

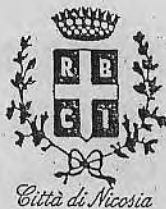
del 20/11/2011 al 4/12/2011

Prot. n. _____

Deliberazione n. 306

Spedita il _____

del 14/11/2011



COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato ex L.S.U. stabilizzati.
Proroga contratto anno 2012.

L'anno duemilaundici addì quattordici del mese di Novembre
nei locali del Palazzo Municipale.

La Giunta Municipale

Con la partecipazione del Segretario Generale Sig. ra STIVALA dott.ssa Vincenza
si è alle ore 18.00 di oggi riunita, nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	CATANIA	Antonino	x		SINDACO - PRESIDENTE
2	COMPOSTO	Giovanni		x	Vice Sindaco
3	MURE'	Alberto	x		Assessore
4	LO FARO	Mario		x	Assessore
5	CATANIA	Salvatore	x		Assessore
6	POTENZA	Nabor	x		Assessore
7	LIZZO	Carmelo	x		Assessore

ha adottato la seguente deliberazione su proposta del I° Settore / Assessore _____.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto anno 2012...*";

VISTA la L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1;

PRESO ATTO delle argomentazioni esposte nella proposta di deliberazione;

VISTI i pareri tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art.53, 1° comma, della L. 142/90, recepita con L.r.48/91, modificata con L.r.30/2000;

RITENUTO dover approvare la superiore proposta

VISTO l'Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;
CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

- ◆ di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto anno 2012.* ", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
 - ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali..
-



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)



1° SETTORE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto anno 2012.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- **CHE** con L.r. 14/4/2006 n.16 sono state emanate disposizioni per la stabilizzazione del personale precario proveniente dal regime transitorio dei lavori socialmente utili;
- **CHE**, in particolare, l'art.4 della succitata legge regionale detta disposizioni per l'attivazione dei contratti di lavoro di diritto privato di cui all'art.12 della L.r. 21/12/1995 n.85, a tempo parziale a ventiquattro ore settimanali, della durata da uno a cinque anni, con i soggetti prioritari, impegnati in attività socialmente utili, sulla scorta di reali esigenze istituzionali, usufruendo di finanziamento regionale nella misura del 90% del relativo costo;

CHE con circolari assessoriali n.70 del 24/5/2006, n.76 del 28/11/2006 e n.77 del 19/12/2006 sono state emanate direttive procedurali per dare attuazione alla legge sopra citata;

- **CHE** con delib. G.M. n.512 del 30/12/2006 si è stabilito, ai sensi della citata L.r. 16/2006 e circolari assessoriali n. 70/2006 e 76/2006, di procedere alla stipula di contratto di lavoro di diritto privato, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, della durata di anni uno, eventualmente prorogabile a scadenza, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, con decorrenza dal 2 gennaio 2007, per le tipologie professionali e con il personale appreso indicato (soggetti prioritari di cui alla L.r. 21/12/1995 n.85 (art.1, comma 1 lett.a), citata L.r.16/2006):

N.15 contratti di lavoro di "Istruttore" – Cat. C, con Diploma di scuola media superiore:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1. CAMARATA Rosalinda | 9. SABELLA Grazia |
| 2. PIRRI Anna | 10. MACCARRONE Giuseppe Ivan |
| 3. VEGA Giuseppa | 11. ZAPPULLA Antonella |
| 4. PECORA Giovanni | 12. FISCELLA Antonio |
| 5. SCARPELLO Maria Anna | 13. SORBERA Giovanna |
| 6. VANADIA Santo | 14. BRUNO Franco |
| 7. PECORA Liliana | 15. FLORIDIA Carmela |
| 8. UGLIAROLO Sandra | |

N. 7 contratti di lavoro di "Esecutore" – Cat. B, con Licenza di scuola media inferiore:

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. BASILOTTA Nicolo' | 5. POLIZZI Emanuele |
| 2. FERRARA Salvatore | 6. GENTILE Anna Maria |
| 3. CEFALA' Salvatore | 7. FARINELLA Maria Grazia |
| 4. IRACI SARERI Salvatore | |

N. 3 contratti di lavoro di "Operatore" – Cat. A, con Licenza di scuola media inferiore:

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. CANCELLERI Graziella | 3. CASTROGIOVANNI Pietra |
| 2. CEFALA' Maria Grazia | |

- **CHE** la dipendente VEGA Giuseppa ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal lavoro con decorrenza dall'01/09/2006, avendo trovato altro impiego;

- **CHE** con delib. G.M. n. 364 del 19/12/2007 è stato disposto il rinnovo del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali con il suddetto personale, per la durata di anni quattro, con decorrenza dall'01/01/2008 al 31/12/2011, eventualmente prorogabile a scadenza;
- **CHE** con delib. G.M. n.185 del 27/07/2009 è stato attribuito al dipendente PECORA Giovanni il profilo professionale di "Vigile Urbano" (Istruttore di Vigilanza) Cat. C;
- **CHE**, pertanto, i contratti di lavoro stipulati con i soggetti di cui sopra andranno a scadere il prossimo 31/12/2011;

VISTO l'art.7, co. 1, della L.r. 29/12/2010 n.24, il quale prevede che, *"nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 5, secondo le disposizioni di cui ai commi 24 bis e 24 ter dell'articolo 14 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, possono proseguire per l'anno 2011 e per l'anno 2012, e comunque nei limiti degli stanziamenti di bilancio, in costanza di rapporto, i contratti in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n.17"*;

VISTA la circolare assessoriale 30/12/2010 n.7, recante disposizioni per l'attuazione della suddetta norma legislativa;

VISTA la circolare assessoriale 13/08/2010 n. 4, recante chiarimenti in ordine ai commi 24-bis e 24-ter dell'art. 14 del D.L. 31/05/2010, n.78, conv. con modificazioni nella L. 30/7/2010, n.122;

CONSIDERATO, così come precisato con le sopra citate circolari assessoriali, che la deroga alle disposizioni limitative in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, comma 28, e all'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, contenuta nei commi 24 bis e 24 ter dell'articolo 14 dello stesso decreto legge n. 78/2010, continua a trovare applicazione negli anni 2011 e 2012.

CONSIDERATO ancora:

- **CHE**, ai sensi dell'art.7, comma 1, della citata L.r.24/2010, nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, può procedersi al rinnovo dei suddetti contratti di lavoro per l'anno 2012;
- **CHE**, ai sensi dell'art.4, comma 3, della citata L.r.16/2006, la relativa spesa è posta per il 90% a carico del bilancio regionale e per il 10% a carico del bilancio comunale, trattandosi di comune con popolazione inferiore a 15.000 abitanti;
- **CHE** sussiste l'interesse per l'Ente per la continuazione dell'attività lavorativa con il personale di cui sopra, tenuto conto delle esigenze di personale, necessarie per l'erogazione dei servizi istituzionali alla collettività;

DATO ATTO che è intendimento dell'Amministrazione procedere al rinnovo dei contratti di lavoro per l'anno 2012;

RITENUTO, pertanto, poter disporre la proroga dei contratti di lavoro con il personale di cui sopra, per un periodo di anni uno, dall'1/01/2012 al 31/12/2012, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, subordinatamente alla sussistenza del contributo regionale, assumendo a carico del bilancio comunale la quota di cui all'art.12, comma 6, della stessa L.r. 21/12/1985 n.85;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto "Regioni - Enti Locali" ed in particolare il C.C.N.L. del 31/07/2009;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana;

PROPONE

- di dare atto che sussiste l'interesse del Comune di Nicosia all'espletamento della prestazione lavorativa dei soggetti assunti ai sensi degli artt.11 e 12 della L.r. 85/95, appresso elencati, per un ulteriore periodo di anni uno, e la relativa copertura finanziaria della quota a carico del Comune;
- ◆ di disporre, ai sensi della L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1 e nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno, con decorrenza dall'1/01/2012 al 31/12/2012, eventualmente prorogabile a scadenza, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia:
 1. CAMARATA Rosalinda nata il 9/09/1962 – Istruttore Cat.C;
 2. PIRRI Anna nata il 06/10/1964 – Istruttore Cat.C;
 3. PECORA Giovanni nato il 15/03/1964 – Vigile Urbano Cat.C;
 4. SCARPELLO Maria Anna nata il 2/9/1965 – Istruttore Cat.C;
 5. VANADIA Santo nato il 29/03/1966 – Istruttore Cat.C;
 6. PECORA Liliana nata il 28/11/1967 – Istruttore Cat.C;
 7. UGLIAROLO Sandra nata il 13/02/1968 – Istruttore Cat.C;
 8. SABELLA Grazia nata il 19/06/1964 – Istruttore Cat.C;
 9. MACCARRONE Giuseppe Ivan nato il 11/08/1965 – Istruttore Cat.C;
 10. ZAPPULLA Antonella nata l'11/7/1966 – Istruttore Cat.C;
 11. FISCELLA Antonio nato il 10/04/1967 – Istruttore Cat.C;
 12. SORBERA Giovanna nata il 24/06/1967 – Istruttore Cat.C;
 13. BRUNO Franco nato il 24/02/1966 – Istruttore Cat.C;
 14. FLORIDIA Carmela nata il 06/07/1963 – Istruttore Cat.C;
 15. BASILOTTA Nicolo' nato il 5/12/1967 – Esecutore Cat.B;
 16. FERRARA Salvatore nato l'11/04/197 – Esecutore Cat.B;
 17. CEFALA' Salvatore nato il 25/08/1972 – Esecutore Cat.B;
 18. IRACI SARERI Salvatore nato il 10/05/1972 – Esecutore Cat.B;
 19. POLIZZI Emanuele nato il 07/08/1967 – Esecutore Cat.B;
 20. GENTILE Anna Maria nata l'11/11/1967 – Esecutore Cat.B;
 21. FARINELLA Maria Grazia nata il 17/09/196 – Esecutore Cat.B;
 22. CANCELLERI Graziella nata il 08/10/1965 – Operatore Cat. A;
 23. CEFALA' Maria Grazia nata il 28/05/1969 – Operatore Cat. A;
 24. CASTROGIOVANNI Pietra nata il 03/02/197 – Operatore Cat. A;
- ◆ di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro di proroga con i predetti, secondo lo schema allegato al presente provvedimento, che si approva;
- ◆ di dare atto che nei confronti del suddetto personale vanno applicati i CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché le norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego;
- ◆ di attribuire al suddetto personale il trattamento economico derivante dal C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto "Regioni – Autonomie Locali", rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, e precisamente:

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale	€. 97,32
⇒ 13^ mensilità	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale	€. 97,32
⇒ 13^ mensilità	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.	€. 740,60
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di licenza di scuola media inferiore - "Esecutore" Cat. B:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.B -Posiz. Econ. B1).....	€. 11.497,05
⇒ vacanza contrattuale	€. 86,28
⇒ 13^ mensilità	€. 965,28
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 314,50
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€. 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di licenza di scuola media inferiore - "Operatore" Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A -Posiz. Econ. A1)	€. 10.876,92
⇒ vacanza contrattuale	€. 81,60
⇒ 13^ mensilità	€. 913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€. 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

- ◆ di assumere a carico del bilancio comunale la quota del 10% della relativa spesa, di cui all'art.12, comma 6, della L.r.85/95, come sostituito dall'art.4 della L.r.16/2006;
- ◆ di far fronte alla complessiva spesa annua di €. **483.384,88**, di cui al prospetto allegato, nella maniera seguente:
 - quanto ad €. **435.046,39**, pari al 90%, con finanziamento regionale ai sensi dell'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.;
 - quanto ad €. **48.338,49**, pari al 10%, con fondi comunali;
- ◆ di imputare la spesa di €. **48.338,49** a carico del bilancio comunale, relativa all'anno 2012, nella maniera seguente del bilancio 2012:
 - quanto ad €. 34.892,44 (retrib. e A.N.F.) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 321;
 - quanto ad €. 10.633,19 (oneri) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 321/1;
 - quanto ad €. 2.812,86 (Irap) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 7, Cap. 349;
- ◆ di stabilire:
 - Che il presente rinnovo contrattuale viene operato in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.;
 - Che, in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il relativo contratto di lavoro stipulato con il personale di che trattasi, si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;

- ◆ di inoltrare all'Assessorato Regionale del Lavoro -Agenzia Regionale per l'Impiego, l'orientamento e le attività formative formazione professionale - Servizio V "L.S.U. e Workfare", richiesta di accreditamento della somma relativa alla quota a carico del Regione Siciliana, pari al 90% della spesa;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti conseguenziali.

IL DIRIGENTE
Dr Giovanni LEONARDI



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

I SETTORE - UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale.

L'anno duemila _____ il giorno _____ del mese di _____ in Nicosia nei locali dell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. _____, nella qualità di Dirigente del I° Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto comunale ed in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e dall'altra

2. _____ nato/a a _____ il _____, residente a _____ alla Via _____, Cod. Fisc. _____;

i quali:

PREMESSO che con delib. G.M. n. _____ del _____, esecutiva, è stato disposto, ai sensi della L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1 e nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno con decorrenza dal 1° gennaio 2012, eventualmente prorogabile a scadenza, con il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a il _____, con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Esecutore/Operatore) Cat. C/B/A ;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alla citata delib. G.M. n. _____ del _____, il contratto di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85 tra il Comune di Nicosia ed il/la Sig./Sig.ra _____, viene prorogato per un periodo di anni uno, eventualmente prorogabile a scadenza

Il rapporto di lavoro resta instaurato a tempo determinato dall'01/01/2012 al 31/12/2012 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, salve successive disposizioni della Regione; alla scadenza il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso, salvo eventuale proroga.

Il rinnovo contrattuale viene operato in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.; in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il presente contratto di lavoro si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;

Il/la dipendente viene mantenuto/a in servizio con il profilo professionale di (Istruttore/Esecutore/Operatore) Cat. C/B/A .

Le mansioni del profilo professionale sono specificate, in relazione ai servizi di destinazione, nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/03/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il/la Sig./sig.ra _____ è destinato/a per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il _____ Settore, rendendosi disponibile ad eventuali trasferimenti presso altri Settori.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei CC.CC.NN.LL. e dalle norme di legge applicabili. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al/alla dipendente, in dipendenza del presente contratto di lavoro, compete il seguente trattamento economico tabellare corrispondente alla categoria ed alla posizione economica attribuita:

Personale con il profilo professionale di "Istruttore" Cat. C:

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)..... € 12.970,08
- ⇒ vacanza contrattuale € 97,32
- ⇒ 13^ mensilità € 1.088,95
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità € 366,42
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

oppure

Personale con il profilo professionale di "Vigile Urbano" Cat. C:

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1).....€ 12.970,08
- ⇒ vacanza contrattuale€ 97,32
- ⇒ 13^ mensilità€ 1.088,95
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità€ 366,42
- ⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....€ 740,60
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

oppure

Personale con il profilo professionale di "Esecutore" Cat.B:

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.B –Posiz. Econ. B1).....€ 11.497,05
- ⇒ vacanza contrattuale€ 86,28
- ⇒ 13^ mensilità€ 965,28
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità€ 314,50
- ⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità€ 43,04
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

oppure

Personale con il profilo professionale di "Operatore" Cat. A:

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1).....€ 10.876,92
- ⇒ vacanza contrattuale€ 81,60
- ⇒ 13^ mensilità€ 913,21
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità€ 259,21
- ⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità€ 43,04
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

già rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali e soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Il trattamento economico spettante è comunque disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni - Autonomie Locali" e del codice civile, nonché le norme dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con le specifiche caratteristiche previste per i rapporti di lavoro parziale ed a tempo determinato.

Il/la dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con DPCM 28/11/2000.

Il/la dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.25 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune garantisce al/alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna

Ex L.S.U. stabilizzati ex L.r.16/2006
dal 01/01/2012 al 31/12/2012

L.r. 14/04/2006 n.16 art.4. Prospetto delle somme occorrenti per la proroga dei contratti di lavoro di diritto privato a 24 ore settimanali
con i lavoratori prioritari L.S.U. stabilizzati ex L.r. 16/2006.

Determinazione spesa e riparto tra Regione e Comune

Ammontare spesa in applicazione del CCNL 31/07/2009 e I.V.C.							RIPARTO SPESA TRA REGIONE E COMUNE								
Nr. Unità	Cat.	Retribuzione annua	Oneri	Irap	Spesa annua unitaria	Totale spesa annua	Spesa Regione 90%				Spesa Comune 10%				Totale spesa annua
							Retribuz.	Oneri	Irap	Totale	Retribuz.	Oneri	Irap	Totale	
13	C	14.522,77	4.471,56	1.234,44	20.228,77	262.974,01	169.916,41	52.317,25	14.442,95	236.676,61	18.879,60	5.813,03	1.604,77	26.297,40	262.974,01
1	C	15.263,37	4.699,59	1.297,39	21.260,35	21.260,35	13.737,03	4.229,63	1.167,65	19.134,32	1.526,34	469,96	129,74	2.126,04	21.260,35
7	B	12.906,15	4.425,52	1.097,02	18.428,69	129.000,83	81.308,75	27.880,78	6.911,23	116.100,75	9.034,31	3.097,86	767,91	12.900,08	129.000,83
3	A	12.173,98	4.174,46	1.034,79	17.383,23	52.149,69	32.869,75	11.271,04	2.793,93	46.934,72	3.652,19	1.252,34	310,44	5.214,97	52.149,69
						465.384,88	297.831,93	95.698,70	25.315,76	418.846,39	33.092,44	10.633,19	2.812,86	46.538,49	465.384,88
				A.N.F.		18.000,00	16.200,00			16.200,00	1.800,00			1.800,00	18.000,00
						483.384,88	314.031,93			435.046,39	34.892,44			48.338,49	483.384,88
Spesa relativa al periodo 01/01/2012 - 31/12/2012 (12/12)						483.384,88	314.031,93	95.698,70	25.315,76	435.046,39	34.892,44	10.633,19	2.812,86	48.338,49	483.384,88



COMUNE DI NICOSIA
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 306 del 14-11-2011

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del 1° Settore, relativa a:

L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto anno 2012.....

PARERI

(resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

procedi

Nicosia, li 27/2/11

Il Responsabile del Settore

Parere in ordine alla regolarità contabile

Convenevole con l'interesse che le spese di cui è la proposta in atto trova copertura finanziaria con le risorse delle quote del 10% a carico del Bilancio Comunale, mentre per il restante 90% la copertura è conosciuta e concordata con il finanziere responsabile.

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di €. 68.338,69 al Capitolo 01000001 del bilancio per l'esercizio 2012, cui corrisponde in entrata il capitolo 224.

Nicosia, li 02/11/2011

Il Responsabile di Ragioneria

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

f.to A. CATANIA

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to A. MURE-

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to V. STIVALIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Sulla relazione del Messo Comunale, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata per affissione all'Albo Pretorio del Comune il 20-11-2011, giorno festivo successivo alla data di emissione della deliberazione e per la durata di gg. 15 consecutivi, e che nessuna opposizione è stata presentata a questa Segreteria.

IL MESSO COMUNALE

f.to _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to _____

Estratto conforme all'originale da servire per uso amministrativo, per la pubblicazione

Nicosia, li 16 NOV. 2011



IL SEGRETARIO GENERALE

[Handwritten signature]

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE CERTIFICA CHE la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.r. 44/91 - perché meramente esecutiva (art. 15, comma 6°);
- è divenuta esecutiva il _____ non essendo pervenuta richiesta di controllo ai sensi dell'art. 4, comma 3° della L.r. 23/97;
- il CO.RE.CO. di ENNA/PALERMO ha restituito la delibera con Dec. n. _____ Prot. n. _____ del _____ in quanto non soggetta a controllo tenuto conto che lo stesso non risulta richiesto;

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to _____

La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12/16 della L.r. 44/91.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, 14-11-2011

f.to V. STIVALIA