



COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)



I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

DETERMINA SINDACALE N. 31 /2012

OGGETTO: Dipendente con contratto a tempo determinato TESTA CAMILLO ing. Antonino.
Incarico dirigenza V Settore. Proroga contratto.

IL SINDACO

VISTE le determine sindacali n.21 del 29/3/2010 e n.65 del 23/12/2010, con le quali è stato affidato all'ing. TESTA CAMILLO Antonino, dipendente di questo Ente con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs 18/08/2000 n.267 e dell'art.39 dello statuto comunale, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del V Settore Tecnico;

VISTA la delib.G.M. n.370 del 28/12/2010, con la quale è stata impegnata la relativa spesa riferita al periodo 1/1/2011-30/6/2012;

DATO ATTO che il mandato elettorale del Sindaco conferente è scaduto in data 8/5/2012, in quanto, nella medesima data, il sottoscritto, è stato proclamato nella carica di Sindaco, perché eletto nella tornata elettorale del 6 e 7 maggio 2012;

VISTO l'art. 19, comma 6, del D.Lgs 30/3/2001 n.165, come modificato dal D.Lgs n.150/2009, recante disposizioni in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali e, da ultimo, il comma 6/quarter del suddetto art.19 (*comma sostituito dall'art.4/ter, comma 13, L.n.44/2012*), il quale dispone, tra l'altro che, in via transitoria, gli incarichi dirigenziali in corso alla data della suddetta disposizione ed in scadenza entro il 31/12/2012, possono essere rinnovati per una sola volta; pertanto il rinnovo de qua può essere confermato fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

CONSIDERATO:

- ◆ **CHE** il mantenimento nell'incarico dello stesso si rende indispensabile e necessario per garantire il regolare funzionamento del V Settore, per l'erogazione dei servizi ad esso demandato, di fondamentale importanza per la cittadinanza, nonché per la continuità degli stessi;
- ◆ **CHE**, a tutt'oggi, permangono le motivazioni che hanno determinato l'affidamento dell'incarico de quo, le quali rendono necessario ed indispensabile provvedere alla relativa proroga;
- ◆ **CHE** ricorrono le condizioni previste dal succitato comma 6/quarter, art.19, D.Lgs. n.165/2001, trattandosi di proroga indispensabile per il corretto svolgimento di funzioni essenziali del Comune;

VISTO il C.C.N.L. del 3/8/2010 e precedenti del personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la determina dirigenziale n.40 del 26/1/2011, con la quale, in attuazione all'art.5, comma 1, del succitato CCNL, sono state rideterminate le nuove entità annue lorde della retribuzione di posizione spettante al personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la determina dirigenziale n.62 del 9/2/2011, con la quale sono stati attribuiti all'ing. TESTA CAMILLO Antonino gli aumenti stipendiali tabellari contrattuali di cui all'art.3 comma 1 CCNL del 3/8/2010;

VISTI l'art.39 dello Statuto comunale e l'art.9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in ordine all'affidamento degli incarichi dirigenziali;

RITENUTO, per le considerazioni di cui sopra, dover prorogare l'incarico dirigenziale affidato all'ing. TESTA CAMILLO Antonino fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;

VISTO l'art. 1, commi 56 e seguenti, della L.23/12/1996 n.662;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e la L.r. 23/12/2000 n.30;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana

D E T E R M I N A

- ◆ di prorogare l'incarico dirigenziale affidato con determine sindacali n.21 del 29/3/2010 e n.65 del 23/12/2010 all'ing. TESTA CAMILLO Antonino, nato a ...omissis... , fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;
- ◆ di dare atto che al predetto dipendente spetta il seguente trattamento economico annuo lordo, di cui ai CC.CC.NN.LL, vigenti per la dirigenza:
 - Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
 - Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . €. 21.447,18;
 - Vacanza contrattuale x tredici mensilità : €. 324,87;
 - Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
 - Assegno per il nucleo familiare, se spettante;
- ◆ di approvare l'allegato schema di contratto da stipulare con il suddetto;
- ◆ di demandare al Dirigente del Servizio Personale di provvedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed all'impegno della relativa spesa nel bilancio comunale, tenendo conto dell'impegno già assunto con delib.G.M. n.370/2010.

Dalla residenza municipale addì 9 MAG. 2012.



IL SINDACO
Dott. Sergio Malfitano



COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)



I SETTORE - UFFICIO PERSONALE

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
PER LA PROROGA DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DEL V SETTORE.**

L'anno duemiladodici il giorno _____ del mese di _____, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. MANCUSO Patrizia, nato a ...omissis... , nella qualità di Dirigente incaricato del I Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e, dall'altra

2. TESTA CAMILLO Antonino, nato a ...omissis... , dipendente con contratto a tempo determinato, Cod. Fisc. ...omissis... ;

i quali:

PREMESSO che con determina sindacale n. 31 /Gab del - 9 MAG. 2012, si è stabilito di prorogare all'ing. TESTA CAMILLO Antonino, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del V Settore Tecnico, mediante contratto a tempo determinato fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale, ai sensi dell'art.19, comma 6 e 6/quarter, del D.Lgs 30/03/2001 n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

convengono e stipulano quanto segue:

Il Comune di Nicosia, come sopra rappresentato, proroga, ai sensi dell'art.19, comma 6 e 6/quarter, del D.Lgs 30/03/2001 n.165, all'ing. TESTA CAMILLO Antonino, l'incarico e le relative competenze di Dirigente del V Settore Tecnico;

La proroga dell'incarico de quo viene effettuata a tempo determinato fino alla nuova rimodulazione della dotazione organica e/o settori e la struttura organizzativa di questo Comune da parte dell'attuale Amministrazione in carica e, comunque, entro e non oltre la scadenza del mandato elettorale;

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del V Settore ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza del Settore stesso, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati annualmente dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dipendente incaricato, in virtù del presente incarico, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . €. 21.447,18;
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : €. 324,87;
- Retribuzione di risultato: 24% della retribuzione di posizione e come integrata con determina n. 221 del 23/5/2011 ed in conformità ai contratti collettivi integrativi decentrati del 3/10/2001 e del 17/12/2002;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Il dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, anteponendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui.

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO



IL DIRIGENTE