



# COMUNE DI NICOSIA

## (Provincia di Enna)



### I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

DETERMINA SINDACALE N. 29 /2012

**OGGETTO:** Dipendente CIFALA' dott.ssa Salvina. Incarico dirigenza III Settore. Proroga contratto.

### IL SINDACO

**VISTA** la determina sindacale n. 66 del 23/12/2010, con la quale è stato prorogato, alla dott.ssa Salvina CIFALA', dall'1/1/2011 fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco prevista nel mese di giugno 2012, affidato con determine n.78 del 30/11/2009 e n.3 del 28/1/2010, l'incarico di Dirigente del III Settore, limitatamente al I Servizio: Gestione dell'I.C.I., della T.A.R.S.U. e delle altre entrate tributarie ed extratributarie, nonché del II Servizio: Commercio, Artigianato e Zootecnia – Politiche Economiche e Comunitarie, con esclusione dello Sportello Unico, che resta assegnato al V Settore, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;

**VISTA** la delib.G.M. n.369 del 28/12/2010, con la quale è stata impegnata la relativa spesa riferita al periodo 1/1/2011-30/6/2012;

**VISTA** la determina dirigenziale n.59 del 9/2/2011 con la quale è stato applicato il CCNL del 3/8/2010;

**DATO ATTO** che il mandato elettorale del Sindaco conferente è scaduto in data 8/5/2012, in quanto, nella medesima data, il sottoscritto, è stato proclamato nella carica di Sindaco, perché eletto nella tornata elettorale del 6 e 7 maggio 2012;

**VISTO** l'art. 19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs n.150/2009, recante disposizioni in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali e, da ultimo, il comma 6/quarter del suddetto art.19 (*comma sostituito dall'art.4/ter, comma 13, L.n.44/2012*), il quale dispone, tra l'altro che, in via transitoria, gli incarichi dirigenziali in corso alla data della suddetta disposizione ed in scadenza entro il 31/12/2012, possono essere rinnovati per una sola volta; pertanto il rinnovo de qua può essere confermato fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

### CONSIDERATO:

- ◆ **CHE** il mantenimento nell'incarico della stessa si rende indispensabile e necessario per garantire il regolare funzionamento del I Settore, per l'erogazione dei servizi ad esso demandati, di fondamentale importanza per la cittadinanza, nonché per la continuità degli stessi;
- ◆ **CHE**, a tutt'oggi, permangono le motivazioni che hanno determinato l'affidamento dell'incarico de quo, le quali rendono necessario ed indispensabile provvedere alla relativa conferma;
- ◆ **CHE** ricorrono le condizioni previste dal succitato comma 6/quarter, art.19, D.Lgs. n.165/2001, trattandosi di rinnovo indispensabile per il corretto svolgimento di funzioni essenziali del Comune;

**VISTA** la circolare dell'Assessorato Regionale EE.LL. dell' 1/4/2003 n.4, penultimo periodo, la quale prevede che gli enti locali, nel recepire nei propri ordinamenti i principi desumibili dalle disposizioni di cui al D.Lgs 145/2002, possono prevedere l'affidamento di incarichi dirigenziale, con contratto a tempo determinato, anche a dipendenti interni all'ente, purchè in possesso dei requisiti prescritti;

**VISTI** l'art.39 dello Statuto comunale e l'art.9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

**VISTA** la dichiarazione congiunta n. 1, in calce al C.C.N.L. 22/2/2006 del personale con qualifica dirigenziale, la quale, al fine di una ampia valorizzazione professionale ed economica del personale della Cat.D in servizio presso gli enti del comparto ed ove previsto negli strumenti regolamentari interni, prevede la possibilità di conferire incarichi dirigenziali con contratto a termine al personale della categoria D, secondo le modalità di cui all'art.19, comma 6, del D.Lgs 165/2001, collocando in aspettativa senza assegni il dipendente cui sia stato conferito l'incarico dirigenziale e per tutta la durata dello stesso;

**RITENUTO**, per le considerazioni di cui sopra, dover prorogare l'incarico dirigenziale affidato alla dott.ssa Salvina CIFALA' fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;

**VISTO** il C.C.N.L. del 3/8/2010 del personale con qualifica dirigenziale;

**VISTI** i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale con qualifica dirigenziale;

**VISTO** l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

**VISTO** l'art. 37 dello Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;



## DETERMINA

- ◆ di prorogare l'incarico dirigenziale affidato con le succitate determina sindacali n.78 del 30/11/2009 e n.3 del 28/1/2010 alla dott.ssa Salvina CIFALA', nata a ...omissis... }, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del III Settore, limitatamente al I Servizio: Gestione dell'I.C.I., della T.A.R.S.U. e delle altre entrate tributarie ed extratributarie, nonché del II Servizio: Commercio, Artigianato e Zootecnia – Politiche Economiche e Comunitarie, con esclusione dello Sportello Unico, che resta assegnato al V Settore, fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;
- ◆ di prorogare, conseguentemente, la collocazione della stessa in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165;
- ◆ di dare atto che alla predetta dipendente spetta il seguente trattamento economico annuo lordo, di cui ai CC.CC.NN.LL, vigenti per la dirigenza:
  - Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . € 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
  - Retribuzione di posizione x tredici mensilità: € 11.732,85;
  - Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
  - Vacanza contrattuale x tredici mensilità : . . . . € 324,87;
  - Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

- ◆ di approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con la suddetta;
- ◆ di demandare al Dirigente del Servizio Personale di provvedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed all'impegno della relativa spesa nel bilancio comunale, tenendo conto dell'impegno già assunto con delib.G.M. n.369/2010 e determina sindacale n.59 del 9/2/2011.

Dalla residenza municipale addì - 9 MAG. 2012



IL SINDACO  
Dott. Sergio Malfitano





# COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)



## I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

### *CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA PROROGA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DEL III SETTORE.*

L'anno duemiladodici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. MANCUSO Patrizia, nato a ...omissis... , nella qualità di Dirigente incaricato del I Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

**da una parte e, dall'altra**

2. CIFALA' Salvina, nata a ...omissis... , dipendente comunale, Cod. Fisc. ...omissis...  
...omissis... ;

i quali:

**PREMESSO** che con determina sindacale n. 29 /Gab del - 9 MAG. 2012 , si è stabilito di prorogare alla dott.ssa Salvina CIFALA', dipendente di questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" Cat, D3 - posiz. econ. D6, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del III Settore, limitatamente al I Servizio: Gestione dell'I.C.I., della T.A.R.S.U. e delle altre entrate tributarie ed extratributarie, nonché del II Servizio: Commercio, Artigianato e Zootecnia – Politiche Economiche e Comunitarie, con esclusione dello Sportello Unico, che resta assegnato al V Settore, mediante contratto a tempo determinato, fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;

**convengono e stipulano quanto segue:**

Il Comune di Nicosia, come sopra rappresentato, proroga, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, alla dott.ssa Salvina CIFALA', dipendente di questo Comune, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del III Settore, limitatamente al I Servizio: Gestione dell'I.C.I., della T.A.R.S.U. e delle altre entrate tributarie ed extratributarie, nonché del II Servizio: Commercio, Artigianato e Zootecnia – Politiche Economiche e Comunitarie, con esclusione dello Sportello Unico, che resta assegnato al V Settore, già affidato con determina sindacali n.78 del 30/11/2009 e n.3 del 28/1/2010;

La proroga dell'incarico de quo viene conferita a tempo determinato, fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del III Settore ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza del Settore stesso, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati annualmente dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dipendente incaricato, in virtù del presente incarico, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . €. 11.732,85
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : . . . . €. 324,87;
- Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Il dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui.

La dott.ssa CIFALA' Salvina, per tutta la durata dell'incarico, viene collocata in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165;

L'Amministrazione Comunale garantisce alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE