

del 20/11/2011 al 21/12/2011

Prot. n. _____

Deliberazione n. 308

Spedita il _____

del 14/11/2011



COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ESTRATTO DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato. 2^a assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2012.

L'anno duemilaundici addì quattordici del mese di Novembre

nei locali del Palazzo Municipale.

La Giunta Municipale

Con la partecipazione del Segretario Generale Sig. ra STIVALA dott;ssa Vincenza

si è alle ore 18.00 di oggi riunita, nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	CATANIA	Antonino	<input checked="" type="checkbox"/>		SINDACO - PRESIDENTE
2	COMPOSTO	Giovanni	<input checked="" type="checkbox"/>		Vice Sindaco
3	MURE'	Alberto	<input checked="" type="checkbox"/>		Assessore
4	LO FARO	Mario		<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
5	CATANIA	Salvatore	<input checked="" type="checkbox"/>		Assessore
6	POTENZA	Nabor	<input checked="" type="checkbox"/>		Assessore
7	LIZZO	Carmelo	<input checked="" type="checkbox"/>		Assessore

ha adottato la seguente deliberazione su proposta del I° Settore / Assessore //

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato. 2^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2012.*";

VISTA la L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1;

PRESO ATTO delle argomentazioni esposte nella proposta di deliberazione;

VISTI i pareri tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art.53, 1° comma, della L. 142/90, recepita con L.r.48/91, modificata con L.r.30/2000;

RITENUTO dover approvare la superiore proposta

VISTO l'Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;;
CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge:

D E L I B E R A

- ◆ di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato. 2^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto anno 2012.* ", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali..



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

~~~~~

I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

**OGGETTO:** L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato. 2<sup>a</sup> assegnazione dell'UPLMO.  
Proroga contratto anno 2012.

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO:

- CHE con delib. G.M. n.366 del 19/12/2007 è stato disposto, ai sensi della L.r. 14/04/2006 n.16 art.4, comma 5, il rinnovo del contratto di lavoro di diritto privato stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni quattro, con decorrenza dall'01/01/2008 al 31/12/2011, eventualmente prorogabile a scadenza, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia, assegnati dall'U.P.L.M.O. di Enna con nota in data 12/12/2001 prot.24853 per la realizzazione dei progetti di utilità collettiva (P.U.C.):
  1. SARRA FIORE Benedetta – Istruttore Cat.C;
  2. DI COSTA Rosalba – Istruttore Cat.C;
  3. CAMPAGNA Salvatore – Istruttore Cat.C;
  4. LI VOLSI Carmela – Istruttore Cat.C;
  5. CIGNO Carmelo – Istruttore Cat.C;
  6. SANFILIPPO Maria – Vigile Urbano Cat.C;
  7. FASCIANA Maurizio – Vigile Urbano Cat.C;
  8. CATANIA Nunzia – Operatore Cat. A;
  9. BALDI Lina – Operatore Cat. A;
- CHE, pertanto, i contratti di lavoro stipulati con i soggetti di cui sopra andranno a scadere il prossimo 31/12/2011;

**VISTO** l'art.7, co. 1, della L.r. 29/12/2010 n.24, il quale prevede che, *“nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 5, secondo le disposizioni di cui ai commi 24 bis e 24 ter dell'articolo 14 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n.122, possono proseguire per l'anno 2011 e per l'anno 2012, e comunque nei limiti degli stanziamenti di bilancio, in costanza di rapporto, i contratti in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, del personale destinatario del regime transitorio dei lavori socialmente utili di cui al fondo unico del precariato istituito dall'articolo 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n.17”*;

**VISTA** la circolare assessoriale 30/12/2010 n.7, recante disposizioni per l'attuazione della suddetta norma legislativa;

**VISTA** la circolare assessoriale 13/08/2010 n. 4, recante chiarimenti in ordine ai commi 24-bis e 24- ter dell'art. 14 del D.L. 31/05/2010, n.78, conv. con modificazioni nella L. 30/72010, n.122;

**CONSIDERATO**, così come precisato con le sopra citate circolari assessoriali, che la deroga alle disposizioni limitative in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, comma 28, e all'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, contenuta nei commi 24 bis e 24 ter dell'articolo 14 dello stesso decreto legge n. 78/2010, continua a trovare applicazione negli anni 2011 e 2012.

**CONSIDERATO** ancora:

- CHE, ai sensi dell'art.7, comma 1, della citata L.r.24/2010, nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, può procedersi al rinnovo dei suddetti contratti di lavoro per l'anno 2012;
- CHE, ai sensi dell'art.4, comma 3, della citata L.r.16/2006, la relativa spesa è posta per il 90% a carico del bilancio regionale e per il 10% a carico del bilancio comunale, trattandosi di comune con popolazione inferiore a 15.000 abitanti;
- CHE sussiste l'interesse per l'Ente per la continuazione dell'attività lavorativa con il personale di cui sopra, tenuto conto delle esigenze di personale, necessarie per l'erogazione dei servizi istituzionali alla collettività;

**DATO ATTO** che è intendimento dell'Amministrazione procedere alla proroga dei contratti di lavoro per l'anno 2012;

**RITENUTO**, pertanto, poter disporre la proroga dei contratti di lavoro con il personale di cui sopra, per un periodo di anni uno, dall'1/01/2012 al 31/12/2012, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, subordinatamente alla sussistenza del contributo regionale, assumendo a carico del bilancio comunale la quota di cui all'art.12, comma 6, della stessa L.r. 21/12/1985 n.85;

**VISTI** i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto "Regioni – Enti Locali" ed in particolare il C.C.N.L. del 31/07/2009;

**VISTO** il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana;

**PROPONE**

- di dare atto che sussiste l'interesse del Comune di Nicosia all'espletamento della prestazione lavorativa dei soggetti assunti ai sensi degli artt.11 e 12 della L.r. 85/95, appresso elencati, per un ulteriore periodo di anni uno, e la relativa copertura finanziaria della quota a carico del Comune;
- ◆ di disporre, ai sensi della L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1 e nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno, con decorrenza dall'1/01/2012 al 31/12/2012, eventualmente prorogabile a scadenza, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia:
  1. SARRA FIORE Benedetta nata a Nicosia il 03/04/1960 – Istruttore Cat.C;
  2. DI COSTA Rosalba nata a Nicosia il 22/08/1960 – Istruttore Cat.C;
  3. CAMPAGNA Salvatore nato a Sperlinga il 15/09/1962 – Istruttore Cat.C;
  4. LI VOLSI Carmela nata a Nicosia il 22/09/1962 – Istruttore Cat.C;
  5. CIGNO Carmelo nato a Nicosia il 03/02/1963 – Istruttore Cat.C;
  6. SANFILIPPO Maria nata a Nicosia il 27/10/1965 – Vigile Urbano Cat.C;
  7. FASCIANA Maurizio nato a Villarosa il 12/04/1964 – Vigile Urbano Cat.C;
  8. CATANIA Nunzia nata a Troina il 27/08/1963 – Operatore Cat. A;
  9. BALDI Lina nata a Gagliano il 27/04/1964 – Operatore Cat. A;
- ◆ di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro di proroga con i predetti, secondo lo schema allegato al presente provvedimento, che si approva;

- ◆ di dare atto che nei confronti del suddetto personale vanno applicati i CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché le norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego;
- ◆ di attribuire al suddetto personale il trattamento economico derivante dal C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto "Regioni – Autonomie Locali", rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, e precisamente:

**Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Istruttore" Cat. C:**

|                                                                 |    |           |
|-----------------------------------------------------------------|----|-----------|
| ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)..... | €. | 12.970,08 |
| ⇒ vacanza contrattuale .....                                    | €. | 97,32     |
| ⇒ 13^ mensilità .....                                           | €. | 1.088,95  |
| ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....                     | €. | 366,42    |
| ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;                |    |           |

**Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Vigile Urbano" Cat. C:**

|                                                                         |    |           |
|-------------------------------------------------------------------------|----|-----------|
| ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1).....         | €. | 12.970,08 |
| ⇒ vacanza contrattuale .....                                            | €. | 97,32     |
| ⇒ 13^ mensilità .....                                                   | €. | 1.088,95  |
| ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....                             | €. | 366,42    |
| ⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m. .... | €. | 740,60    |
| ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;                        |    |           |

**Personale munito di licenza di scuola media inferiore - "Operatore" Cat. A:**

|                                                                  |    |           |
|------------------------------------------------------------------|----|-----------|
| ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1) ..... | €. | 10.876,92 |
| ⇒ vacanza contrattuale .....                                     | €. | 81,60     |
| ⇒ 13^ mensilità .....                                            | €. | 913,21    |
| ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....                      | €. | 259,21    |
| ⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....             | €. | 43,04     |
| ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;                 |    |           |

- di assumere a carico del bilancio comunale la quota originaria del 10% della relativa spesa di cui all'art.12 comma 6 della L.r. 85/95, come sostituito dall'art.4 della L.r.16/06;
- di far fronte alla complessiva spesa annua di **€. 186.431,01**, di cui al prospetto allegato, nella maniera seguente:
  - quanto ad **€. 167.787,91**, pari al 90%, con finanziamento regionale ai sensi dell'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.;
  - quanto ad **€. 18.643,10**, pari al 10%, con fondi comunali;
- di impegnare la spesa di **€. 18.643,10**, a carico del bilancio comunale, relativa all'anno 2012, nella maniera seguente del compilando bilancio 2012:
  - **€. 13.548,85** (retrib. e A.N.F.) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329;
  - **€. 4.010,59** (oneri) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329/1;
  - **€. 1.083,66** (Irap) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 7, Cap. 352;
- di stabilire:
  - Che il presente rinnovo contrattuale viene operato in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.;
  - Che, in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il relativo contratto di lavoro stipulato con il personale di che trattasi, si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;

- ◆ di inoltrare all'Assessorato Regionale del Lavoro - Agenzia Regionale per l'Impiego, l'orientamento e le attività formative formazione professionale - Servizio V "L.S.U. e Workfare", richiesta di accreditamento della somma relativa alla quota a carico del Regione Siciliana, pari al 90% della spesa;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti conseguenziali.

*IL DIRIGENTE*  
*Dr Giovanni LEONARDI*



# COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

I SETTORE - UFFICIO PERSONALE

**OGGETTO:** Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale.

L'anno duemila \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ in Nicosia nei locali dell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. \_\_\_\_\_, nella qualità di Dirigente del I° Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto comunale ed in rappresentanza del Comune medesimo;

*da una parte e dall'altra*

2. \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, Cod. Fisc. \_\_\_\_\_;

i quali:

**PREMESSO** che con delib. G.M. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva, è stato disposto, ai sensi della L.r. 29/12/2010 n.24 art.7, comma 1 e nelle more dell'attuazione delle procedure di stabilizzazione, la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno con decorrenza dal 1° gennaio 2012, eventualmente prorogabile a scadenza, con il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A;

*convengono e stipulano quanto segue:*

In esecuzione alla citata delib. G.M. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, il contratto di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85 tra il Comune di Nicosia ed il/la Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_, viene prorogato per un periodo di anni uno, eventualmente prorogabile a scadenza

Il rapporto di lavoro resta instaurato a tempo determinato dall'01/01/2012 al 31/12/2012 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, salve successive disposizioni della Regione; alla scadenza il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso, salvo eventuale proroga.

Il rinnovo contrattuale viene operato in quanto sussiste il contributo regionale previsto dall'art. 12 della L.r. 85/95 e success. modif. ed integr.; in caso di cessazione del suddetto contributo regionale, il presente contratto di lavoro si intende automaticamente risolto con il venire meno del contributo stesso;

Il/la dipendente viene mantenuto/a in servizio con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A.

Le mansioni del profilo professionale sono specificate, in relazione ai servizi di destinazione, nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/03/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il/la Sig./sig.ra \_\_\_\_\_ è destinato/a per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il \_\_\_\_\_ Settore, rendendosi disponibile ad eventuali trasferimenti presso altri Settori.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei CC.CC.NN.LL. e dalle norme di legge applicabili. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al/alla dipendente, in dipendenza del presente contratto di lavoro, compete il seguente trattamento economico tabellare corrispondente alla categoria ed alla posizione economica attribuita:

**Personale con il profilo professionale di "Istruttore" Cat. C:**

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1) ..... €. 12.970,08
- ⇒ vacanza contrattuale..... €. 97,32
- ⇒ . 13^ mensilità..... €. 1.088,95
- ⇒ . Indennità di comparto x 12 mensilità ..... €. 366,42
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

*oppure*

**Personale con il profilo professionale di "Vigile Urbano" Cat. C:**

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1) .....€. 12.970,08
- ⇒ vacanza contrattuale.....€. 97,32
- ⇒ . 13^ mensilità.....€. 1.088,95
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....€. 366,42
- ⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....€. 740,60
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

*oppure*

**Personale con il profilo professionale di "Operatore" Cat. A:**

- ⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1).....€. 10.876,92
- ⇒ vacanza contrattuale.....€. 81,60
- ⇒ 13^ mensilità.....€. 913,21
- ⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....€. 259,21
- ⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....€. 43,04
- ⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;

già rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali e soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Il trattamento economico spettante è comunque disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni – Autonomie Locali" e del codice civile, nonché le norme dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con le specifiche caratteristiche previste per i rapporti di lavoro parziale ed a tempo determinato.

Il/la dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con DPCM 28/11/2000.

Il/la dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.25 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune garantisce al/alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

*IL/LA DIPENDENTE*

*IL DIRIGENTE*



# COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna

2<sup>a</sup> Assegnazione  
dal 01/01/2012 al 31/12/2012

L.r. 14/04/2006 n.16 art.4. Prospetto delle somme occorrenti per la conferma dei contratti di lavoro a 24 ore settimanali  
con i soggetti impegnati nell'attuazione dei progetti di utilità collettiva (P.U.C.) che hanno già stipulato contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt.11 e 12 L.r. 21/12/1995 n.85.

## Determinazione spesa e riparto tra Regione e Comune

| Ammontare spesa in applicazione del CCNL 31/07/2009 e I.V.C. |      |                    |          |          |                      |                    | RIPARTO SPESA TRA REGIONE E COMUNE |           |          |                   |                    |          |          |                  |                    |
|--------------------------------------------------------------|------|--------------------|----------|----------|----------------------|--------------------|------------------------------------|-----------|----------|-------------------|--------------------|----------|----------|------------------|--------------------|
| Nr. Unità                                                    | Cat. | Retribuzione annua | Oneri    | Irap     | Spesa annua unitaria | Totale spesa annua | Spesa Regione (90%)                |           |          |                   | Spesa Comune (10%) |          |          |                  | Totale spesa annua |
|                                                              |      |                    |          |          |                      |                    | Retribuz.                          | Oneri     | Irap     | Totale            | Retribuz.          | Oneri    | Irap     | Totale           |                    |
| 5                                                            | C    | 14.522,77          | 4.471,56 | 1.234,44 | 20.228,77            | <b>101.143,85</b>  | 65.352,47                          | 20.122,02 | 5.554,98 | <b>91.029,47</b>  | 7.261,38           | 2.235,78 | 617,22   | <b>10.114,38</b> | 101.143,85         |
| 2                                                            | C    | 15.263,37          | 4.699,59 | 1.297,39 | 21.260,35            | <b>42.520,70</b>   | 27.474,07                          | 8.459,26  | 2.335,30 | <b>38.268,63</b>  | 3.052,67           | 939,92   | 259,48   | <b>4.252,07</b>  | 42.520,70          |
| 2                                                            | A    | 12.173,98          | 4.174,46 | 1.034,79 | 17.383,23            | <b>34.766,46</b>   | 21.913,16                          | 7.514,03  | 1.862,62 | <b>31.289,81</b>  | 2.434,80           | 834,89   | 206,96   | <b>3.476,65</b>  | 34.766,46          |
|                                                              |      |                    |          |          |                      | <b>178.431,01</b>  | 114.739,70                         | 36.095,31 | 9.752,90 | <b>160.587,91</b> | 12.748,85          | 4.010,59 | 1.083,66 | <b>17.843,10</b> | 178.431,01         |
|                                                              |      |                    |          |          | A.N.F.               | <b>8.000,00</b>    | 7.200,00                           |           |          | <b>7.200,00</b>   | 800,00             |          |          | <b>800,00</b>    | 8.000,00           |
|                                                              |      |                    |          |          |                      | <b>186.431,01</b>  | <b>121.939,70</b>                  |           |          | <b>167.787,91</b> | <b>13.548,85</b>   |          |          | <b>18.643,10</b> | <b>186.431,01</b>  |
| Spesa relativa al periodo 01/01/2012 - 31/12/2012 (12/12)    |      |                    |          |          |                      | <b>186.431,01</b>  | 121.939,70                         | 36.095,31 | 9.752,90 | <b>167.787,91</b> | 13.548,85          | 4.010,59 | 1.083,66 | <b>18.643,10</b> | <b>186.431,01</b>  |



COMUNE DI NICOSIA  
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione  
G. M. n. 308 del 14-11-2011

**OGGETTO:** Proposta di deliberazione avanzata del 1° Settore, relativa a:

L.r. 29/12/2010 n.24. Personale a tempo determinato. 2^ assegnazione dell'UPLMO.  
Proroga contratto anno 2012.....

**PARERI**

(resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

**Parere in ordine alla regolarità tecnica:**

*favorabile*

Nicosia, li 27/2/11

*[Signature]*  
Il Responsabile del Settore

**Parere in ordine alla regolarità contabile**

*favorevole con l'intesa che dopo di ed alla proposta in  
della trova coperture finanziarie. In toto e in parte alle quote  
del 10% a carico del Bilancio Comunale, mentre per il  
residuo del 90% la copertura è assicurata dal bilancio  
del finanziamento Reg. le*

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione  
della spesa di €. 18.643,10 al Capitolo DIVERSI del bilancio per l'esercizio  
2012, cui corrisponde in entrata il capitolo 224.

Nicosia, li 02/12/2011

*[Signature]*  
Il Responsabile di Ragioneria

*24/2011*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

f.to A - CATANIA

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to A - YURE -

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to V - STIVANIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Sulla relazione del Messo Comunale, certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata per affissione all'Albo Pretorio del Comune il 20-11-2011, giorno festivo successivo alla data di emissione della deliberazione e per la durata di gg. 15 consecutivi, e che nessuna opposizione è stata presentata a questa Segreteria.

IL MESSO COMUNALE

f.to \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to \_\_\_\_\_

Estratto conforme all'originale da servire per uso amministrativo, *per la pubblicazione*

Nicosia, li 16 NOV. 2011



IL SEGRETARIO GENERALE

*[Handwritten signature]*

IL SOTTOSCRITTO SEGRETARIO GENERALE CERTIFICA CHE la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 12 comma 1° della L.r. 44/91 - perché meramente esecutiva (art. 15, comma 6°);
- è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ non essendo pervenuta richiesta di controllo ai sensi dell'art. 4, comma 3° della L.r. 23/97;
- il CO.RE.CO. di ENNA/PALERMO ha restituito la delibera con Dec. n. \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ in quanto non soggetta a controllo tenuto conto che lo stesso non risulta richiesto;

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to \_\_\_\_\_

La presente è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12/16 della L.r. 44/91.

IL SEGRETARIO GENERALE

Li, 11-11-2011

f.to V - STIVANIA