



COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

^^^

I SETTORE – Ufficio Personale

DETERMINA SINDACALE N. 23 /2012

Prot. _____

OGGETTO: Predeterminazione criteri per la valutazione del risultato ex art. 42 del CCNL Segretari Comunali.

IL SINDACO

PREMESSO:

- CHE in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998-2001 e per la parte economica al biennio 1998-1999;
- CHE nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000-2001;
- CHE l'art. 42 del CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
- CHE tale istituto è stato confermato dal nuovo CCNL 2002-2005 siglato giorno 07/03/2008 che ha previsto all'art. 4 l'incremento dello 0,50% delle risorse per retribuzione di risultato;
- CHE in base al comma 2° del medesimo art. 42 " *gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento*";
- Considerata la nozione di monte salari, quale risultante dal parere in data 11/8/2003 dell'ARAN, la quale vi ricomprende anche i diritti di segreteria;
- Dato atto che ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267, il Segretario Comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:
 - a. *sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;*
 - b. *partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio della giunta e ne cura la verbalizzazione;*
 - c. *esprime il parere di cui all'art. 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;*
 - d. *può rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;*
 - e. *esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia;*

- Ritenuto di formalizzare i criteri generali per la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale in servizio presso questo Ente,
- Vista la scheda allegata, contenente alcuni parametri per la verifica dell'attività, mediante comparazione sullo stato di attuazione degli obiettivi;
- Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento di predeterminazione dei criteri per la verifica/misura delle prestazioni rese, difficilmente stimabili in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;
- Visto il D.L.vo 18/8/200, n. 267;
- Visto il vigente O.EE.L.L.

D E T E R M I N A

di predeterminare i criteri per la valutazione del risultato ex art.42 del CCNL dei Segretari Comunali, come risulta dalla scheda che viene allegata alla presente per costituire parte integrante e sostanziale.

Dalla residenza municipale, addì 26 APR. 2012



IL SINDACO
Dott. Antonino Catania

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX ART. 42 DEL
CCNL ANNO _____**

Tabella A) SEGRETARIO COMUNALE DR. _____

FUNZIONI	GIUDIZIO		ANNOTAZIONI
	Positivo	Negativo	
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa.- Partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva nelle materie proprie del segretario.			
Partecipazioni con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di giunta e consiglio.			
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi.			
Attività di coordinamento dei responsabili dei servizi, tramite strumenti idonei (riunioni operative, direttive, circolari, disposizioni, monitoraggio stato di avanzamento obiettivi, formazione, ecc.).			
Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti.			
Capacità di risoluzione di problematiche, nel rispetto degli obiettivi delle normative vigenti.			
Introduzione di nuovi strumenti per migliorare i rapporti con l'utenza.			
Totale punteggio	Valutazioni Positive n. _____	Valutazioni Negative n. _____	

Il punteggio finale verrà determinato globalmente tenuto conto della valutazione dei singoli fattori comportando:

- *L'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore al 90%;*
- *L'erogazione del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30% e l'89%;*
- *Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30%.*