

COPIA
Ab



COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

I SETTORE

DETERMINA Sindacale nr 16 del 04 DIC. 2012

Oggetto: attribuzione maggiorazione indennità di posizione al Segretario Generale – art. 41 c. 4 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.01 – Contratto integrativo del 22/12/2003

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con il contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 16 maggio 2001, sono stati approvati gli accordi per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001;

- con decreto del Sindaco nr 58 del 29.08.2012 il Segretario Generale dott.ssa Mara Zingale veniva incaricata a ricoprire la sede di segreteria di questo Ente a far data 01.09.2012;

RICORDATO, altresì, che il Segretario Generale, oltre a svolgere le funzioni proprie, nell'Ente, con incarico conferito ex art 97 c. 4 lett. D) D.Lgs. 267/00, può svolgere funzioni aggiuntive espressamente conferite;

CONSIDERATO che, ai sensi del sopracitato articolo nel Comune di Nicosia il Segretario svolge, in aggiunta alle funzioni proprie anche le funzioni di: Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica, componente del nucleo di valutazione per la valutazione dei risultati raggiunti dai dirigenti al fine della liquidazione dell'indennità di risultato, incarichi conferiti con appositi atti;

ATTESO che, ai sensi dell'art 14 del regolamento ordinamento uffici e servizi, in assenza del direttore generale, spetta al Segretario presiedere e coordinare la Conferenza dei Dirigenti, ai sensi dell'art 10 c 2 del regolamento per l'ordinamento uffici e servizi, svolge, inoltre, compiti di assistenza giuridico amministrativa, oltre che nei confronti degli organi politici, anche dei dirigenti in merito alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, statuto ed ai regolamenti, l'art 10 c 4 recita, altresì, che con provvedimento espresso il Sindaco, in assenza del direttore generale, può conferire al segretario il compito di predisporre il piano dettagliato degli obiettivi e la proposta di piano esecutivo di gestione;

CONSIDERATO che l'art. 41, comma 4 del CCNL '01 dei Segretari testualmente dispone: "gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione secondo i criteri ed i parametri fissati dalla contrattazione integrativa decentrata;

CONSTATATO che il giorno 26 del mese di novembre del 2003 è stato stipulato il contratto integrativo nazionale dei segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) che prevede, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del vigente CCNL, che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possano corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento ai propri segretari, secondo le condizioni, i criteri, ed i parametri disciplinati nel precitato accordo;

C:\Documents and Settings\utente\Documenti\doc segretario\materiale segr\maggiorazione posizione - 2012.doc

CONSTATATO, altresì, che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento ed è basata sulla presenza di condizioni oggettive e soggettive di cui all'allegato "A" del Contratto integrativo nazionale;

ATTESO, pertanto, che, nel modello organizzativo del Comune di Nicosia, ricorrono le seguenti condizioni oggettive e soggettive, riferite alle funzioni del Segretario, tra quelle previste dall'allegato A al contratto integrativo:

Condizioni Oggettive:

- a) Complessità organizzativa per la presenza di cinque settori di attività, articolati in servizi ed uffici, con conseguente complessità della funzione di sovrintendenza e coordinamento dei dirigenti per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.
- b) Grado di indipendenza, autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente.
- c) Elevata entità di risorse finanziarie coordinate.
- d) Presenza di particolari uffici poiché il comune, oltre a servizi e funzioni proprie, gestisce il distretto socio sanitario D 23 quale comune capofila, ha un'Azienda Speciale Silvo Pastorale, interamente partecipata dall'Ente, fa parte dell'ATO idrico ed ATO rifiuti e di consorzi per la gestione di diverse attività, che richiedono una funzione di controllo sempre più incisiva e complessa;
- e) Disagio ambientale poiché sede di montagna, distante dai grossi centri, con situazione viaria disagiata e con particolari situazioni di disagio socio economico.

Condizioni soggettive:

- a) Assistenza giuridico amm.va mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi ed elevato grado di collaborazione ed impegno nei confronti degli organi politici dell'Ente.
- b) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria.
- c) Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica.
- d) Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii", quale, in particolare, ufficio procedimenti disciplinari.
- e) Possibilità di conferimento di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti, si veda in proposito le attività attribuite al segretario dall'art 35 c 6 lett. da a) a g) dello Statuto comunale.
- f) Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione.
- g) Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione.

VALUTATE le condizioni di cui sopra, che consentono l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;

ATTESO come, alcune delle funzioni sopra evidenziate, siano state espletate dal segretario sin dalla data di presa servizio presso l'Ente anche in assenza di un provvedimento espresso, poiché sono compiti ed attività che solitamente in questo ente sono conferite al segretario ex art 97 c 4 lett d) del D.Lgs. 267/00, quali, in particolare: la Presidenza della delegazione trattante per l'esame della costituzione e per l'utilizzo del fondo per il salario accessorio 2012, convocazione

conferenze dei dirigenti, per il coordinamento dell'attività dei settori in diverse materie come da verbali agli atti, l'assistenza e consulenza alla Giunta in questioni riguardanti l'ASSP, la consulenza al Consiglio Comunale, con l'espressione di parere su questioni di competenza dell'organo pur in assenza di norma regolamentare o statutaria che preveda da parte del Segretario il parere di legittimità, solo per citarne alcune;

VALUTATE altresì, le disponibilità finanziarie dell'Ente e ritenuto compatibile con la capacità di spesa per l'erogazione del compenso aggiuntivo di che trattasi nella misura del 35-%;

RITENUTO, pertanto, che per le funzioni di cui sopra, per la loro rilevanza, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente e tenendo conto di quanto sin dal 01.09.12 il segretario ha già espletato, può ritenersi congrua l'attribuzione di una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 35-% di quella in godimento con decorrenza dal 01.09.2012;

VISTO il D.Lgs. 267/00;

VISTO il D.Lgs. 165/01;

VISTO lo Statuto Comunale ed il regolamento uffici e servizi;

DETERMINA

- 1 - di attribuire, per le motivazioni in premessa espresse, la maggiorazione dell'indennità di posizione al segretario generale come previsto dall'art. 41 c. 4 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.01;
- 2 - di stabilire che l'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale, data la rilevanza dell'Ente e le funzioni aggiuntive assegnate, è pari al 35% della retribuzione di posizione in godimento;
- 3 - Di dare atto che la decorrenza della maggiorazione della retribuzione di posizione per le funzioni già espletate ed evidenziate in premessa, nella percentuale fissata con il presente atto, è quella del 01.09.2012 e fino ad espressa revoca;
4. di disporre la modifica del presente atto in caso di attribuzione di nuovi compiti o sottrazione di quelli già assegnati;
- 5 - di comunicare il presente all'interessata;
- 6 - Di incaricare il dirigente del settore personale all'adozione degli atti consequenziali relativi alla determinazione e corresponsione dell'indennità ed all'impegno della relativa spesa;

IL SINDACO

DOTT. Sergio Malfitano

