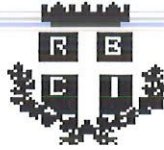


COPIA
ALBO



COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

II° SETTORE – UFFICIO PERSONALE

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 16 /2013

OGGETTO: CC. CC. NN. Quadro del 7/8/1998 e 9/10/2009 relativi alle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali. Determinazione del contingente dei permessi sindacali concedibili per l'anno 2013.

IL DIRIGENTE

VISTI gli artt. 8, 9 e 10 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 07/08/1998, recante norme per la determinazione del contingente dei permessi sindacali e per la ripartizione e la fruizione degli stessi da parte delle organizzazioni sindacali;

VISTO l'art. 2 del Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 09/10/2009 per la ripartizione dei distacchi e permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative per il biennio 2008 – 2009, in forza del quale il contingente complessivo dei permessi sindacali previsto dall'art.8 del CCNQ del 7/8/1998 è fissato in n.90 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e lo stesso va ripartito nella maniera seguente:

- N.30 minuti per dipendente in favore delle R.S.U;
 - N.41 minuti per dipendente in favore delle organizzazioni sindacali rappresentative;
 - N.19 minuti per dipendente, in cumulo, in favore delle organizzazioni sindacali rappresentative;
- precisando che i dipendenti in posizione di comando vanno conteggiati tra i dipendenti dell'Amministrazione dove sono utilizzati;

VISTO l'art.9 del medesimo C.C.N.Q., il quale stabilisce la validità dello stesso fino alla sottoscrizione di un nuovo C.C.N.Q.;

DATO ATTO che il suddetto C.C.N.Q. risulta valido anche per il 2013, non essendo ancora intervenuto nuovo C.C.N.Q. in materia;

PRESO ATTO che, in forza dell'art.9, comma 4, del citato CCNQ del 7/8/1998, i permessi di spettanza alle organizzazioni sindacali rappresentative sono ripartite tra queste in proporzione alla loro rappresentatività, accertata, in sede locale, in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale, intendendo per dato associativo la percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate, risultanti alla data del 31 gennaio di ogni anno, mentre per dato elettorale la percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi;

CONSIDERATO che, al fine di una corretta applicazione delle norme di cui sopra, occorre procedere, con le modalità sopra indicate, alla determinazione del contingente dei permessi sindacali concedibili per l'anno 2013 e alla ripartizione degli stessi;

41903

ACCERTATI i seguenti dati necessari per la determinazione del contingente dei permessi e per il loro riparto:

- Dipendenti in servizio alla data del 31/12/2012: n.82;
- Deleghe per il contributo sindacale esistenti alla data del 31/01/2013 (dato associativo):
 1. CISL/FPS: n. 4 deleghe, pari al 12,12%;
 2. UIL/FPL: n. 29 deleghe, pari al 87,88%;
- Voti ottenuti dalle OO.SS. nell'ultima elezione delle R.S.U. (5-7/03/2012 – dato elettorale):
 1. CISL/FPS : n. 34 voti, pari al 35,79%;
 2. UIL/FPL : n. 61 voti, pari al 64,21%;

RITENUTO, pertanto, dover determinare il contingente dei permessi sindacali concedibili per l'anno 2013 nella maniera seguente:

A) Permessi di spettanza delle R.S.U.:

minuti 30 x 82 dipendenti = minuti 2.460, pari ad ore 41 e minuti ///;

B) Permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative:

minuti 41 x 82 dipendenti = minuti 3.362, pari ad ore 56, da ripartire tra le OO.SS. nella maniera seguente, in proporzione alla loro rappresentatività:

SINDACATO	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	VALORE MEDIO RAPPRESENTATIVITÀ' SINDACALE	QUOTA PERMESSI (ore)
CISL/FPS	12,12 %	35,79 %	23,96 %	13
UIL/FPL	87,88 %	64,21 %	76,04 %	43
				56



DATO ATTO che sulla presente determinazione viene espresso parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;

VISTO il D.L.vo 18/08/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

D E T E R M I N A

- ◆ di fissare, in dipendenza dei dati riportati in premessa, ai sensi dell'art.9, comma 4, del CCNQ del 7/8/1998, il contingente dei permessi sindacali, concedibili per l'anno 2013, nella maniera seguente:

A) Permessi di spettanza delle R.S.U.:

minuti 30 x 82 dipendenti = minuti 2.460, pari ad **ore 41 e minuti //**;

B) Permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative:

minuti 41 x 82 dipendenti = minuti 3362, pari ad **ore 56;**

- ◆ di ripartire la quota dei permessi di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative nella maniera seguente:

SINDACATO	DATO ASSOCIATIVO	DATO ELETTORALE	VALORE MEDIO RAPPRESENTATIVITÀ' SINDACALE	QUOTA PERMESSI (ore)
CISL/FPS	12,12 %	35,79 %	23,96 %	13
UIL/FPL	87,88 %	64,21 %	76,04 %	43
				56

- ◆ di dare atto che il contingente dei permessi sindacali a disposizione delle RSU (ore 15 viene dalle stesse autonomamente gestito nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- ◆ di dare atto, altresì, che i permessi sindacali possono essere fruiti, ai sensi dell'art.10 del C.C.N.Q. del 07/08/1998, dai soggetti nello stesso articolo indicati (*dirigenti sindacali aziendali e dirigenti sindacali componenti di organismi direttivi delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali di categoria non collocati in distacco o aspettativa*), per la partecipazione a trattative sindacali ed a convegni e congressi di natura sindacale;
- ◆ di precisare che nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente, per cui il dipendente interessato dovrà avvertire in tempo utile il Dirigente responsabile del Settore di appartenenza;
- ◆ di affidare all'Ufficio Personale il controllo del rispetto del tetto massimo dei permessi concedibili, come sopra determinati;
- ◆ di dare comunicazione del presente provvedimento ai componenti delle R.S.U. ed alle organizzazioni sindacali interessate;
- di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio on line del Comune per la durata di 15 giorni, ai fini della generale conoscenza.

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

Dalla sede comunale, addì 22 APR. 2013



IL DIRIGENTE
Dott. LI CALZI Giovanni