fini dell'indennità di fine servizio;

**DATO ATTO** che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", area della dirigenza;

**VISTO** l'art.37 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il D.L.vo 18/08/2000 n.267 e la L.r.30/2000;

## **D E T E R M I N A**

- ◆ di attribuire e liquidare alla dipendente **D.ssa MANCUSO Patrizia**, in servizio con la qualifica di "*Dirigente Amministrativo*" I Settore, la retribuzione di risultato per l'anno 2013, nella misura di €.2.710,47, come in premessa determinata;
- ◆ di imputare la superiore spesa nella maniera seguente:
  - quanto a €. 2.710,47 alla Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1 – Cap. 74;
  - quanto a €. 645,09 (oneri) alla Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1 – Cap. 75;
  - quanto a €. 230,38 (irap) alla Funz. 1, Serv. 2, Interv. 7 – Cap. 141/6;del bilancio per l'esercizio in corso RR.PP., ove la somma risulta impegnata con determina n.2/V°Sett/2013;
- ◆ di dare atto che sull'impegno assunto con la determina n.2/V°Sett/2013 si è verificata una economia di €.3.809,53 sul Cap. 74, di €. 906,67 sul Cap. 75 e di €. 323,82 sul Cap. 141/6, di cui si autorizza l'Ufficio di Ragioneria ad operare il discarico dalle partite contabili;
- ◆ di dare atto ancora che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio on line del Comune, ai fini della generale conoscenza.

### **ATTESTA**

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

**17 NOV. 2014**

Dalla sede municipale, addì \_\_\_\_\_



**IL DIRIGENTE**  
D.ssa CIFALA' Salvina