

COPIA

del 22.7.14
al 06.8.14



Deliberazione n. 161

del 18/7/2014

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2014.

L'anno duemilaquattordici addì diciotto del mese di Luglio
alle ore 14.00 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	MALFITANO	Sergio		x	SINDACO PRESIDENTE
2	AMORUSO	Carmelo	x		Vice Sindaco PRESIDENTE
3	FARINELLA	Antonino	x		Assessore
4	SCARLATA	Giuseppe	x		Assessore
5	SCANCARELLO	Maria Giovanna		x	Assessore

Presiede il Sig. geom. Carmelo Amoruso Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig. ra dott.ssa Mara Zingale

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del V Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2014*";

PRESO ATTO delle motivazioni esposte nella proposta;

VISTI gli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 165/2001 n.165,

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il parere tecnico, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e art.12 L.r. 23/12/2000 n.30;

RITENUTO doverla approvare;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del V Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2014* ", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
 - di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di porre in essere, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali
-



COMUNE DI NICOSIA

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2014.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 n.165, che impone alle pubbliche amministrazioni, ai fini della mobilità collettiva, l'obbligo di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

VISTO l'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art.16 della L. n.183/2011 (cd legge di stabilità 2012), il quale stabilisce che: *"Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica"*;

ATTESO che la stessa norma (art.33) stabilisce:

- CHE le pubbliche amministrazioni inadempienti non possono effettuare assunzioni di personale con qualsiasi tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- CHE la mancata attivazione delle procedure di ricognizione di situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

VISTA la circolare n.4/2014 del 28/04/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica;

RITENUTO, pertanto, necessario ed indispensabile procedere alla verifica in parola;

EVIDENZIATO:

- CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- CHE la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale sostenuta nell'anno precedente (art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (art.76, comma 7, D.L. 26/6/2008 n.112, conv. nella L.133/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11- quater, del D.L. 6/12/2011, n. 201, conv. nella L. 214/2011);

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

VISTA la vigente dotazione organica del Comune di Nicosia approvata con delib. G.C. n. 294 del 20/12/2013, organizzata in cinque Settori, che in atto risulta così strutturata:

Profilo Professionale	Nr. Posti in d.o.	Nr. Posti occupati	Nr. Posti vacanti
Dirigenza	5	5	0
Categoria D con accesso D3	9	7	2
Categoria D con accesso D1	12	1	11
Categoria C	75	32	43
Categoria B con accesso B3	10	8	2
Categoria B con accesso B1	20	8	12
Categoria A	66	38	28
Totali	197	99	98

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che:

- la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche, mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'Ente non ha disposto, nel corrente anno né in quello precedente, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni;

VISTA la nota in data 6/06/2014 prot. 13508, con la quale sono stati invitati i dirigenti in servizio presso il Comune di Nicosia a verificare, ciascuno per il Settore di competenza, le eventuali situazioni di eccedenza di personale rispetto i servizi da assicurare, stante che il provvedimento da predisporre deve essere assunto anche ai fini del bilancio di previsione 2014 e del piano triennale delle assunzioni;

VISTE le note in data 10/6/2014 prot. 13808, 12/6/2014 prot. 13959, 13/6/2014 prot. 14043 e 16/6/2014 prot. 14151, con le quali i dirigenti hanno comunicato che nei rispettivi Settori non risultano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dei servizi;

EVIDENZIATO quindi che nel Comune di Nicosia non vi sono dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, (mentre vi è personale fuori dotazione organica a tempo determinato, ex L.S.U. o A.S.U., appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili, assunto e disciplinato ai sensi delle LL.rr. 85/95 e 16/2006, per il quale la Regione Siciliana ha erogato fino al 2013 il 90% della retribuzione);

RILEVATO:

- Che l'andamento della spesa del personale (calcolata ai sensi delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.9 del 17 febbraio 2006 e n. 8 del 28 febbraio 2008 e delle indicazioni della Corte dei Conti), al netto delle componenti escluse, è stato:

Spesa	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013
Totale spesa personale	€ 5.644.085,74	€ 5.303.486,89	€ 4.966.579,98
Componenti spesa escluse	€ 908.260,35	€ 761.466,65	€ 801.581,74
Spesa assoggettata al limite di cui all'art. 1, co.557 L.296/06	€ 4.735.825,39	€ 4.542.020,24	€ 4.164.998,24

- Che il rapporto tra la spesa complessiva del personale (calcolata senza le detrazioni delle componenti escluse) ed il totale della spesa corrente risulta :

	Anno 2012 (consuntivo)	Anno 2013 (consuntivo)	Anno 2013 (consuntivo + spesa partecipate)
Spesa complessiva personale	€.5.303.486,89	€. 4.966.579,98	€. 5.328.605,91
Spesa corrente	€.10.229.880,19	€.10.695.255,74	€.10.695.255,74
Rapporto percentuale tra spesa del personale e spesa corrente	51,84%	46,44%	49,82%

DATO ATTO che, come sopra indicato, dai consuntivi 2011, 2012 e 2013, la spesa per il personale ha avuto un andamento decrescente e risulta contenuta entro il limite dell'anno precedente, per cui viene rispettato il vincolo previsto dall'art. 1, comma 557, della L.296/2006, ed anche il vincolo di cui all'art.76, comma 7, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008 per l'anno 2013;

VISTO l'art.3, comma 5, del D.L. 24/06/2014 n. 90, il quale ha abrogato l'art. 76, comma 7, del sopracitato D.L. 112/2008 convertito nella L.133/2008;

CONSIDERATO:

- Che la spesa per il personale, dall'anno 2010, registra una tendenza decrescente con diminuzione delle unità lavorative in forza al Comune di Nicosia, con grave pregiudizio per la funzionalità dei servizi comunali e degli adempimenti d'obbligo e dei servizi rivolti alla collettività amministrata, atteso che dall'1/01/2010 si sono verificate le seguenti cessazioni dal servizio:
 - n.1 Operatore Imbianchino, Cat. A, Posiz. econ. A5, dall'1/01/2011;
 - n.1 Operatore Giardiniere, Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/02/2011;
 - n.1 Operatore Commesso, Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/07/2011;
 - n.1 Dirigente, dall'1/01/2012;
 - n.1 Collaboratore terminalista, Cat. B, Posiz. Econ. B6, dall'1/01/2012;
 - n.1 Operatore custode - Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/3/2012;
 - n.1 Operatore ecologico - Cat. A, dall'1/03/2012;
 - n.1 Operatore Biblioteca - Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/05/2012;
 - n.1 Funzionario Amministrativo - Cat. D, Posiz. Econ. D6, dall'1/07/2012;
 - n.1 Istruttore Amministrativo - Cat. C, Posiz. Econ. C5, dall'1/07/2012;
 - n.1 Vigile Urbano - Cat. C, Posiz. Econ. C4, dall'1/08/2012;
 - n.1 Operatore - Cat. A, Posiz. Econ. A5, dall'1/08/2012;
 - n.1 Operatore Addetto Pulizie Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/08/2012;
 - n.1 Operatore ecologico autista - Cat. A, dall'1/10/2012;
 - n.1 Operatore Addetto Pulizie Cat. A, Posiz. Econ. A4, dall'1/01/2013;
 - n.1 Operatore ecologico autista - Cat. A, dall'1/01/2013;
 - n.1 Istruttore Amministrativo - Cat. C, Posiz. Econ. C5, dal 30/01/2014;
- Che in atto, non si è proceduto, neanche parzialmente, ad assunzioni di personale per la copertura dei posti vacanti a seguito delle suddette cessazione, pur venendo così a mancare, nell'organico del Comune una consistente e considerevole forza lavoro necessaria ed indispensabile per poter garantire la regolare e puntuale erogazione dei servizi istituzionali alla collettività amministrata;

VISTA la delib. G.M. n. n.74 del 2/04/2014, con la quale si è preso atto del rispetto del patto di stabilità per l'anno 2013, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

ACCERTATO, come sopra evidenziato, il rispetto da parte di questo Comune:

- della disposizione di cui dall'art.1, comma 557, della L.27/12/2006 n. 296 in materia di riduzione e contenimento delle spese per il personale rispetto l'anno precedente per l'anno 2013;
- del vincolo di cui all'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008, di contenimento al di sotto del 50% dell'incidenza percentuale della spesa per il personale rispetto alle spese correnti, per l'anno 2013;
- del patto di stabilità interno per l'anno 2013;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto degli esiti di tale verifica ;

VISTO il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
VISTO l'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296;
VISTI i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni - Autonomie locali;
VISTO lo Statuto comunale;
VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Sicilia

PROPONE

che la G.M., per le motivazioni di cui in premessa, deliberi:

- di prendere atto:
 - che la spesa per il personale ha avuto un andamento decrescente e risulta contenuta entro il limite dell'anno precedente, per cui viene rispettato il vincolo previsto dall'art. 1, comma 557, della L.27/12/2006 n.296;
 - che l'incidenza percentuale della spesa del personale, rispetto al totale della spesa corrente, per l'anno 2013, risulta inferiore al 50%, per cui viene rispettato il vincolo previsto dall'art.76, comma 7, del D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008;
- di prendere atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui agli artt. 6 e 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 esposte in narrativa, l'attuale struttura del Comune di Nicosia non presenta situazioni di personale a tempo indeterminato in soprannumero, né esubero od eccedenza di personale a tempo indeterminato, in relazione alle esigenze funzionali dei servizi ed alla situazione finanziaria;
- di dare atto, conseguentemente, che il Comune di Nicosia non deve avviare nel corso dell'anno 2014 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- di dare atto della presenza di personale fuori dotazione organica a tempo determinato, ex L.S.U. o A.S.U., appartenente al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili, assunto e disciplinato ai sensi delle LL.RR. 85/95 e 16/2006;
- di provvedere con successivo provvedimento all'adozione del piano triennale delle assunzioni di personale per il triennio 2014/2015/2016;
- di dare informazione del presente atto alle OO.SS. di categoria ed alle RR.SS.UU.;
- di trasmettere copia del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di porre in essere, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali.

Nicosia _____

IL DIRIGENTE
D.ssa **CHIARA** Salvina



COMUNE DI NICOSIA

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 161 del 18-07-2014

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del V° Settore, relativa a:

D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2014.

P A R E R I

(resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa:

favorevole

Nicosia, li 16-7-2014

Il Responsabile del Settore

[Signature]

Parere in ordine alla regolarità contabile

[Blank lines for accounting opinion]

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di € _____ al Capitolo _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il capitolo _____.

Nicosia, li _____

Il Responsabile di Ragioneria

[Blank line for signature]

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto) ,

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 22-7-14

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 22-07-2014, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 18-07-2014

decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);

a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;

per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE