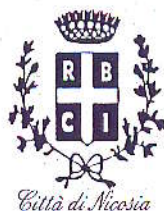


del 17/12/2012 1-01-2013



Deliberazione n. 263

del 14/12/2012

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 art. 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

L'anno duemiladodici addi quattordici del mese di Dicembre

alle ore 13.15 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta

Comunale nelle persone dei Signori:

| | | | Pres. | Ass. | |
|---|-----------|---------------|-------|------|----------------------|
| 1 | MALFITANO | Sergio | x | | SINDACO - PRESIDENTE |
| 2 | AMORUSO | Carmelo | x | | Vice Sindaco |
| 3 | LOCIURO | Calogero | x | | Assessore |
| 4 | CATALANO | Saverio Lucio | x | | Assessore |
| 5 | TOMASI | Vincenza | x | | Assessore |

Presiede il Sig. dott. Sergio Malfitano Sindaco Vice Sindaco

del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig.ra dott.ssa Mara ZINGALE

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 art. 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.*";

PRESO ATTO del rispetto delle disposizioni in materia di riduzione e contenimento delle spese di personale, così come esposto nella proposta;

PRESO ATTO delle motivazioni esposte nella proposta;

VISTO il parere tecnico, reso ai sensi dell'art.53, 1° comma, della L. 142/90, recepita con L.R.48/91, modificata con L.r.30/2000;

RITENUTO doverla approvare;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n.165;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 art. 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.*", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
 - di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di porre in essere, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali.
-



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

1° SETTORE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 art. 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 33 comma 1 del D.Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art.16 della L. n.183/2011 (cd legge di stabilità 2012), il quale stabilisce che: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”*;

DATO ATTO che la stessa norma prevede per le pubbliche amministrazioni inadempienti il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

EVIDENZIATO:

- CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- CHE la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale sostenuta nell'anno precedente (art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente (art.76, comma 7, D.L. 26/6/2008 n.112, conv. nella L.133/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11-*quater*, del D.L. 6/12/2011, n. 201, conv. nella L. 214/2011);

VISTA la vigente dotazione organica del Comune di Nicosia approvata con delib. G.M. n. 140 del 31/7/2012 e s.m.i.;

CONSIDERATO che il Comune è organizzato in cinque settori che raggruppano più servizi, cui sono attribuiti procedimenti complessi, ed è stato operato un ridimensionamento da sei a cinque posizioni dirigenziali;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che:

- la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche, mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- l'Ente non ha disposto, nel corrente anno né in quello precedente, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni;

EVIDENZIATO quindi che nel Comune di Nicosia non vi sono dipendenti in soprannumero, poichè non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, (mentre vi è personale fuori dotazione organica a tempo determinato, ex L.S.U. o A.S.U., proveniente dall'uscita dal bacino delle attività socialmente utili, assunto ai sensi delle LL.rr. 85/95 e 16/2006, per il quale la Regione Siciliana corrisponde il 90% della retribuzione);

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012 corredato del bilancio pluriennale e della Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2012/2014, approvato con delib. C.C. n.71 del 30/10/2012;

VISTO il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) per l'esercizio finanziario 2012, approvato con delib. G.M. n.210 del 31/10/2012;

VISTA la delib. C.C. n. 80 del 30/11/2012, con la quale si è proceduto ad una variazione di fondi del bilancio di previsione per l'anno 2012;

VISTE le delib. G.M. n. 225 del 20/11/2012 e n. 252 e 253 del 10/12/2012, con le quali sono state operate variazioni del P.E.G. 2012, riguardando anche postazioni di spesa per il personale;

RILEVATO:

- Che la spesa del personale (calcolata ai sensi delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.9 del 17 febbraio 2006 e n. 8 del 28 febbraio 2008 e delle indicazioni della Corte dei Conti), al netto delle componenti escluse, è stata:

| Anno 2010 (consuntivo) | Anno 2011 (consuntivo) | Anno 2012 (bilancio preventivo) |
|---------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| €.4.775.049,84 | €.4.735.825,39 | €.4.632.180,09 |

quindi per l'anno 2012 inferiore a quella dell'anno precedente, per cui viene rispettato il vincolo di contenimento della spesa previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296;

- Che il rapporto tra spesa complessiva del personale (calcolata senza le detrazioni delle componenti escluse) risulta :

| | Anno 2011 (consuntivo) | Anno 2012 (bilancio preventivo) |
|---|---------------------------|------------------------------------|
| Spesa complessiva personale | €.5.644.085,74 | €.5.507.978,73 |
| Spesa corrente | €.11.113.578,58 | €.11.169.641,70 |
| Rapporto percentuale tra spesa del personale e spesa corrente | 50,79%; | 49,31%; |

quindi entro il limite prevista dalla legge, precisando che per l'anno 2011 il limite massimo era del 40% (art.76, comma 7, D.L. 112/2008 n.112, conv. nella L.133/2008, come modificato dall'art.14, comma 9, D.L. 78/2010, conv. nella L.122/2010), mentre per l'anno 2012 tale limite è del 50% (art.76, comma 7, D.L. 112/2008, conv. nella L.133/2008, come modificato dall'art. 28, comma 11-quater, del D.L. 201/2011, conv. nella L. 214/2011);

VISTO il verbale della conferenza di servizio in data 12/10/2012, in cui i Dirigenti di ciascun Settore hanno dichiarato, ciascuno per il Settore di competenza, di non aver eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dei servizi;

ACCERTATO il rispetto da parte dell'Ente delle disposizioni in materia di riduzione e contenimento delle spese di personale, come sopra dettagliatamente specificato;

RITENUTO pertanto dover prendere atto degli esiti di tale verifica ;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n.165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTI i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni - Autonomie locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Sicilia

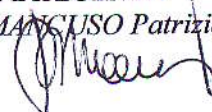
PROPONE

che, per le motivazioni di cui in premessa, la G.M. delibera:

- di prendere atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui all'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 esposte in narrativa, l'attuale struttura del Comune di Nicosia non presenta situazioni di personale a tempo indeterminato in soprannumero, né esubero od eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali dei servizi ed alla situazione finanziaria;
- di dare atto, conseguentemente, che il Comune di Nicosia non deve avviare nel corso dell'anno 2012 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- di dare corso, con separato ed apposito atto, all'adozione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2012/2014;
- di dare informazione del presente atto alle OO.SS. di categoria ed alle RR.SS.UU.;
- di trasmettere copia del presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di porre in essere, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali.

IL DIRIGENTE

D.ssa MANCUSO Patrizia





COMUNE DI NICOSIA
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 263 del 14-12-2012

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del 1° Settore, relativa a:

D. Lgs. 165/2001 art. 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero, o di eccedenza di personale.

P A R E R I

(resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

favorevole

Nicosia, li 13-12-2012

Il Responsabile del Settore

[Signature]

Parere in ordine alla regolarità contabile

.....

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di €. _____ al Capitolo _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il capitolo _____.

Nicosia, li _____

Il Responsabile di Ragioneria

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 17-12-2012

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 17-12-2012, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 16-12-2012

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
- per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE