

del 28-12-2012
ol 12-01-2013



Deliberazione n. 278
del 21/12/2012

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
Art.39 L. 27/12/1997 n.449. Piano triennale delle assunzioni.

OGGETTO: Triennio 2012/2014.

L'anno duemiladodici addì ventuno del mese di Dicembre
alle ore 14.05 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta
Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	MALFITANO	Sergio	x		SINDACO - PRESIDENTE
2	AMORUSO	Carmelo		x	Vice Sindaco
3	LOCIURO	Calogero	x		Assessore
4	CATALANO	Saverio Lucio	x		Assessore
5	TOMASI	Vincenza	x		Assessore

Presiede il Sig. dott. Sergio Malfitano Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig. ra dot.ssa Mara Zingale

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MINICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*Art.39 L.27/12/1997 n.449. Piano triennale delle assunzioni. Triennio 2012/2014*".

VISTO il parere tecnico, reso ai sensi dell'art.53, 1 comma, della L. 142/90, recepita con L.R.48/91, modificata con L.r.30/2000;

VISTO l'Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*Art.39 L.27/12/1997 n.449. Piano triennale delle assunzioni. Triennio 2012/2014*";

LC/PM





COMUNE DI NICOSIA (Provincia di Enna)



I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Art.39 L. 27/12/1997 n.449. Piano triennale delle assunzioni. Triennio 2012/2014.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art.39, comma 1, della L.27/12/1997 n.449, il quale dispone: *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 2/6/1968 n.482”* (oggi L.68/99);

VISTA la deliberazione G.M. n.140 del 27/7/2012 e successive modifiche (GM. Nn.161, 174 e 184/2012), con la quale è stata rideterminata la nuova dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni *(come da ultimo modificato dall'art.2, comma 18, del D.L. 6/7/2012 n.95)*;

VISTA la delib.G.M. n.117 del 15/5/2009, integrata con delib.G.M. n.160 dell'1/7/2010, con la quale è stato adottato il piano delle assunzioni per il triennio 2009/2011;

VISTA la deliberazione n.263 del 14/12/2012, con la quale la G.M. ha provveduto alla ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, in osservanza dell'art.33, comma 1, D.Lgs. n.165/2001, come modificato, da ultimo, dall'art.16 della L.183/2011 *(cd. Legge di stabilità 2012)*, dando atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione, l'attuale struttura del Comune di Nicosia non presenta situazioni soprannumerarie di personale né esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non è tenuta ad avviare, nel corso dell'anno 2012, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

EVIDENZIATO che, il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, secondo le risultanze di bilancio, approvato con delib.C.C. n.71 del 30/10/2012 e successive variazioni, risulta essere appena inferiore al 50%, prevista dall'art.76, comma 7, del D.L. 112/2008, convertito nella L.122/2008, come modificato dall'art.28 comma 11 del DL. n.2011/2011, per cui una eventuale programmazione di assunzione di personale comporterebbe lo sfioramento di tale limite, comportando ciò il divieto assoluto di assunzioni di personale;

CONSIDERATO che, in relazione agli obiettivi programmatici, tenuto conto di quanto appena precisato, nonché delle precarie disponibilità finanziarie in cui l'Ente versa, non si potrà procedere ad alcuna assunzione per l'anno 2012, mentre per il biennio 2013/14, potranno programinarsi eventuali assunzioni, nel rispetto delle disposizioni legislative in materia di assunzioni, nonché delle disponibilità finanziarie dell'Ente;

VISTO il verbale della conferenza di servizio dei dirigenti in data 19/12/2012, con il quale, tenuto conto delle disposizioni legislative in materia di assunzione di personale e del fatto che si è alle soglie del 50% della spesa del personale rispetto alle spese correnti, si propone l'assunzione di n.1

“Assistente sociale” – Cat. D1 a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali (part-time al 50%), trattandosi di figura professionale obbligata e correlata alle funzioni fondamentali di cui alla L.n.42/2009 e di figura infungibile che non può essere sostituita con altro personale presente nell’Ente;

ACCERTATO che questo Ente, non è tenuto a coprire posti con personale appartenente alle categorie protette di cui alla L.68/99 (disabili) per garantire la percentuale d’obbligo di riserva di posti a favore di disabili, in quanto risulta scopertura zero;

RITENUTO, pertanto, dover adottare il programma delle assunzioni di personale per il triennio 2012/2014;

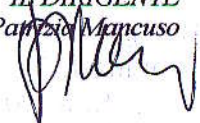
VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana;

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa:

- di adottare, ai sensi dell’art.39 comma 1 L.n.449/97, il Piano triennale delle assunzioni, per il triennio 2012/2014, prevedendo l’assunzione di n.1 “Assistente sociale” – Cat. D1, a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali (part-time al 50%), nel rispetto delle procedure previste dalla vigente normative legislative e regolamentari e nel rispetto delle limitazioni del contenimento della spesa per il personale di cui all’ art.1, comma 557, della L.27/12/2006 n.296 e all’art. 76 comma 7 del D.L. 25/6/2008 n.112, convertito nella L. 122/2008;
- di dar atto che risulta soddisfatta la percentuale d’obbligo di personale appartenente alle categorie privilegiate di cui alla L.68/69 (disabili).

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Patrizia Mancuso





COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

Allegato alla delib. G.M. / C.C.
n. 278 del 21-12-2012

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata dal 1° Settore, relativa a:

Art. 39 l. 27-12-1997 n. 449. Piano triennale
delle assunzioni - Triennio 2012/2014.

PARERI

(resi ai sensi dell'art.49 del D.lgs. 18/8/2000 n.267 e art. 12 L.I. 23/12/2000 n.30)

parere in ordine alla regolarita' tecnica

Favorevole

Nicosia, li 20-12-2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

[Signature]

parere in ordine alla regolarita' contabile

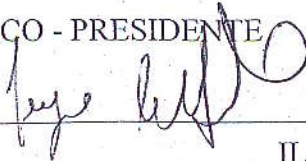
Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di € _____, 00 al Cap. _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il Cap. _____.

Nicosia, li _____

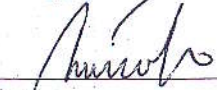
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

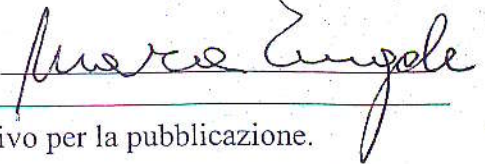
IL SINDACO - PRESIDENTE



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE

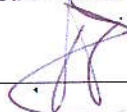


per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li

28/12/2012

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 28/12/2012, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
- per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE