

del 2-10 al 16-10-2011

ot. n. _____
edita il _____



Deliberazione n. 246
del 28/09/2011

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: L.r. 12/11/1996 n.41 art.16. Piano per il miglioramento dell'efficienza
dei servizi. Anno 2011.

L'anno duemilaundici addì ventotto del mese di Settembre

nei locali del Palazzo Municipale.

La Giunta Municipale

Con la partecipazione del Segretario Generale Sig. ra STIVALA dott.ssa Vincenza
si è alle ore 13.05 di oggi riunita, nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	CATANIA	Antonino	X		SINDACO - PRESIDENTE
2	COMPOSTO	Giovanni	X		Vice Sindaco
3	MURE'	Alberto	X		Assessore
4	LO FARO	Mario	X		Assessore
5	CATANIA	Salvatore	X		Assessore
6	POTENZA	Nabor		X	Assessore
7	LIZZO	Carmelo	X		Assessore

ha adottato la seguente deliberazione su proposta del I° Settore / Assessore III



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

1° SETTORE – Ufficio Personale

OGGETTO: L.r. 12/11/1996 n.41 art.16. Piano per il miglioramento dell'efficienza dei servizi.
Anno 2011.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- **CHE** l'art.16 della L.r. 12/11/1996 n.41, come modificato dall'art.57, comma 10, della L.r.10/1999, sostituendo l'art.7 della L.r.15/5/1991 n.21, prevede l'istituzione a carico dei bilanci comunali, a decorrere dall'esercizio finanziario 1996, di un apposito fondo finalizzato all'ammodernamento ed al miglioramento dei servizi, la cui dotazione finanziaria sarà pari al 4% di tutte le risorse economiche impegnate per trasferimento a qualsiasi titolo in favore degli Enti Locali a carico del bilancio della Regione nel penultimo anno precedente, con eccezione dei fondi relativi a salari e stipendi, alla spesa per servizi socio-assistenziali, alle risorse assegnate per il fondo occupazionale ed ai finanziamenti per opere pubbliche;
- **CHE** l'ammodernamento ed il miglioramento dei servizi, ai sensi del co. 3° del citato art.16, dovrà essere realizzato attraverso l'adozione, da parte degli enti locali, di un apposito piano, per il quale sia prevista l'effettiva partecipazione del personale e finalizzato alla realizzazione di progetti espressamente mirati ad obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza;
- **CHE** il successivo comma 5° del medesimo articolo autorizza gli enti locali che abbiano adottato il piano di cui sopra da erogare al personale un incentivo economico nella misura prevista dallo stesso art.16 comma 5;

VISTA la nota in data 7/1/1998 prot.03 dell'Assessorato Regionale EE.LL., con la quale vengono aggiornate le misure dell'indennità da corrispondere al personale ai sensi dell'art.16 L.r.41/96;

VISTA la circolare n.1 del 4/1/1993 dell'Assessorato Regionale EE.LL., emanata in ordine all'attuazione dell'originario art.7 L.r. 21/91;

VISTA la Circolare assessoriale n.5 del 13/11/1998 prot.2275, con la quale viene evidenziato che le somme del fondo non utilizzate nell'anno di riferimento dovranno essere riportate nel bilancio dell'anno successivo ad incremento del fondo di pertinenza ed utilizzate per la stessa finalità;

VISTA la delib. G.M. n. 53 del 25/02/2010, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art.16 della L.r. n.41/96, il piano per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, per l'anno 2010, concordato con le OO.SS. nella riunione del 19/02/2010, da realizzarsi nei mesi di Marzo, Aprile e Maggio 2010, utilizzando la somma di €.85.099,50, compresi oneri riflessi ed irap, quali risorse non utilizzate negli anni precedenti e ad incremento del fondo 2010, già impegnate come segue:

➤ quanto ad €. 51.423,94 con delib. G.M. n. 314/07 e n.456/2008;

➤ quanto ad €. 33.675,56 con determina dirigenziale n. 594 del 24/12/2009;

facendo riserva di provvedere, non appena quantificato il fondo di pertinenza dell'anno 2010 ed approvato il bilancio, all'impegno delle successive risorse finanziarie e ad una eventuale prosecuzione del piano;

VISTA la determina dirigenziale n.421 dell'8/11/2010, con la quale è stato quantificato il fondo di pertinenza dell'anno 2010 nell'importo di €.18.045,05 ed impegnata tale somma nel bilancio comunale, precisando che la stessa somma, se non utilizzata entro l'anno, andrà ad incrementare il fondo per l'anno 2011;

RILEVATO:

- Che l'importo complessivo del fondo di che trattasi per l'anno 2010 è stato di €.103.144,55;
- Che dalla realizzazione del piano è rimasta inutilizzata la somma di €.50.162,04, così distinta:
 - quanto ad €. 11.746,55, già impegnate con delib. G.M n.456/2008 a valere sul fondo 2008;
 - quanto ad €. 20.560,71, già impegnate con determina n. 594/2009 a valere sul fondo 2009;
 - quanto ad €. 17.854,78, già impegnate con determina n. 421/2010 a valere sul fondo 2010;che la stessa, ai sensi della citata circolare assessoriale n.5 del 13/11/1998, andrà ad incrementare il fondo per l'anno 2011;
- CHE il fondo di che trattasi di pertinenza dell'anno 2011 risulta così costituito:

Trasferimenti regionali per sostegno autonomie locali - Penultimo anno	1.838.665,56
Spesa per il personale - Penultimo anno	1.148.196,48
Spesa per servizi socio-assistenziali - Penultimo anno	329.711,34
Differenza	360.757,74
Importo fondo - 4%	14.430,31

- CHE, pertanto, le risorse destinate al fondo per il miglioramento dei servizi per l'anno 2011 ammonta complessivamente ad €. 64.592,35 (50.162,04 + 14.430,31);

VISTO il Piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi, approntato dai Dirigenti nella riunione del 14/09/2011;

DATO ATTO che il suddetto "Piano" è stato sottoposto a confronto con le OO.SS. nella riunione del 21/09/2011 e sul quale è stato espresso parere favorevole;

CONSIDERATO che il "Piano", unico per l'Ente, deve corrispondere ai dettami di cui all'art.16 della citata L.r.41/96 e soddisfare specifici obiettivi, diretti ad un effettivo miglioramento dell'efficienza dei servizi da erogare alla collettività;

VISTO L'Ord.EE.LL. Regione siciliana;

PROPONE

che, per le motivazioni espresse in premessa, la Giunta Municipale delibera:

- di dare atto che la dotazione finanziaria per l'anno 2011 del fondo efficienza servizi ex art.16 L.r. 41/96 ammonta complessivamente ad €. 64.592,35, compresi oneri riflessi ed irap, come in premessa precisato;
- di approvare, ai sensi dell'art.16 della L.r. n.41/96, il piano per il miglioramento dell'efficienza dei servizi, per l'anno 2011, nel testo allegato a far parte integrante del presente provvedimento;
- di precisare che il "Piano" deve corrispondere ai dettami di cui all'art.16 della citata L.r.41/96 e soddisfare specifici obiettivi, diretti ad un effettivo miglioramento dell'efficienza dei servizi da erogare alla collettività;
- di stabilire che la realizzazione del Piano avrà decorrenza dall'01/10/2011 per la durata di mesi due;
- di dare atto che al finanziamento del suddetto piano si provvede con utilizzo del complessivo fondo di €. 64.592,35, costituito:

- da **€.50.162,04**, compresi oneri riflessi ed irap, quali risorse disponibili residue dall'anno 2010 e precedenti, che incrementano il fondo per l'anno 2011 e che risultano già impegnate come segue:
 - quanto ad €. 11.746,55, già impegnate con delib. G.M n.456/2008 sul bilancio 2008;
 - quanto ad €. 20.560,71, già impegnate con determina n. 594/2009 sul bilancio 2009;
 - quanto ad €. 17.854,78, già impegnate con determina n. 421/2010 sul bilancio 2010;
- da **€.14.430,31**, compresi oneri riflessi ed irap, quali risorse del fondo di pertinenza dell'anno 2011, come in premessa determinato;
- di impegnare nel bilancio comunale per l'anno in corso la somma di **€.14.430,31** con imputazione della stessa nella maniera seguente:
 - = quanto a € **807,26** alla Funzione 1, Servizio 2, Intervento 1, Cap.57;
 - = quanto a € 192,13 alla Funzione 1, Servizio 2, Intervento 1, Cap.58;
 - = quanto a € 68,62 alla Funzione 1, Servizio 2, Intervento 7, Cap.141/7;
 - = quanto a € **400,00** alla Funzione 1, Servizio 3, Intervento 1, Cap.147/1;
 - = quanto a € 95,20 alla Funzione 1, Servizio 3, Intervento 1, Cap.147/3;
 - = quanto a € 34,00 alla Funzione 1, Servizio 3, Intervento 7, Cap.167/5;
 - = quanto a € **500,00** alla Funzione 1, Servizio 4, Intervento 1, Cap.172/7;
 - = quanto a € 119,00 alla Funzione 1, Servizio 4, Intervento 1, Cap.172/16;
 - = quanto a € 42,50 alla Funzione 1, Servizio 4, Intervento 7, Cap.200/7;
 - = quanto a € **2.350,00** alla Funzione 1, Servizio 6, Intervento 1, Cap.241;
 - = quanto a € 559,30 alla Funzione 1, Servizio 6, Intervento 1, Cap.241/1;
 - = quanto a € 199,75 alla Funzione 1, Servizio 6, Intervento 7, Cap.267/6;
 - = quanto a € **650,00** alla Funzione 1, Servizio 7, Intervento 1, Cap.272/7;
 - = quanto a € 154,70 alla Funzione 1, Servizio 7, Intervento 1, Cap.272/9;
 - = quanto a € 55,25 alla Funzione 1, Servizio 7, Intervento 7, Cap.302/3;
 - = quanto a € **600,00** alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1, Cap.329/2;
 - = quanto a € 142,80 alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1, Cap.329/3;
 - = quanto a € 51,00 alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 7, Cap.349/3;
 - = quanto a € **1.300,00** alla Funzione 1, Servizio 8 Intervento 1, Cap.329/4;
 - = quanto a € 309,40 alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 1, Cap.329/5;
 - = quanto a € 110,50 alla Funzione 1, Servizio 8, Intervento 7, Cap.349/4;
 - = quanto a € **100,00** alla Funzione 2, Servizio 1, Intervento 1, Cap.378/7;
 - = quanto a € 23,80 alla Funzione 2, Servizio 1, Intervento 1, Cap.378/8;
 - = quanto a € 8,50 alla Funzione 2, Servizio 1, Intervento 7, Cap.397/2;
 - = quanto a € **600,00** alla Funzione 3, Servizio 1, Intervento 1, Cap.440/8;
 - = quanto a € 142,80 alla Funzione 3, Servizio 1, Intervento 1, Cap.440/13;
 - = quanto a € 51,00 alla Funzione 3, Servizio 1, Intervento 7, Cap.495/2;
 - = quanto a € **1.000,00** alla Funzione 4, Servizio 5, Intervento 1, Cap.638/8;
 - = quanto a € 238,00 alla Funzione 4, Servizio 5, Intervento 1, Cap.638/16;
 - = quanto a € 85,00 alla Funzione 4, Servizio 5, Intervento 7, Cap.689/6;
 - = quanto a € **400,00** alla Funzione 5, Servizio 1, Intervento 1, Cap.712/7;
 - = quanto a € 95,20 alla Funzione 5, Servizio 1, Intervento 1, Cap.712/8;
 - = quanto a € 34,00 alla Funzione 5, Servizio 1, Intervento 7, Cap.726/3;
 - = quanto a € **0,00** alla Funzione 6, Servizio 2, Intervento 1, Cap.806/7;
 - = quanto a € 0,00 alla Funzione 6, Servizio 2, Intervento 1, Cap.806/8;
 - = quanto a € 0,00 alla Funzione 6, Servizio 2, Intervento 7, Cap.838/3;
 - = quanto a € **700,00** alla Funzione 8, Servizio 1, Intervento 1, Cap.954/7;
 - = quanto a € 166,60 alla Funzione 8, Servizio 1, Intervento 1, Cap.954/3;
 - = quanto a € 59,50 alla Funzione 8, Servizio 1, Intervento 7, Cap.1001/2;
 - = quanto a € **200,00** alla Funzione 8, Servizio 2, Intervento 1, Cap.1006/7;
 - = quanto a € 47,60 alla Funzione 8, Servizio 2, Intervento 1, Cap.1006/3;
 - = quanto a € 17,00 alla Funzione 8, Servizio 2, Intervento 7, Cap.1027/2;

= quanto a € **250,00** alla Funzione 9, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1074/7;
= quanto a € 59,50 alla Funzione 9, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1074/12;
= quanto a € 21,25 alla Funzione 9, Servizio 1, Intervento 7, Cap.1115/5;
= quanto a € **0,00** alla Funzione 9, Servizio 6, Intervento 1, Cap.1298/7;
= quanto a € 0,00 alla Funzione 9, Servizio 6, Intervento 1, Cap.1298/9;
= quanto a € 0,00 alla Funzione 9, Servizio 6, Intervento 7, Cap.1311/2;
= quanto a € **350,00** alla Funzione 10, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1334/7;
= quanto a € 83,30 alla Funzione 10, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1334/8;
= quanto a € 29,75 alla Funzione 10, Servizio 1, Intervento 7, Cap.1355/2;
= quanto a € **500,00** alla Funzione 10, Servizio 4, Intervento 1, Cap.1398/7;
= quanto a € 119,00 alla Funzione 10, Servizio 4, Intervento 1, Cap.1398/11;
= quanto a € 42,50 alla Funzione 10, Servizio 4, Intervento 7, Cap.1467,3;
= quanto a € **100,00** alla Funzione 10, Servizio 5, Intervento 1, Cap.1472/7;
= quanto a € 23,80 alla Funzione 10, Servizio 5, Intervento 1, Cap.1472/9;
= quanto a € 8,50 alla Funzione 10, Servizio 5, Intervento 7, Cap.1511/2;
= quanto a € **0,00** alla Funzione 11, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1534/7;
= quanto a € 0,00 alla Funzione 11, Servizio 1, Intervento 1, Cap.1534/9;
= quanto a € 0,00 alla Funzione 11, Servizio 1, Intervento 7, Cap.1551/2;
= quanto a € **100,00** alla Funzione 11, Servizio 5, Intervento 1, Cap.1628/7;
= quanto a € 23,80 alla Funzione 11, Servizio 5, Intervento 1, Cap.1628/9;
= quanto a € 8,50 alla Funzione 11, Servizio 5, Intervento 7, Cap.1655/2;

- di provvedere alla liquidazione dell'incentivo in favore del personale interessato, con successivo provvedimento del dirigente del I Settore, sulla base di apposita relazione da parte degli altri dirigenti in ordine agli obiettivi raggiunti e alle attività effettivamente svolte e di attestazione da parte degli stessi in ordine al personale che effettivamente ha partecipato alla realizzazione del piano, nella misura prevista dal comma 5 del cit. art.16, e determinata con circolare 7/1/1998 prot.03 e comunque entro i limiti della somma disponibile;
- di stabilire che in sede di liquidazione dell'incentivo sarà operata una decurtazione di 1/26 dell'importo mensile per ogni giorno di assenza a qualunque titolo dal servizio; le assenze inferiori alla giornata lavorativa (ad ore) saranno quantificate nella misura di un giorno per ogni 6 ore di assenza;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di consentire l'avvio immediato del piano stesso.

IL DIRIGENTE
Dr. Giovanni LEONARDI





COMUNE DI NICOSIA

(PROVINCIA DI ENNA)

OGGETTO: L.r. 12/11/1996 n.41 art.16. Piano miglioramento efficienza servizi. Anno 2011.

Ai sensi ed in conformità alle disposizioni di cui all'art. 16 della L.r. 12/11/1996 n.41, viene approntato il presente piano di miglioramento dei servizi, finalizzato all'incentivazione della programmazione del lavoro delle singole strutture ed al raggiungimento di obiettivi specifici di efficienza, razionalità e trasparenza.

Il Piano deve garantire la migliore organizzazione dei servizi erogati dal Comune che costituiscono la base su cui misurare l'efficienza dell'azione amministrativa, dove per efficienza si intende l'organizzazione in forma dinamica dell'attività che permetta l'individuazione di tutte quelle iniziative di lavoro capaci di garantire in termini di quantità, qualità e tempestività dei servizi istituzionali del Comune.

Prioritariamente è volto al potenziamento dell'informazione all'utenza ed al miglioramento della fruibilità dei servizi da parte della stessa, nonché l'ammodernamento degli stessi; il Piano privilegia la formazione ed aggiornamento del personale, nonché le attività già di competenza della Regione e decentrate ai comuni ai sensi della vigente normativa.

Il piano, unico per l'Ente, abbraccia la globalità dei servizi e del personale in atto in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato e parziale e viene diversificato nei vari settori di attività.

Il personale interessato alla realizzazione del piano dovrà prestare attività lavorativa, in eccedenza al normale orario di lavoro contrattuale, nella misura di sei ore mensili, il personale a tempo indeterminato, e nella misura di quattro ore mensili, il personale a tempo determinato e parziale, tenuto conto della ridotta prestazione contrattuale (24 ore settimanali). Il Dirigente utilizzerà detto monte orario nel modo che riterrà più razionale e produttivo per il raggiungimento degli obiettivi, in relazione alle necessità dei servizi.

In particolare vengono delineati qui di seguito gli obiettivi che ciascun settore di attività dovrà perseguire, secondo la propria competenza:

- ◆ Miglioramento dei servizi finalizzato al raggiungimento di obiettivi specifici collegati ad una maggiore produttività;
- ◆ Potenziamento della fruizione dei servizi da parte dell'utenza, mediante prolungamento dell'orario di apertura degli uffici al pubblico;
- ◆ Maggiore impegno e collaborazione di tutto il personale nell'assolvimento dei compiti assegnati, rendendosi disponibile alla flessibilità, sia di orari che di mansioni, ed all'adattamento operativo alle esigenze gestionali dei servizi ed ai mutamenti organizzativi, in relazione ai risultati da conseguire e ai programmi da realizzare;
- ◆ Rigoroso rispetto dei tempi stabiliti per la definizione delle pratiche e lo svolgimento dei servizi e delle disposizioni che vengono impartiti gerarchicamente dai superiori;
- ◆ Miglioramento della qualità delle prestazioni, vale a dire maggiore autonomia e precisione nello svolgimento delle mansioni, nell'istruttoria delle pratiche e nella redazione degli atti amministrativi e della corrispondenza;

- ◆ Nell'erogazione dei servizi dovranno essere rispettati e garantiti i seguenti principi fondamentali:
 - **Eguaglianza:** Nell'erogazione dei servizi, nessuna distinzione e discriminazione dovrà essere compiuta per motivi riguardanti sesso, razza, lingua, religione ed opinioni politiche. Particolare riguardo ed attenzione dovrà aversi, nei confronti di soggetti portatori di handicap, anziani e appartenenti a fasce sociali deboli;
 - **Imparzialità:** Nei confronti dei cittadini vengono adottati criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.
 - **Continuità:** I servizi dovranno essere garantiti in maniera continuativa e senza interruzioni, tenendo conto dell'orario di lavoro degli addetti e delle cause di forza maggiore, adottando tutti quei provvedimenti ed accorgimenti necessari per ridurre al minimo la durata di eventuali disservizi;
 - **Partecipazione:** Dovrà essere garantita la partecipazione del cittadino alla prestazione del servizio pubblico sia per tutelare il diritto ad una corretta erogazione del servizio fornito dal Comune, sia per favorire la collaborazione fra il Comune ed i cittadini;
- ◆ Fronteggiare, per l'eventuale eliminazione, l'eventuale giacenza di pratiche non ancora evase;
- ◆ Razionalizzazione organizzativa delle procedure interne delle strutture, finalizzate allo snellimento ed alla semplificazione dell'iter burocratico, in termini di economicità dei tempi, eliminando quei passaggi non necessari o superflui, soprattutto nella comunicazione tra gli uffici dell'Ente, e sensibilizzando il personale allo spirito di servizio, in maniera che il lavoro di ognuno abbia il senso dell'utilità sociale e soddisfi non solo l'utente ma anche il lavoratore stesso;
- ◆ Interventi di ordine logistico che consentono, con una adeguata riorganizzazione del lavoro, l'accesso all'informazione ed ai servizi anche alle persone diversamente abili;
- ◆ Formazione del personale. Il percorso formativo sarà stabilito da ciascun dirigente individuando le categorie di personale appartenente a ciascun settore per il quale si rende necessario ed opportuno provvedere alla formazione, finalizzata all'arricchimento professionale dei dipendenti. La formazione potrà avvenire o all'interno dell'Ente mediante conferenze di servizio settoriali o infrasettoriali per i servizi e le attività in cui sono interessati più settori, o all'esterno mediante partecipazione a giornate di studi e/o seminari per argomenti connessi ai servizi comunali cui il personale è addetto.

La realizzazione del piano avrà decorrenza dall'01/10/2011 per la durata di mesi due.

Per la realizzazione del Piano saranno utilizzate le risorse finanziarie residue e non utilizzate relative al fondo 2010 e precedenti e quelle relative al fondo di pertinenza dell'anno 2011.

A fronte della realizzazione del presente piano, al personale effettivamente partecipante sarà corrisposto l'incentivo di cui all'art.16 della L.r.12/11/1996 n.41 entro i limiti di disponibilità del relativo fondo previsto dallo stesso art.16, rapportato alla tipologia del rapporto di lavoro (par-time a 24 ore settimanali) per il personale a tempo determinato e parziale.

In sede di liquidazione, la somma spettante sarà decurtata di 1/26 dell'importo mensile per ogni giorno di assenza a qualunque titolo dal servizio; le assenze inferiori alla giornata lavorativa (ad ore) saranno quantificate nella misura di un giorno per ogni 6 ore di assenza.

Ciascun Dirigente, per la parte di rispettiva competenza, predisporrà dettagliata e descrittiva relazione finale, in ordine al raggiungimento dei suddetti obiettivi ed all'attività svolta secondo i principi e criteri sopra descritti, nonché al personale che ha partecipato alla effettiva realizzazione del programma di cui sopra.

* * * * *



Città di Nicosia

COMUNE DI NICOSIA
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 246 del 28-09-2011

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del 1° Settore, relativa a:

L.r. 12/11/1996 n.41 art.16. Piano per il miglioramento dell'efficienza dei servizi.
Anno 2011.....

P A R E R I

(resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Nicosia, li 22/9/2011

Il Responsabile del Settore

Parere in ordine alla regolarità contabile

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di €. 14.430,31 al Capitolo DIVERSI del bilancio per l'esercizio 2011, cui corrisponde in entrata il capitolo .

Nicosia, li 28/09/2011

Il Responsabile di Ragioneria

106
2011

presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

f.to A - CATANIA

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to A - MURE-

f.to V - STIVALIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Sulla relazione del Messo Comunale, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata per affissione all'Albo Pretorio del Comune il 09/10/2011, giorno festivo successivo alla data di emissione della deliberazione e per la durata di gg. 15 consecutivi, e che nessuna opposizione è stata presentata a questa Segreteria.

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to _____

f.to _____

Estratto conforme all'originale da servire per uso amministrativo, *per la pubblicazione*

Nicosia, li 30.08.2011



IL SEGRETARIO GENERALE

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE CERTIFICA CHE la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.r. 44/91 - perché meramente esecutiva (art.15, comma 6°);
- è divenuta esecutiva il _____ non essendo pervenuta richiesta di controllo ai sensi dell'art.4, comma 3° della L.r. 23/97;
- il CO.RE.CO. di ENNA/PALERMO ha restituito la delibera con Dec. n. _____ Prot. n. _____ del _____ in quanto non soggetta a controllo tenuto conto che lo stesso non risulta richiesto;

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to _____

La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12/16 della L.r. 44/91.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, 28-09-2011

f.to V - STIVALIA