



## COMUNE DI NICOSIA (Provincia di Enna)



### I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

## DETERMINA SINDACALE N. 30 /2012

**OGGETTO:** Dipendente LO BIANCO Dott. Michele. Incarico dirigenza IV Settore. Proroga contratto.

### IL SINDACO

VISTA la determina sindacale n.14 del 23/2/2012, con la quale è stato affidato al dott. Michele LO BIANCO, dipendente di questo Ente con contratto a tempo indeterminato con il profilo professionale di “Funzionario amm.vo” – Cat. D3 – posiz. econm. D6 - in possesso dei requisiti prescritti per accedere a qualifiche dirigenziali, nonché di particolare e comprovata qualificazione professionale ed esperienza maturata da oltre un ventennio, l’incarico e le relative competenze di Dirigente del IV Settore e parte del III (*servizi demografici: Anagrafe - Stato Civile, Elettorale - Leva – Statistica*), relativamente ai seguenti Servizi:

- A. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del IV Settore:
  - Pubblica Istruzione-Cultura-Sport-Turismo-spettacolo;
  - Servizi Sociali;
  
- B. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del III Settore:
  - Anagrafe - Stato Civile;
  - Elettorale - Leva – Statistica;

VISTA la delib.G.M. n.426 del 30/12/2011, con la quale è stata impegnata la relativa spesa riferita al periodo 1/1-30/6/2012;

**DATO ATTO** che il mandato elettorale del Sindaco conferente è scaduto in data 8/5/2012, in quanto, nella medesima data, il sottoscritto, è stato proclamato nella carica di Sindaco, perché eletto nella tornata elettorale del 6 e 7 maggio 2012;

VISTO l’art. 19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs n.150/2009, recante disposizioni in ordine all’affidamento degli incarichi dirigenziali e, da ultimo, il comma 6/quarter del suddetto art.19 (*comma sostituito dall’art.4/ter, comma 13, L.n.44/2012*), il quale dispone, tra l’altro che, in via transitoria, gli incarichi dirigenziali in corso alla data della suddetta disposizione ed in scadenza entro il 31/12/2012, possono essere rinnovati per una sola volta; pertanto il rinnovo de qua può essere confermato fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

### CONSIDERATO:

- ◆ **CHE** il mantenimento nell’incarico dello stesso si rende indispensabile e necessario per garantire il regolare funzionamento del IV e parte del III Settore (*Servizi demografici*), per l’erogazione dei servizi ad essi demandati, di fondamentale importanza per la cittadinanza, nonché per la continuità degli stessi;

- ◆ CHE, a tutt'oggi, permangono le motivazioni che hanno determinato l'affidamento dell'incarico de quo, le quali rendono necessario ed indispensabile provvedere alla relativa proroga;
- ◆ CHE ricorrono le condizioni previste dal succitato comma 6/quarter, art.19, D.Lgs. n.165/2001, trattandosi di rinnovo indispensabile per il corretto svolgimento di funzioni essenziali del Comune;

VISTA la circolare dell'Assessorato Regionale EE.LL. dell' 1/4/2003 n.4, penultimo periodo, la quale prevede che gli enti locali, nel recepire nei propri ordinamenti i principi desumibili dalle disposizioni di cui al D.Lgs 145/2002, possono prevedere l'affidamento di incarichi dirigenziale, con contratto a tempo determinato, anche a dipendenti interni all'ente, purchè in possesso dei requisiti prescritti;

VISTI l'art.39 dello Statuto comunale e l'art.9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 1, in calce al C.C.N.L. 22/2/2006 del personale con qualifica dirigenziale, la quale, al fine di una ampia valorizzazione professionale ed economica del personale della Cat.D in servizio presso gli enti del comparto ed ove previsto negli strumenti regolamentari interni, prevede la possibilità di conferire incarichi dirigenziali con contratto a termine al personale della categoria D, secondo le modalità di cui all'art.19, comma 6, del D.Lgs 165/2001, collocando in aspettativa senza assegni il dipendente cui sia stato conferito l'incarico dirigenziale e per tutta la durata dello stesso;

RITENUTO, per le considerazioni di cui sopra, dover prorogare l'incarico dirigenziale affidato al dott. Michele LO BIANCO fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;

VISTO il C.C.N.L. del 3/8/2010 del personale con qualifica dirigenziale;

VISTI i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale con qualifica dirigenziale;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

## D E T E R M I N A

- ◆ di prorogare l'incarico dirigenziale affidato con determina n.14 del 28/2/2012 al dott. **Michele LO BIANCO**, nato a ...omissis... , fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;
- ◆ di prorogare, conseguentemente, la collocazione dello stesso in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165;
- ◆ di dare atto che al predetto dipendente spetta il seguente trattamento economico annuo lordo, di cui ai CC.CC.NN.LL, vigenti per la dirigenza:
  - Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . € 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
  - Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . . € 20.614,93;
  - Vacanza contrattuale x tredici mensilità : . . . . € 324,87;



- Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;
- ◆ di approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con il suddetto;
- ◆ di demandare al Dirigente del Servizio Personale di provvedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed all'impegno della relativa spesa nel bilancio comunale, tenendo conto dell'impegno già assunto con delib.G.M. n.426/2011.

Dalla residenza municipale addì - 9 MAG. 2012.



IL SINDACO  
Dott. Sergio Malfitano





# COMUNE DI NICOSIA

## (Provincia di Enna)

### I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

#### CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA PROROGA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DEL IV SETTORE.

L'anno duemiladodici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. MANCUSO Patrizia, nato a ...omissis... , nella qualità di Dirigente incaricato del I Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

**da una parte e, dall'altra**

2. LO BIANCO Michele, nato a ...omissis... , dipendente comunale, Cod. Fisc. ...omissis...  
...omissis... ;
- i quali:

**PREMESSO** che con determina sindacale n. 30 /Gab del - 9 MAG. 2012, si è stabilito di prorogare al dott. Michele LO BIANCO, dipendente di questo Comune con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" Cat, D3 - posiz. econ. D6, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del IV Settore e parte del III (*servizi demografici: Anagrafe - Stato Civile, Elettorale - Leva - Statistica*), mediante contratto a tempo determinato fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs 15/7/2002 n.145 e dal D.Lgs 27/10/2009 n.150;

**convengono e stipulano quanto segue:**

Il Comune di Nicosia, come sopra rappresentato, proroga, ai sensi dell'art.19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, al dott. LO BIANCO Michele, dipendente di questo Comune, in possesso dei requisiti prescritti per accedere alle qualifiche dirigenziali, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del del IV Settore e parte del III (*servizi demografici: Anagrafe - Stato Civile, Elettorale - Leva - Statistica*), relativamente ai seguenti Servizi:

- A. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del IV Settore:
  - Pubblica Istruzione-Cultura-Sport-Turismo-spettacolo;
  - Servizi Sociali;
- B. un incarico dirigenziale dei seguenti Servizi del III Settore:
  - Anagrafe - Stato Civile;
  - Elettorale - Leva - Statistica;

La proroga dell'incarico de quo viene conferita a tempo determinato fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del IV Settore e parte del III (*Servizi demografici*) ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza dei Settori stessi, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati annualmente dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dipendente incaricato, in virtù del presente incarico, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . € 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . € 20.614,93;
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : . . . . € 324,87;
- Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Il dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui.

Il dott. LO BIANCO Michele, per tutta la durata dell'incarico, viene collocato in aspettativa senza assegni nel posto attualmente ricoperto, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs 30/03/2001 n.165;

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE