



COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)



I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

Prot. _____

DETERMINA SINDACALE N. 14 /2012

OGGETTO: Affidamento temporaneo di incarico dirigenziale del IV Settore .

IL SINDACO

PREMESSO:

- CHE la struttura organizzativa degli uffici e servizi comunali, come definita con delib. G.M. n.1020 del 29/12/1998 e n.426 del 30/12/2004, risulta suddivisa in sei Settori;
- CHE a decorrere dall'1/1/2012 il dott.Giovanni LEONARDI – Dirigente IV Settore e parte del III Settore (Uffici Demografici), è cessato dal servizio, per dimissioni volontarie dall'impiego, rimanendo vacante, dalla medesima data, il relativo posto e l'incarico dallo stesso ricoperto;
- CHE con delib. G.M. n.295 del 26/10/2011, è stata rideterminata la nuova dotazione organica, ai sensi dell'art.74 del D.L. 25/6/2008 n.112, convertito in L.6/8/2008 n.133, ove sono stati previsti cinque Settori, cui corrispondono cinque posizioni dirigenziali preposte alla relativa direzione;
- CHE il I Settore della nuova struttura organizzativa di cui alla delib. G.M. 295/2011 comprendeva il I Settore, il IV Settore ed i Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile - Elettorale, Leva, Statistica) del III Settore, di cui alla precedente struttura approvata con delib. G.M. n. 426/2004;
- CHE con propria determina n.77 del 28/12/2011, si è stabilito di affidare al dott.Francesco FERLITO, dipendente di questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario amm.vo" Cat. D3 – posiz.econom.D6, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del I Settore, relativamente ai seguenti Servizi, già appartenenti all'ex III e IV Settore di cui alla delib. G.M n.426/2004:
 - Anagrafe - Stato Civile;
 - Elettorale - Leva – Statistica;
 - Pubblica istruzione - Cultura - Sport – Turismo –Spettacolo;
 - Servizi sociali;
- CHE con delib.G.C. n.5 del 17/1/2012, esecutiva, veniva annullata, in autotutela, tra l'altro, la suddetta delib.G.M. 295/2011, quindi, le dotazione organica vigente è quella determinata con la delib. G.M. n.426/2004 ;
- CHE con determina sindacale n.3 del 24/10/2012 sono stati attribuiti ai Dirigenti in servizio presso il Comune, con il coordinamento e la sorveglianza del Segretario Generale, gli incarichi dirigenziali di Responsabile di ciascun Settore, affidando in particolare al dott. Francesco FERLITO l'incarico di Dirigente responsabile del IV Settore e del III Settore limitatamente ai Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile - Elettorale, Leva, Statistica);

VISTA la propria determina n.10 del 14/2/2012, con la quale si prede atto delle dimissioni dall'incarico di Dirigente, come sopra riportato, a decorrere dal 16/2/2012, presentate dal dipendente -dott.Francesco FERLITO, giuste note in data 30/1/2012 prot. al n.3319, 6/2/2012 prot. al n.4016 e 7/2/2012 prot. al n.4087;

VISTA la delib.n.31 del 22/2/2012, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si è stabilito di integrare l'Allegato "5" al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi comunali, approvato con delib.G.M. n.1020 del 29/12/1998, nella parte relativa al titolo di studio previsto per l'accesso al posto di "Dirigente Amministrativo", come di seguito indicato:

"In deroga ai requisiti speciali per l'accesso dall'esterno è previsto l'affidamento delle funzioni di Dirigente Amministrativo con contratto a tempo determinato, anche ai dipendenti interni all'Ente, purché in possesso del Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Laurea in Economia e Commercio o altra riconosciuta equipollente o equiparata, nonché dei requisiti prescritti dall'art.3, punto 1, lett.g, della L.n.145/2002, oppure del Diploma di Laurea del vecchio ordinamento universitario o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale del nuovo ordinamento, purché accompagnata da una esperienza lavorativa ultradecennale all'interno del Comune";

CONSIDERATO che, per garantire la continuità dei servizi di pertinenza del IV Settore e parte del III Settore (Servizi demografici), nelle more di una definitiva soluzione del problema, si rende necessario ed indispensabile provvedere all'affidamento temporaneo dell'incarico di Dirigente dello stesso Settore;

VISTO l'art. 19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150, recante disposizioni in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali precisando che *"Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione ... che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio ... "*;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale EE.LL. dell' 1/4/2003 n.4, penultimo periodo, la quale prevede che gli enti locali, nel recepire nei propri ordinamenti i principi desumibili dalle disposizioni di cui al D.Lgs 145/2002, possono prevedere in anticipo l'affidamento di incarichi dirigenziale, con contratto a tempo determinato, anche a dipendenti interni all'ente, purché in possesso dei requisiti prescritti;

VISTI l'art.39 dello Statuto comunale e gli artt.9 e 13 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali stabilendo che *" ... i posti di Responsabile dei Servizi e degli Uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possono essere ricoperti con contratti a tempo determinato ... Detti contratti possono essere stipulati con soggetti in possesso degli stessi requisiti previsti per l'accesso del personale a tempo indeterminato della stessa qualifica funzionale e profilo professionale ... "*;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 1, in calce al C.C.N.L. 22/2/2006 del personale con qualifica dirigenziale, la quale, al fine di una ampia valorizzazione professionale ed economica del personale della Cat.D in servizio presso gli enti del comparto ed ove previsto negli strumenti regolamentari interni, prevede la possibilità di conferire incarichi dirigenziali con contratto a termine al personale della categoria D, secondo le modalità di cui all'art.19, comma 6, del D.Lgs 165/2001, collocando in aspettativa senza assegni il dipendente cui sia stato conferito l'incarico dirigenziale e per tutta la durata dello stesso;

CONSIDERATO la necessità di affidare l'incarico dirigenziale del IV Settore e parte del III Settore (Servizi demografici), con contratto a tempo determinato, a personale interno appartenente alla categoria D, in possesso dei requisiti prescritti;



CONSIDERATO, ancora:

◆ **Che**, per un più funzionale ed efficiente funzionamento dei Servizi di pertinenza del Settore e per omogeneità dei servizi stessi, è opportuno affidare a personale in servizio, appartenente alla Cat. D ed in possesso dei prescritti requisiti:

A. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del IV Settore:

- Pubblica Istruzione-Cultura-Sport-Turismo-spettacolo;
- Servizi Sociali;

B. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del III Settore:

- Anagrafe - Stato Civile;
- Elettorale - Leva - Statistica;

◆ **Che** tale soluzione si presenta anche vantaggiosa dal punto di vista economico, in quanto viene a realizzarsi un consistente risparmio di spesa;

PRESO ATTO della conferenza dei dirigenti in data 13/2/2012;

PRESO ATTO, ancora, delle dichiarazioni di **non disponibilità** rese dalle dipendenti in servizio presso il III Settore dott.sse QUATTROCCHI Maria Santa e PIDONE Antonina - Funzionari amministrativi - Cat. D3, con note in data 15/2/2012 prot.te, rispettivamente, al n.5201 e n.5202, dietro richiesta verbale formulata dall'Amministrazione;

VISTO il curriculum vitae prodotto in data 21/2/2012 prot. al n. 6016 del 22/2/2012 dal dipendente in servizio presso il IV Settore dott. LO BIANCO Michele - Funzionario amministrativo - Cat. D - posiz.econom.D.6, dietro richiesta verbale formulata dall'Amministrazione;

CONSIDERATO che, presa visione delle suddette dichiarazioni di non disponibilità, nonché, del succitato curriculum vitae, tra il personale in servizio appartenente alla categoria D - area amministrativa, la scelta può ricadere nella persona del dott. Michele LO BIANCO, in servizio presso il IV Settore (Servizi Sociali) con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" - Cat.D3 - posiz. econ. D6, in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno al posto de quo: Laurea in Filosofia e requisiti speciali di cui agli artt. 19 e 28 del D.Lgs 30/3/2001 n.165, per l'incarico di cui ai precedenti punti A e B;

CONSIDERATO, ancora, che il dott. Michele LO BIANCO è in possesso, oltre che di formazione universitaria, di esperienza personale ultraventennale nell'ambito dei servizi del IV Settore di questo Comune, dimostrando capacità e professionalità meritevoli di degno e di apprezzamento, ritenendo lo stesso idoneo a poter ricoprire l'incarico di che trattasi, per il raggiungimento degli obiettivi e dei programmi prefissati dall'Amministrazione;

CONSIDERATO, infine, che l'incarico de quo riveste il carattere della temporaneità, attesa l'imminente scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, poter affidare al dipendente dott. Michele LO BIANCO l'incarico dirigenziale del IV Settore e parte dell'ex III Settore, come sopra specificati, con contratto a tempo determinato, con decorrenza immediata e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

VISTO il C.C.N.L. del 3/8/2010 e precedenti del personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la determina dirigenziale n. 221 del 23/5/2011, con la quale sono state rideterminate le nuove entità annue lorde della retribuzione di posizione spettante al personale con qualifica dirigenziale, ed in particolare è stata determinata in €20.614,93 la retribuzione di posizione relativa al precedente IV Settore;

VISTA la delib.G.C. n.426 del 30/12/2011, esecutiva, con la quale è stata impegnata nel bilancio comunale pluriennale per l'anno 2012, riferita al periodo 1/1-30/6/2012, la complessiva spesa di €.43.598,00, necessaria per il pagamento degli emolumenti per l'incarico di Dirigente de quo, con imputazione nella maniera seguente:

- quanto ad €.32.126,00 alla Funzione 4 – Servizio 5 – Intervento 1 – Cap.638/1,
- quanto ad €. 8.740,00 alla Funzione 4 – Servizio 5 – Intervento – 1 Cap.638/5,
- quanto ad €. 2.732,00 alla Funzione 4 – Servizio 5 – Intervento 7 – Cap.689/1;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione siciliana

DETERMINA

- ◆ per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono qui di seguito integralmente riportate, di affidare al dott. Michele LO BIANCO, dipendente di questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo Cat, D3 - posiz. econ. D6, in possesso dei requisiti prescritti per accedere a qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del IV Settore e parte del III (*servizi demografici: Anagrafe - Stato Civile, Elettorale - Leva - Statistica*), mediante contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data odierna e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;
- ◆ di attribuire alla stesso, per il periodo dell'incarico, il trattamento economico previsto per gli altri dirigenti in servizio presso il Comune di Nicosia, di cui ai CC.CC.NN.LL, vigenti per la dirigenza, così determinato in ragione annuo lordo:
 - Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
 - Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . €. 20.614,93;
 - Vacanza contrattuale x tredici mensilità: €. 324,87;
 - Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
 - Assegno per il nucleo familiare, se spettante;
- ◆ di approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con il predetto;
- ◆ di applicare al Dirigente incaricato i contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il personale con qualifica dirigenziale del comparto "Regione – Autonomie locali";
- ◆ di demandare al Dirigente del Servizio Personale di provvedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro;
- ◆ di dare atto che alla relativa spesa si farà fronte con le somme già impegnate nel bilancio pluriennale con la delib.G.C. n.426/2011, in premessa citata, rimaste disponibili a seguito delle dimissioni dall'incarico del dott.FERLITO Francesco;
- ◆ di collocare il dott. Michele LO BIANCO in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, per tutta la durata dell'incarico, ai sensi del succitato art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165;

Dalla residenza municipale, addì 23 FEB. 2012



IL SINDACO
Dott. Antonino Catania



COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DEL IV E PARTE DEL III SETTORE (Uffici demografici).

L'anno duemiladodici il giorno _____ del mese di _____, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. **MANCUSO dott.ssa Patrizia**, nata a **..omissis..** nella qualità di Dirigente incaricato del I Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e, dall'altra

2. _____, nato a _____ il _____, dipendente comunale, Cod. Fisc. _____, i quali:

PREMESSO che con determina sindacale n. _____/Gab del _____, si è stabilito di affidare al _____, dipendente di questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" Cat. D3 - posiz. econ. D6, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del IV Settore ed alcuni dell'ex III Settore (Servizi demografici), mediante contratto a tempo determinato con decorrenza dal _____/2/1/2012 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;

convengono e stipulano quanto segue:

Il Comune di Nicosia, come sopra rappresentato, affida, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, a _____, dipendente di questo Comune, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del IV Settore e parte del III Settore limitatamente ai Servizi Demografici di cui alla G.M n.426/2004:

- Anagrafe - Stato Civile;
- Elettorale - Leva – Statistica;

L'incarico di cui sopra viene conferito a tempo determinato con decorrenza dal _____/2/2012 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco; alla scadenza, salvo rinnovo, il presente contratto si intende automaticamente risolto senza alcuna formalità.

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del IV Settore e parte del III Settore (Servizi Demografici) ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza dei Settori stessi, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati annualmente dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dipendente incaricato, in virtù del presente incarico, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . . €. 20.614,93
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : €. 324,87;
- Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Il dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepo- nendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui.

Il _____, per tutta la durata dell'incarico, viene collocato in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165;

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO

IL DIRIGENTE
