

del 06/3/2014
COPIA el 21/3/2014



Deliberazione n. 51

del 05/03/2014

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^

OGGETTO: assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2014.

L'anno duemilaquattordici addì cinque del mese di Marzo

alle ore 21.30 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta

Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	MALFITANO	Sergio	x		SINDACO - PRESIDENTE
2	AMORUSO	Carmelo	x		Vice Sindaco
3	FARINELLA	Antonino	x		Assessore
4	SCARLATA	Giuseppe	x		Assessore
5	SCANCARELLO	Maria Giovanna	x		Assessore

Presiede il Sig. dott. Sergio Malfitano Sindaco Vice Sindaco

del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig. ra dott.ssa Mara Zingale

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del Dirigente del V Settore, avente per oggetto: *“L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell’UPLMO. Proroga contratto anno 2014.”*;

PRESO ATTO delle argomentazioni esposte nella proposta di deliberazione;

VISTA la L.r. 28/1/2014 n. 5 art.30;

VISTO il D.L. 31/8/2013 n.101 art.9;

VISTI i pareri tecnico e contabile, resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e art.12 L.r. 23/12/2000 n.30;

RITENUTO dover approvare la superiore proposta

VISTO l’Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

- ◆ di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del V Settore, avente per oggetto: *“L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell’UPLMO. Proroga contratto anno 2014.”*, che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità.

	Ass.	Pres.		
MAITIANO			Seggio	
AMOROSO		X	Consolo	
CARABELLA		X	Antonino	
SCARLATA		X	Giuseppe	
SCANCARINO		X	Maria Giovanna	



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V° SETTORE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2014.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- **CHE** con delib. G.M. n.480 del 31/12/2008 è stato disposto, ai sensi della L.r. 14/04/2006 n.16 art.4 e circolare n.91 del 30/12/2008, il rinnovo dei contratti di lavoro a tempo determinato, per un ulteriore periodo di anni cinque, dall'1/01/2009 al 31/12/2013, prorogabile a scadenza, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, con i lavoratori appresso elencati, in servizio presso il Comune di Nicosia, assegnati dall'U.P.L.M.O. di Enna con nota in data 12/06/2000 prot.11562, già assunti ai sensi della L.r. 21/12/1995 n. 85 artt. 11 e 12:
 - 1) ANGILELLO Agatina , nata il 2/8/1962 – Istruttore Cat. C;
 - 2) RASPANTI Graziella, nata il 6/8/1963 – Istruttore Cat. C;
 - 3) RUNCIO Sebastiana, nata il 25/5/1964 – Istruttore Cat. C;
 - 4) LA GRECA Franca nata il 31/7/1964 – Istruttore Cat. C;
 - 5) SCIALFA Provvidenza nata il 20/6/1965 – Istruttore Cat. C;
 - 6) VALLELUNGA Salvatore nato il 26/9/1966 – Istruttore Cat. C;
 - 7) TRIPIANO Felice nato l'11/8/1968 – Istruttore Cat. C;
 - 8) LEONE Carmela nata il 26/1/1962 – Istruttore Cat. C;
 - 9) LO BIANCO Francesca nata l'11/5/1965 – Istruttore Cat. C;
 - 10) MESSINA Francesco nato il 18/12/1963 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 11) GUGLIANDOLO Maria nata il 2/1/1964 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 12) BONELLI Graziano nato il 24/07/1967 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 13) ALESSI Francesco nato il 26/3/1964 – Operatore Cat. A;
 - 14) QUATTROCCHI Rosalba nata l'1/1/1967 – Operatore Cat. A;
 - 15) PACINO Marinella nata il 2/8/1969 – Operatore Cat. A;
 - 16) SCHILLACI Maria nata il 3/3/1964 – Operatore Cat. A;
 - 17) MESCHINI Patrizia nata il 3/5/1964 – Operatore Cat. A;
- **CHE** gli oneri finanziari per il suddetto personale sono gravati a carico del bilancio regionale, per il 90%, ed a carico del bilancio comunale, per il 10%, ai sensi delle citate LL.rr. 85/95 e n.16/2006;
- **CHE**, pertanto, i contratti di lavoro stipulati con i soggetti di cui sopra sono scaduti con la data del 31/12/2013;

VISTO l'art. 30 della L.r. 28/01/2014 n.5, recante disposizioni in materia di personale precario, il quale:

- al comma 3 testualmente prevede: *"In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000 e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo n. 280/1997, come recepiti dall'articolo 4 della legge regionale n. 24/2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016 con decorrenza dall'1 gennaio 2014."*;

- al comma 4 testualmente prevede: *“In deroga ai termini ed ai vincoli di cui al comma 9 dell’articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni del citato articolo 4, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dall’1 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.”*

VISTA la nota circolare emanata in data 3/02/2014 dall’Assessorato Regionale del Lavoro (GURS n.7 del 14/2/2014), recante disposizioni attuative della suddetta norma legislativa, con la quale viene precisato, fra l’altro, che nelle ipotesi in cui vengono avviate le procedure di stabilizzazione di cui all’art. 4, commi 6, 8, 9, e 9-bis, del D.L. 101/2013, i contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza al 31/12/2013 possono essere prorogati, senza soluzione di continuità, a decorrere dall’1/1/2014 fino al 31 dicembre 2016, mentre, negli altri casi, sussistendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga potrà essere disposta fino e non oltre il 31 dicembre 2014 e che per ambedue i casi valgono le specifiche deroghe previste dal secondo periodo del comma 9-bis dell’art.4 del D.L. 101/2013;

VISTO l’art.4 del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L.n.125/2013, ed in particolare il comma 9-bis, come integrato dall’art.1, comma 213, della L.27/12/2013 n.147, il quale prevede, per i processi di stabilizzazione e di proroga dei contratti, l’applicazione della disposizione di cui all’art.14, comma 24-ter del D.L. 31/5/2010 n.78;

VISTO l’art. 14, comma 24-ter, D.L. 31/05/2010, n.78, conv. con modificazioni nella L. 30/7/2010, n.122, in virtù del quale per le proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale nonché dagli enti territoriali facenti parte delle predette regioni non si applicano i limiti di cui all’art.76, comma 7, del D.L. 25/6/2008 n.112 conv. nella L.133/2008 (*divieto di assunzione di personale se l’incidenza della spesa per il personale rispetto alle spese correnti è pari o superiore al 50%*);

DATO ATTO che la stessa L.r. 28/1/2014 n.5, sopra citata, al comma 7 dell’art.30, per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall’abrogazione ad opera del precedente comma 6, fra l’altro, dell’art.12, comma 6, della L.r.85/1995 che prevedeva il contributo a carico del bilancio regionale del 90% della spesa per i contratti a tempo determinato, prevede la istituzione, presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, di un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire con decreto dell’Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, di concerto con l’Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previa intesa in sede di Conferenza Regione-Autonomie locali, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013.”;

DATO ATTO ancora che ai sensi del comma 9-bis dell’art. 4 del citato D.L. 101/2013:

- la verifica del rispetto delle disposizioni di cui all’art.1, commi 557 e 562, della L.27/12/2006 n.296 e dell’art.76, commi 4 e 7, del D.L. 25/6/2008 n.112 conv. nella L.133/2008, è effettuata tendendo conto di dati omogenei;
- in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l’anno 2013, al solo fine di consentire la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31/12/2014, non si applica la sanzione di cui alla lettera d) del comma 26 dell’art.31 della L.12/11/2011 n.183;

CONSIDERATO:

- Che la deroga alle disposizioni limitative in materia di impiego pubblico di cui all'art.76, comma 7, del D.L. 25/6/2008 n.112 conv. nella L.133/2008, contenuta nei commi 9 e 24 ter dell'art.14 del D.L. 31/5/2010 n.78, richiamata nell'art.4, comma 9-bis, del D.L. 31/8/2013 n.101, continua a trovare applicazione per la proroga dei contratti a tempo determinato nella Regione Sicilia, regione a statuto speciale;
- Che l'art. 30 della L.r. 28/01/2014 n.5 prevede la possibilità della proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza al 31/12/2013;
- Che il comma 7 dell'art.30 della stessa L.r. 5/2014 prevede la istituzione di un fondo straordinario per il finanziamento della spesa scaturente dalla proroga dei contratti, tenendo conto del contributo regionale già consesso al 31/12/2013;
- Che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale di cui sopra, tenuto conto che nell'ultimo triennio si sono verificate n. 17 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni;
- Che il contributo regionale chiesto ed assegnato al Comune alla data del 31/12/2013 (riferito all'intero anno 2013) ammonta ad €.918.036,97, giusta note di richiesta del 15/01/2013 prot.1368 (€.306.012,32), del 24/5/2013 prot.13688 (€.229.509,25) e 19/9/2013 prot.23843 (€.382.515,40) e di assegnazione del 29/3/2013 prot.18141, del 22/8/2013 prot.47271 e del 25/11/2013 prot.64680, contributo riferito a tutto il personale in servizio presso il Comune di Nicosia (51 unità) assunto con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi delle LL.rr. 85/1995 e 16/2006;

VISTE le delib. G.M. n. 322 del 31/12/2013 e n. 23 del 4/2/2014, con le quali, nelle more dell'emanazione di disposizioni in merito da parte della Regione, è stata disposta la proroga del contratto di lavoro del suddetto personale per i mesi di Gennaio e Febbraio 2014 agli stessi patti e condizioni vigenti;

RITENUTO, pertanto, poter disporre la proroga dei contratti di lavoro con il personale di cui sopra, fino al 31 dicembre 2014 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, assumendo a carico del bilancio comunale la quota pari alla differenza tra la spesa complessiva effettiva e l'importo del contributo che sarà assegnato dalla Regione come sopra indicato,

VISTA la nota in data 31/12/2013 prot.31869, con la quale il Sindaco, nelle more che vengono emanate provvedimenti legislativi ed amministrativi da parte della Regione, ha disposto la continuazione dell'attività lavorativa di tutto il personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto "Regioni – Enti Locali" ed in particolare il C.C.N.L. del 31/07/2009;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana;

PROPONE

- che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale appresso elencato, assunto ai sensi degli artt. 11 e 12 della L.r. 85/95, tenuto conto che nell'ultimo triennio si sono verificate n. 17 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni di altro personale;

- ◆ di disporre, ai sensi dell'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n. 5, la proroga fino al 31/12/2014, agli stessi patti e condizioni, del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, senza soluzione di continuità tenuto conto delle proroghe già disposte con delibb. G.M. n.322 del 31/12/2013 e n. 23 del 4/2/2014 per i mesi di Gennaio e Febbraio 2014, fatte salve ulteriori direttive che saranno emanate dal competente Assessorato Regionale, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia:

- 1) ANGILELLO Agatina , nata il 2/8/1962 – Istruttore Cat. C;
- 2) RASPANTI Graziella, nata il 6/8/1963 – Istruttore Cat. C;
- 3) RUNCIO Sebastiana, nata il 25/5/1964 – Istruttore Cat. C;
- 4) LA GRECA Franca nata il 31/7/1964 – Istruttore Cat. C;
- 5) SCIALFA Provvidenza nata il 20/6/1965 – Istruttore Cat. C;
- 6) TRIPIANO Felice nato l'11/8/1968 – Istruttore Cat. C;
- 7) LEONE Carmela nata il 26/1/1962 – Istruttore Cat. C;
- 8) LO BIANCO Francesca nata l'11/5/1965 – Istruttore Cat. C;
- 9) VALLELUNGA Salvatore nato il 26/9/1966 – Vigile Urbano Cat. C;
- 10) MESSINA Francesco nato il 18/12/1963 – Vigile Urbano Cat. C;
- 11) GUGLIANDOLO Maria nata il 2/1/1964 – Vigile Urbano Cat. C;
- 12) BONELLI Graziano nato il 24/07/1967 – Vigile Urbano Cat. C;
- 13) ALESSI Francesco nato il 26/3/1964 – Operatore Cat. A;
- 14) QUATTROCCHI Rosalba nata l'1/1/1967 – Operatore Cat. A;
- 15) PACINO Marinella nata il 2/8/1969 – Operatore Cat. A;
- 16) SCHILLACI Maria nata il 3/3/1964 – Operatore Cat. A;
- 17) MESCHINI Patrizia nata il 3/5/1964 – Operatore Cat. A;

- ◆ di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro di proroga con i predetti, secondo lo schema allegato al presente provvedimento, che si approva;
- ◆ di dare atto che nei confronti del suddetto personale vanno applicati i CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché le norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego;
- ◆ di attribuire al suddetto personale il trattamento economico derivante dal C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto "Regioni – Autonomie Locali", rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, e precisamente:

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1).....	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1).....	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....	€.	740,60
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

Personale munito di licenza di scuola media inferiore – “Operatore” Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1)	€.	10.876,92
⇒ vacanza contrattuale	€.	81,60
⇒ 13^ mensilità	€.	913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€.	43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

- di assumere a carico del bilancio comunale la quota di spesa corrispondente alla differenza tra la spesa complessiva effettiva e l'importo del contributo che sarà assegnato dalla Regione ai sensi dell'art.30, comma 7, della L.r.28/1/2014 n.5;
- di dare atto che prestano servizio presso questo Comune complessivamente n. 51 unità con contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, ai sensi della L.r 85/1995 e n.16/2006, e che il contributo regionale assegnato al Comune di Nicosia alla data del 31/12/2013, per tutto il personale interessato (51 unità), ammonta ad €.918.036,97;
- di far fronte alla complessiva spesa di **€. 338.916,93** per l'anno 2014 (riferita alle 17 unità di personale di cui sopra), di cui al prospetto allegato, nella maniera seguente:
 - quanto ad **€. 305.025,23**, con finanziamento regionale, ai sensi dell'art. 4, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5;
 - quanto ad **€. 33.891,70**, pari alla differenza, con fondi comunali;
- di impegnare la spesa di **€. 28.251,40**, a carico del bilancio comunale, relativa all'anno 2014, tenuto conto degli impegni già assunti con delibb. G.M. n.322 del 31/12/2013 e n. 23 del 4/2/2014 per €.5.640,30 per i mesi di Gennaio e Febbraio 2014, nella maniera seguente del compilando bilancio 2014:
 - **€. 20.260,62** (retrib. e A.N.F.) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329;
 - **€. 6.304,20** (oneri) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329/1;
 - **€. 1.686,58** (Irap) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 7, Cap. 352;
- di stabilire:
 - Che la presente proroga contrattuale viene operata in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5;
 - Che, in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il relativo contratto di lavoro stipulato con il personale di che trattasi, si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;
- ◆ di far salve successive disposizioni e direttive che verranno impartite dalla Regione, alle quali bisogna adeguarsi;
- ◆ di inoltrare al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali richiesta di accreditamento della somma relativa alla quota a carico del Regione Siciliana, ai sensi dell'art.30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità.



IL DIRIGENTE
D.ssa CHIALA' Salvina

COMUNE DI NICOSIA

1^ Assegnazione
dall'1/01/2014 al 31/12/2014

Provincia di Enna

L.r. 28/1/2014 n.5 art.30 comma 7. Prospetto delle somme occorrenti per la conferma dei contratti di lavoro a 24 ore settimanali con i soggetti impegnati nell'attuazione dei progetti di utilità collettiva (P.U.C.) che hanno già stipulato contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt.11 e 12 L.r. 21/12/1995 n.85.

Determinazione spesa e riparto tra Regione e Comune

Ammontare spesa in applicazione del CCNL 31/07/2009 e I.V.C.								RIPARTO SPESA TRA REGIONE E COMUNE								
Nr. Unità	Cat.	Retribuzione annua imponibile	Retribuzione ridotta 2% x TFR	Oneri	Irap	Spesa annua unitaria	Totale spesa annua	Spesa Regione				Spesa Comune				Totale spesa annua
								Retribuz.	Oneri	Irap	Totale	Retribuz.	Oneri	Irap	Totale	
8	C	14.522,77	14.239,64	4.464,24	1.234,44	19.938,32	159.506,56	102.525,41	32.142,52	8.887,97	143.555,90	11.391,71	3.571,40	987,55	15.950,66	159.506,56
4	C	15.263,37	14.965,43	4.692,26	1.297,39	20.955,08	83.820,32	53.875,55	16.892,13	4.670,60	75.438,28	5.986,17	1.876,91	518,96	8.382,04	83.820,32
5	A	12.173,98	11.935,68	4.047,54	1.034,79	17.018,01	85.090,05	53.710,56	18.213,93	4.656,56	76.581,05	5.967,84	2.023,77	517,39	8.509,00	85.090,05
							328.416,93	210.111,52	67.248,58	18.215,13	295.575,23	23.345,72	7.472,08	2.023,90	32.841,70	328.416,93
						A.N.F.	10.500,00	9.450,00			9.450,00	1.050,00			1.050,00	10.500,00
							338.916,93	219.561,52	67.248,58	18.215,13	305.025,23	24.395,72	7.472,08	2.023,90	33.891,70	338.916,93
Spesa relativa al periodo 1/01/2014- 31/12/2014 (12/12)							338.916,93	219.561,52	67.248,58	18.215,13	305.025,23	24.395,72	7.472,08	2.023,90	33.891,70	338.916,93

Il riparto tiene conto dell'importo del contributo regionale, ai sensi delle LL.rr. 85/1995 e 16/2006, assegnato alla data del 31/12/2013 per lo stesso personale.



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale.

L'anno duemilaquattordici il giorno _____ del mese di _____ in Nicosia nei locali dell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. _____, nella qualità di Dirigente del V Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto comunale ed in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e dall'altra

2. _____ nato/a a _____ il _____, residente a _____ alla Via _____, Cod. Fisc. _____;

i quali:

PREMESSO che con delib. G.M. n. _____ del _____, esecutiva, è stato disposto, ai sensi della L.r. 28/1/2014 n.5 art.30 la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno con decorrenza dal 1° gennaio 2014, con il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a il _____, con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alla citata delib. G.M. n. _____ del _____, il contratto di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85 tra il Comune di Nicosia ed il/la Sig./Sig.ra _____, viene prorogato per un periodo di anni uno a decorrere dall'1/01/2014.

Il rapporto di lavoro resta instaurato a tempo determinato dall'1/01/2014 al 31/12/2014 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, salve successive disposizioni della Regione; alla scadenza il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso, salvo eventuale proroga che sarà disposta dalla Regione.

La proroga del contratto viene operata in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n.5; in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il presente contratto di lavoro si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;

Il/la dipendente viene mantenuto/a in servizio con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A.

Le mansioni del profilo professionale sono specificate, in relazione ai servizi di destinazione, nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/03/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il/la Sig./sig.ra _____ è destinato/a per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il _____ Settore, rendendosi disponibile ad eventuali trasferimenti presso altri Settori.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei CC.CC.NN.LL. e dalle norme di legge applicabili. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al/alla dipendente, in dipendenza del presente contratto di lavoro, compete il seguente trattamento economico tabellare corrispondente alla categoria ed alla posizione economica attribuita:

Personale con il profilo professionale di "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ 13^ mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€.	366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

oppure

Personale con il profilo professionale di "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ 13^ mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€.	366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....	€.	740,60
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

oppure

Personale con il profilo professionale di "Operatore" Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A -Posiz. Econ. A1).....	€.	10.876,92
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	81,60
⇒ 13^ mensilità.....	€.	913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€.	259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità	€.	43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

già rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali e soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Il trattamento economico spettante è comunque disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni - Autonomie Locali" e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con le specifiche caratteristiche previste per i rapporti di lavoro parziale ed a tempo determinato.

Il/la dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 16/4/2013 n.62.

Il/la dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.25 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune garantisce al/alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

OGG

L.r.
dell'

Par

Ni



COMUNE DI NICOSIA
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 51 del 05-03-2014

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del V° Settore, relativa a:

L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2014.

P A R E R I

(resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa:

favorevole

Nicosia, li 26-2-2014

IL DIRIGENTE

D.ssa Salvina CIFALA'
Responsabile del Settore



Parere in ordine alla regolarità contabile

favorevole

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di €. 28.251,40 al Capitolo Personale del bilancio per l'esercizio 2014, cui corrisponde in entrata il capitolo _____.

Nicosia, li 03-03-2014

Il Responsabile di Ragioneria

[Signature]

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 06/03/2014

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 06/03/2014, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 05-03-2014

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE