



Prot. n. \_\_\_\_\_

Spedita il \_\_\_\_\_

Deliberazione n. 65

del 24 MARZO 2011

# COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

## ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: \_\_\_\_\_

L. 12/3/1999 n. 68. Assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1  
"Operatore-idraulico" - Cat. A.

L'anno duemilaUNDICI ~~dieci~~ ventiquattro del mese di Marzo

nei locali del Palazzo Municipale.

### La Giunta Municipale

Con la partecipazione del Segretario Generale Sig. ~~ra STIVALA dott.ssa Vincenza~~  
si è alle ore 12.00 di oggi riunita, nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	CATANIA	Antonino	X		SINDACO - PRESIDENTE
2	COMPOSTO	Giovanni	X		Vice Sindaco
3	MURE'	Alberto	X		Assessore
4	LO FARO	Mario		X	Assessore
5	CATANIA	Salvatore	X		Assessore
6	POTENZA	Nabor		X	Assessore
7	LIZZO	Carmelo	X		Assessore

ha adottato la seguente deliberazione su proposta del I° Settore / Assessore \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**VISTA** la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L. 12/3/1999 n. 68. Assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 "Operatore-idraulico" - Cat. A*";

**VISTI** i pareri tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art.53, 1° comma, della L. 142/90, recepita con L.r.48/91, modificata con L.r.30/2000;

**RITENUTO** dover approvare la superiore proposta;

**VISTO** l'Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

**CON VOTI UNANIMI**, espressi nelle forme di legge:

### D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L. 12/3/1999 n. 68. Assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 "Operatore-idraulico" - Cat. A*".
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di accelerare i tempi per l'assunzione.

LC/



# COMUNE DI NICOSIA

## (Provincia di Enna)

I SETTORE - Ufficio Personale

**OGGETTO:** L. 12/3/1999 n. 68. Assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 1 "Operatore-idraulico" - Cat. A.

### IL DIRIGENTE

**VISTA** la L. 12/3/1999 n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

**RILEVATO** che la citata legge prevede, fra l'altro:

- **CHE** i datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di 50 dipendenti, ed in tale fattispecie rientra il Comune di Nicosia, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie protette disciplinate dalla stessa legge nella misura del 7% (art.3);
- **CHE**, per l'attuazione della legge, gli stessi datori di lavoro sono tenuti ad inviare annualmente ai competenti uffici del lavoro un prospetto informativo dal quale risultano il numero complessivo dei lavoratori dipendenti, il numero ed i nominativi dei lavoratori in servizio computabili nella quota di riserva, nonché i posti di lavoro e le mansioni disponibili per i lavoratori delle categorie protette (art.9, comma 6);
- **CHE** l'assunzione dei lavoratori di che trattasi avviene mediante richiesta numerica di avviamento ai competenti uffici del lavoro (art.7 e art.35 D.L.vo 165/2001);
- **CHE** la richiesta di avviamento al lavoro si intende presentata anche attraverso l'invio ai competenti uffici del lavoro dei prospetti informativi di cui sopra (art.9, comma 3);

**VISTA** la nota in data 30/1/2008 prot.3662, con la quale è stato trasmesso all'U.P.L.M.O. di Enna il prospetto informativo sulla situazione del personale alla data del 31/12/2007, previsto dall'art.9 della citata legge;

**DATO ATTO** che dal citato prospetto risultava la scoperta di n.3 unità appartenenti alle categorie di lavoratori di cui all'art.1 della citata L.68/99 e con lo stesso è stato chiesto l'avviamento al lavoro di: **n.1** "Operatore falegname" - Cat. A (già assunto dall'1/11/2009), **n.1** "Esecutore Amm.vo" - Cat. B (già assunto dal 16/3/2010) e **n.1** "Operatore Idraulico" - Cat. A;

**VISTA** la nota di riscontro in data 4/5/2009 prot.5581 dell'U.P.L.M.O. di Enna, con la quale è stato avviato al lavoro il Sig. MANUELE Arturo, nato a Troina il 13/11/1954, ivi residente alla C.da Sant'Agostino, con il profilo professionale di "Operatore-idraulico" Cat. A;

**VISTA** la delib. G.M. n.117 del 15/5/2009, con la quale è stato approvato il piano triennale delle assunzioni per il triennio 2009/2011, ove è stata prevista l'assunzione, fra l'altro, di n.1 "Operatore Idraulico" Cat.A;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Ufficio e dei Servizi con annessa disciplina delle procedure concorsuali, adottato con delib. G.M. n.1020 del 29/12/1998;

## **CONSIDERATO:**

- **CHE**, l'assunzione di che trattasi, rientra nella quota d'obbligo del 7% (trattandosi di ente con più di 50 dipendenti) previsto dall'art.3 della L.68/1999 ed è finalizzata al rispetto di tale quota, stante che:
  - applicando la suddetta percentuale al numero del personale in servizio, il Comune è tenuto ad avere alle proprie dipendenze n.9 unità appartenenti alle categorie protette;
  - risultano in servizio solo 8 unità;
  - risulta una scoperta di n.1 unità, a seguito della cessazione dal servizio di unità già appartenenti alle categorie protette;
- **CHE**, in caso di inadempienze e mancato rispetto della quota d'obbligo, l'art.15 della stessa L.68/1999 prevede sanzioni penali, amministrative e disciplinari a carico dei responsabili, e la sanzione amministrativa a carico del datore di lavoro di €. 51,65 per ogni giorno di ritardo e per ciascun lavoratore non occupato;

**CONSIDERATO**, ancora, ai fini del contenimento della spesa per il personale per il pubblico impiego, di cui all'art.1, comma 557, della L.296/2006 e s.m.i. ed all'art.756 del D.L. 112/2008:

- **Che** il citato comma 557 dell'art. 1 della L. 29/6/2006 prevede, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali ed al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico – amministrative;
- **Che**, non fornendo la norma specifiche indicazioni, risulta rimessa all'autonomia degli enti l'individuazione dei modi e del quantum della riduzione della spesa per il personale, fermo restando l'obbligo di assicurare una riduzione al fine di concorrere a salvaguardare gli obiettivi di finanza pubblica stabiliti dal patto di stabilità interno (v. pareri n.5/2007, n.6/2007 e n.18/2009 Corte dei Conti –Sez. Reg. Piemonte);
- **Che** l'art.66 comma 7 del D.L. 25/6/2008 n.112, conv. nella L.133/2008, per tale finalità, pone limitazioni nell'assunzione di personale (per l'anno 2011 consente assunzioni entro il limite del 20% della relativa spesa e delle unità cessate nell'anno precedente) ed esclude, da tale limitazione, le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette (comma 11);
- **Che** risulta applicabile, ai fini del calcolo della spesa per il personale, la circolare n. 9 del 17/2/2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze –Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (v. pareri n.13/2009 e n.18/2009 Corte dei Conti Piemonte), ove è stato chiarito che dalla base di calcolo delle spese di personale non vanno computate, tra l'altro, le spese per il personale appartenente alle categorie protette;

**VISTO** il parere in data 31/3/2008 prot.34748 del Ministero dell'Economie e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, con il quale viene evidenziato, ai fini della corretta applicazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 557, L.296/2006:

- **Che**, per il computo delle spese per il personale, occorre fare riferimento a quanto disposto con la circolare n.9/2006 dello stesso Dipartimento, ove è stato chiarito che non vanno computate, tra l'altro, le spese per il personale appartenente alle categorie protette;
- **Che** l'assunzione di personale, per reintegrare la quota obbligatoria per legge, non incide negativamente sul contenimento delle spese, ma anche nel senso che una mancata reintegrazione non può essere utilizzata come economia utile per il raggiungimento dell'obiettivo di contenimento della spesa per il personale;

**VISTO**, ancora, il parere n.94 del 9/11/2007 della Corte dei Conti -Sez. Reg. Veneto, con il quale si sostiene che, per quanto attiene alle spese riferite a dipendenti appartenenti a categorie protette, le stesse vanno escluse (come già disposto dalla circolare 9/2006), in quanto trattasi di spesa "non comprimibile", purchè sia stata assunta relativamente a personale rientrante nella percentuale d'obbligo o quota di riserva;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce dei suddetti pareri, poter provvedere in ordine all'assunzione in servizio del Sig. MANUELE Arturo, con il profilo professionale di "Operatore - idraulico" - Cat.A, appartenente alla categoria dei disabili di cui alla L.68/1999, la cui assunzione rientra nell'ambito della percentuale d'obbligo di cui all'art.3 delle medesima legge;

**VISTO** il D.Lgs. 30/3/2001 n.165;

**VISTO** il nuovo Ordinamento Professionale del personale del comparto Enti Locali, emanato con C.C.N.L. del 31/3/1999;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. validi per il personale del comparto "Regioni-Autonomie Locali";

**VISTO** in particolare il C.C.N.L. del 31/7/2009;

**VISTO** L'Ord.EE.LL. Regione siciliana;

### **PROPONE**

*che, per le motivazioni di cui in premessa, la Giunta Municipale deliberi:*

- ◆ di assumere alle dipendenze di questo Comune, con contratto a tempo indeterminato, ai sensi della L.12/3/1999 n.68, il Sig. MANUELE Arturo, nato a Troina il 13/11/1954, ivi residente alla C.da Sant'Agostino, con il profilo professionale di "Operatore-idraulico" - Cat. A, per la copertura del relativo posto d'organico, previa acquisizione della documentazione attestante il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Ufficio e dei Servizi;
- ◆ di invitare lo stesso, una volta acquisita la suddetta documentazione, a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato al presente provvedimento e ad assumere servizio;
- ◆ di dare atto che il predetto sarà soggetto ad un periodo di prova della durata di mesi due decorrenti dalla data di effettiva assunzione in servizio, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.14 bis del C.C.N.L. del 6/7/1995;
- ◆ di attribuire al predetto lavoratore il seguente trattamento economico annuo lordo (C.C.N.L. del 31/7/2009), soggetto alle trattenute di legge:

⇒ stipendio tabellare iniziale annuo (Cat.A - Posiz. econom. A1) .....	€ 16.314,57
⇒ la 13 <sup>a</sup> mensilità .....	€ 1.359,55
⇒ indennità specifica art.4 comma 3 C.C.N.L. 16/7/1996 .....	€ 64,56
⇒ indennità di comparto .....	€ 388,80
⇒ il salario accessorio in relazione all'attività svolta;	
⇒ l'assegno per il nucleo familiare, se spettante;	
- ◆ di impegnare la spesa relativa all'anno 2011 e successivi nella maniera seguente:
  - quanto a €18.127,48 (retribuzione) alla Funz. 8, Serviz. 1, Inter., 1, Cap.954/1;
  - quanto a €6.163,00 (oneri) alla Funzione 8, Servizio 1, Intervento 1, Cap. 954/5;
  - quanto a € 1.541,00 (irap) alla Funzione 8, Servizio 1, Intervento 7, Cap. 1001;del compilando bilancio per l'esercizio 2011 e, quella afferente agli anni successivi, ai medesimi capitoli dei rispettivi bilanci;

- di dare atto che, trovandosi l'Ente in esercizio provvisorio, trattasi di spesa obbligatoria scaturente da una disposizione di legge (L.68/99) e che, in ogni caso, i pagamenti avverranno mensilmente ed entro i dodicesimi dell'ultimo bilancio;
- ◆ di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, al fine di accelerare i tempi per l'assunzione;

*IL DIRIGENTE*  
*Dott. Giovanni Leonardi*



# COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PREVISTO DALL'ART. 14 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL 6/7/1995.**

L'anno duemilaundici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. LEONARDI dott. Giovanni, nato a Vallelunga Pratameno il 2/8/1950, nella qualità di Dirigente del I Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

**da una parte e, dall'altra**

2. MANUELE Arturo, nato a Troina il 13/11/1954, ivi residente e domiciliato alla C/da Sant'Agostino snc, Cod. Fisc. MNL RTR 54S13 L448H;

i quali:

**PREMESSO** che con delib. G.M. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva, si è stabilito di assumere alle dipendenze del Comune di Nicosia, a tempo indeterminato, il Sig. MANUELE Arturo, nato a Troina il 13/11/1954, con il profilo professionale di "Operatore-idraulico" - Cat. A, per la copertura del relativo posto d'organico, ai sensi della L.12/3/1999 n.68 quale soggetto invalido civile, avviato dall'U.P.L.M.O. di Enna con nota del 4/5/2009 prot. 5581;

**convengono e stipulano quanto segue:**

Il Comune di Nicosia, come sopra rappresentato, assume alle proprie dipendenze il Sig. MANUELE Arturo nato a Troina il 13/11/1954, con inquadramento nel profilo professionale di "Operatore - idraulico"- Cat. A - posizione economica A1, in esecuzione alla succitata deliberazione.

L'assunzione ha decorrenza dal \_\_\_\_\_ ed il rapporto di lavoro viene instaurato a tempo pieno ed indeterminato.

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di mesi due decorrenti dalla data di assunzione. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia e negli altri casi espressamente previsti dalla legge o dai regolamenti vigenti.

In caso di malattia il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per un periodo massimo di sei mesi, decorso il quale il rapporto può essere risolto. In caso di infortunio sul lavoro o malattia derivante da causa di servizio si applica l'art.22 del C.C.N.L. sottoscritto il 6/7/1995.

Le assenze riconosciute come cause di sospensione sono soggette allo stesso trattamento economico previsto per i dipendenti non in prova.

Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dei preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui

sopra. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

In caso di recesso, la retribuzione viene corrisposta fino all'ultimo giorno di effettivo servizio compresi i ratei della 13<sup>a</sup> mensilità ove maturati; spetta, altresì, al dipendente la retribuzione corrispondente alle giornate di ferie maturate e non godute.

Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Le mansioni del profilo professionale sono specificate nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/3/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il dipendente è destinato per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il V° Settore.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al dipendente, in virtù della presente assunzione, compete il seguente trattamento economico annuo lordo, soggetto alle trattenute di legge, corrispondente alla Cat. A, posizione economica A1, :

⇒ stipendio tabellare iniziale annuo (Cat.A - Posiz. econom. A1- c.c.n.l 31/7/2009) .....	€. 16.314,57
⇒ la 13 <sup>a</sup> mensilità .....	€. 1.359,55
⇒ indennità specifica art.4 comma 3 C.C.N.L. 16/07/1996 .....	€. 64,56
⇒ indennità di comparto .....	€ 388,80
⇒ il salario accessorio, se dovuto, in relazione all'attività svolta;	
⇒ l'assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Il dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni emanato con DPCM 28/11/2000 e riportato in allegato al C.C.N.L. del 22/1/2004.

Il dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.3 del C.C.N.L. dell'11/4/2008.

Il Comune garantisce che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003, limitatamente agli adempimenti connessi alla gestione del rapporto di lavoro o nascenti da disposizioni legislative, contrattuali o regolamentari e la dipendente ne dà espresso consenso.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_





# COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)



Allegato alla delib. G.M. / CC  
n. 65 del 24-03-2011

**OGGETTO:** Proposta di deliberazione avanzata dal 1° Settore, relativa a:  
L. 19.3.1999 n. 68. Assunzione con contratto a tempo  
indeterminato di n. 1 "Operatore-idraulico" - Cat. A.

## PARERI

(resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18/8/2000 n. 267 e art. 12 L.r. 23/12/2000 n. 30)

parere in ordine alla regolarita' tecnica	
<u>favorevole</u>	
.....	
.....	
.....	
Nicosia, li <u>15/04/11</u>	IL RESPONSABILE DEL SETTORE <u>[Signature]</u>

parere in ordine alla regolarita' contabile	
<u>Favorevole atteso perche' nelle note del dirigente d'ufficio</u> <u>del 16/03/2011, prot. 864E</u>	
.....	
Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di e. <u>25.831,48</u> al Cap. <u>divers</u> del bilancio per l'esercizio <u>2011/2012</u> , cui corrisponde in entrata il Cap. <u>2</u>	
Nicosia, li <u>21/03/2011</u>	IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA <u>[Signature]</u>

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

f.to A. CATANIA

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to A. KVAE-

f.to V. STINACIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Sulla relazione del Messo Comunale, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata per affissione all'Albo Pretorio del Comune il 24-03-2011, giorno festivo successivo alla data di emissione della deliberazione e per la durata di gg. 15 consecutivi, e che nessuna opposizione è stata presentata a questa Segreteria.

IL MESSO COMUNALE

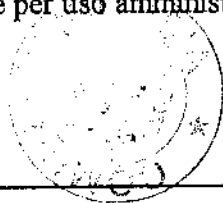
IL SEGRETARIO GENERALE

f.to \_\_\_\_\_

f.to \_\_\_\_\_

Estratto conforme all'originale da servire per uso amministrativo. *per la pubblicazione*

Nicosia, li \_\_\_\_\_



IL SEGRETARIO GENERALE

*[Handwritten signature]*

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE CERTIFICA CHE la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.r. 44/91 - perché meramente esecutiva (art. 15, comma 6°);
- è divenuta esecutiva li \_\_\_\_\_ non essendo pervenuta richiesta di controllo ai sensi dell'art. 4, comma 3° della L.r. 23/97;
- il CO.RE.CO. di ENNA/PALERMO ha restituito la delibera con Dec. n. \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ in quanto non soggetta a controllo tenuto conto che lo stesso non risulta richiesto;

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to \_\_\_\_\_

La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12/16 della L.r. 44/91.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, 24-03-2011

f.to V. STINACIA