

COPIA

dal 05-12-2014
al 20-12-2014



Deliberazione n. 253

del 03/12/2014

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Integrazione delib. G.M. n. 264 del 02/12/2013, avente ad oggetto:
«Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e
trasparenza della performance» . Approvazione:

L'anno duemilaquattordici addì tre del mese di Dicembre

alle ore 14,30 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	MALFITANO	Sergio	x		SINDACO - PRESIDENTE
2	AMORUSO	Carmelo	x		Vice Sindaco
3	CASTROGIOVANNI	Giuseppe		x	Assessore
4	FARINELLA	Antonino	x		Assessore
5	TUMMINARO	Giuseppa		x	Assessore

Presiede il Sig. MALFITANO dott. Sergio Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig.ra ZINGALE dott.ssa Mara

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del dirigente del V° Settore avente per oggetto: *“Integrazione delib. G.M. n. 264 del 02/12/2013, avente ad oggetto: “Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”. Approvazione”*;

VISTO il parere tecnico reso ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000 e art. 12 L.r. 23/12/2000 n. 30;

RITENUTO di dover approvare la superiore proposta;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- di approvare la proposta del dirigente del V° Settore avente per oggetto: *“Integrazione delib. G.M. n. 264 del 02/12/2013, avente ad oggetto: “Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”. Approvazione”*, allegata a far parte integrante del presente provvedimento;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di adottare gli atti consequenziali.





COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

V SETTORE – Ufficio Personale

OGGETTO: Integrazione delib.G.M.n.264 del 2/12/2013, avente ad oggetto: “Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”. Approvazione”.

IL DIRIGENTE

VISTA la delib.G.M. n.264 del 2/12/2013, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale veniva approvato “Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, allegato alla stessa, contenente orientamenti sul funzionamento dell’istituto della performance organizzativa ed individuale;

CONSTATATO che, per mera dimenticanza, il succitato Regolamento risulta mancante, alla fine dell’art.13 e dell’art.14, rispettivamente “Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti” e “Valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità”, del criterio relativo alla liquidazione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO dover ovviare a tale deficienza provvedendo ad integrare i suddetti articoli con la seguente parte:

“VALUTAZIONE FINALE

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo conseguito sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- fino a 50 punti: valutazione negativa - nessuna retribuzione
- da 51 a 60 punti: 40% della retribuzione
- da 61 a 70 punti: 60% della retribuzione
- da 71 a 80 punti: 80% della retribuzione
- da 81 a 90 punti: 90% della retribuzione
- da 91 a 100 punti: 100% della retribuzione”

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, dover integrare il “Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, allegato alla sopra richiamata delib.G.M. n. 264/2013, contenente orientamenti sul funzionamento dell’istituto della performance organizzativa e individuale;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

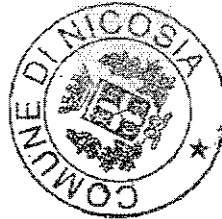
PROPONE

di integrare il "Regolamento comunale di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", allegato alla delib.G.M. n. 264 del 2/12/2013, contenente orientamenti sul funzionamento dell'istituto della performance organizzativa e individuale, alla fine dell'art.13 e dell'art.14, rispettivamente "Misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti" e "Valutazione degli incarichi di Posizione Organizzativa e Alta Professionalità", inserendo il seguente capoverso:

"VALUTAZIONE FINALE

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo conseguito sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- | | | | |
|---------------|--------|--------------------------|------------------------|
| - fino a 50 | punti: | valutazione negativa | - nessuna retribuzione |
| - da 51 a 60 | punti: | 40% della retribuzione | |
| - da 61 a 70 | punti: | 60% della retribuzione | |
| - da 71 a 80 | punti: | 80% della retribuzione | |
| - da 81 a 90 | punti: | 90% della retribuzione | |
| - da 91 a 100 | punti: | 100% della retribuzione" | |



IL DIRIGENTE
Dott.ssa Silvia Cifalà



COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

Allegato alla delib. G.M./CC.
n. 253 del 06 DIC. 2014

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata dal V Settore, relativa a:

Integrazione delib. G.M. n. 264 del 2.12.2013,
avente ad oggetto: "Regolamento Comunale di
disciplina delle autorizzazioni volontarie e Tre
sperande delle performance". Approvazione "

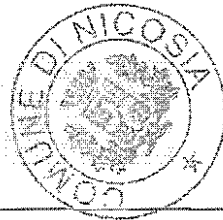
PARERI

(resi ai sensi degli artt.49 e 147/bis del D.lgs. 18/8/2000 n.267 e art. 12 L.r. 23/12/2000 n.30)

parere in ordine alla regolarita' tecnica

fronceli

Nicosia, li 1-12-2014



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
D.ssa SAMIRA CICALA

parere in ordine alla regolarita' contabile

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di
€ _____ al Cap. _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui
corrisponde in entrata il Cap. _____.

Nicosia, li _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 05-12-2014

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 05-12-2014, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21. della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 3 DIC. 2014

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE