



COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA
V° SETTORE

Prot.Nr. 4552

Prot. UTC 820

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 65 /2011

OGGETTO: Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività. Anno 2010.
Liquidazione indennità di rischio e/o disagio in favore del personale del V Settore.

IL DIRIGENTE

VISTA la delib. G.M. nr.350 del 23/12/2010, esecutiva, con la quale è stato determinato, ai sensi dell'art.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e degli artt. 31 e seguenti del C.C.N.L. del 22/01/2004, il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività relativo all'anno 2010, ammontante complessivamente a € 465.791,66;

VISTO il contratto collettivo decentrato integrativo a livello di singolo Ente, per l'anno 2010, sottoscritto in data 28/12/2010, con il quale, tra l'altro, è stata destinata la somma di € 40.148,62 per la corresponsione di una indennità in favore del personale che viene esposto a rischi pregiudizievoli alla salute fisica, in quanto adibito, in via continuativa ed in modo sistematico, all'uso di videoterminali, computer o videoscritture dotati di schermo alfanumerico, nonché del personale addetto alla conduzione di automezzi, alla rimozione e seppellimento di salme, alla manutenzione stradale e di segnaletica, agli impianti termici od elettrici, a laboratori con utilizzo di arnesi da taglio, vernici, macchinari elettrici o meccanici, nonché per le unità che svolgono attività di messo e commesso con prevalente attività esterna, nella misura di € 30,00 mensili;

PRESO ATTO che, in forza del citato contratto decentrato di lavoro, le predette indennità di rischio e/o disagio vanno decurtate di 1/26 del corrispondente importo mensile per ogni giornata di assenza, con esclusione di quelle per ferie, permessi sostitutivi delle festività soppresse, assenze per malattia dovute a causa di servizio o infortunio sul lavoro, permessi sindacali, permessi per mandato elettorale, riposi per recupero straordinario, riposo per donazione sangue ed assenze per astensione obbligatoria per maternità;

ACCERTATO che il personale di cui agli allegati prospetti, in servizio presso il V° Settore, ammesso a fruire della suddetta indennità, ha utilizzato in via continuativa e sistematica nell'anno 2010 videoterminali o computers o videoscritture, dotati di schermo alfanumerico e il personale adibito alla conduzione di automezzi, alla rimozione e seppellimento di salme, alla manutenzione stradale e di segnaletica, agli impianti termici od elettrici, a laboratori con utilizzo di arnesi da taglio, vernici, macchinari elettrici o meccanici, nonché per le unità che svolgono attività di messo e commesso con prevalente attività esterna ha espletato i compiti d'istituto;

RITENUTO dover provvedere alla liquidazione del relativo compenso al personale interessato, di cui agli allegati prospetti, in conformità ai criteri di cui al succitato contratto decentrato di lavoro;

VISTO l'art. 37 dello Statuto Comunale;
VISTA la L. 127/97 come recepita dalla L.r. n.23/98 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art.13 della L.r. 30/2000 e s.m.i.;
VISTO l'art. 184 del D. Leg.vo 267/2000;
VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana;

D E T E R M I N A

di liquidare al personale dipendente, di cui agli allegati prospetti, la somma a fianco di ciascuno indicata, a titolo di indennità di rischio e/o disagio, spettante per l'anno 2010;

di imputare la somma complessiva di **€uro 18.747,04** ai corrispondenti capitoli di spesa, RR.PP. del bilancio 2010, ove le somme risultano impegnate giusta G.M. nr.350 del 23/12/2010, secondo gli importi riportati negli allegati prospetti che fanno parte integrante del presente provvedimento;

di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e verrà affisso all'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 consecutivi, ai fini della generale conoscenza.

Nicosia, li **7 FEB. 2011**



IL DIRIGENTE
(Ing. Antonino Testa Camillo)