



# COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA  
SEGRETERIA GENERALE

---

Oggetto: **PIANO DELLA PERFORMANCE 2016/2018** *-(Approvato con delibera di G.C. n. 225 del 16.12.2016) - relazione*

Con deliberazione di GC nr 225 del 16.12.2016 è stato approvato il PEG parte giuridica per l'assegnazione di obiettivi pluriennali ai Dirigenti dei Settori, che, per i Comuni, assume la natura di piano delle performance di cui al D.Lgs. 150/09.

Il documento approvato, sopra citato, ricopre un arco temporale triennale, pari al bilancio pluriennale, nel quale il raggiungimento degli obiettivi richiede delle attività che si sviluppano in fasi con un cronoprogramma che si espande nel triennio di riferimento.

Nel corso dell'esercizio 2017, in fase di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati, tenendo conto delle eventuali esigenze sopraggiunte nella gestione dei Settori, ogni Dirigente può chiedere la modifica o la sostituzione degli obiettivi assegnati.

Al fine del raggiungimento degli obiettivi assegnati, oltre che per la gestione ordinaria, la Giunta Comunale con propria delib nr 90 del 14.07.2017 ha approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2017-2019, attribuendo ad ogni Dirigente le risorse economiche necessarie alla gestione, nei limiti degli stanziamenti di bilancio vista la natura autorizzatoria del documento contabile. Nel senso che non è possibile assumere impegni superiori agli stanziamenti di bilancio nei capitoli di riferimento.

I due documenti – PEG e Piano Obiettivi – sono strettamente correlati, così come il piano obiettivi è correlato al piano triennale di prevenzione della corruzione, adottato dal Comune con deliberazione di GC nr 16 del 09.02.2017, pubblicato in Amministrazione Trasparente sotto sezione: altri contenuti - corruzione, la cui attuazione è considerato obiettivo di performance, sul raggiungimento del quale ogni Dirigente, alla chiusura dell'esercizio finanziario, è valutato dal Nucleo di valutazione al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato.

A completamento dei documenti sui quali si definisce la performance individuale del Dirigente ed organizzativa del Settore, si colloca il programma triennale trasparenza, che, dall'esercizio 2017, è approvato come sezione del piano triennale di prevenzione della corruzione sopra citato.

A conclusione dell'esercizio in corso, ogni Dirigente relaziona sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo la tempistica del piano. Il Nucleo di Valutazione, organo di supporto e consulenza del Sindaco, valuta i Dirigenti, tenendo conto anche dei comportamenti organizzativi, propone l'esito della valutazione al Sindaco, che decide in merito, essendo l'organo titolare del potere di nomina dei Dirigenti medesimi.

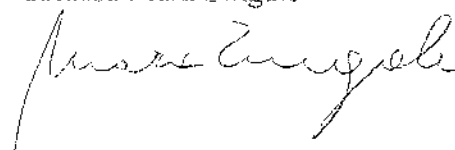
In tale modo si chiude il ciclo di programmazione per la struttura burocratica; laddove per gli organi politici, partendo dalla programmazione con l'approvazione del bilancio, si chiude con il rendiconto di gestione da approvare in Consiglio entro il 30 giugno dell'esercizio successivo a quello al quale si

riferisce. Documento, con il quale si rende il conto alla collettività amministrata di come si sono impiegate le risorse economiche programmate con il bilancio, quanto si è realizzato dei programmi previsti nel bilancio e negli altri documenti annuali di programmazione.

La presente relazione sulla performance, si completa con le relazioni di cui al piano performance degli esercizi precedenti a quello in corso, alle quali "per relationem" si rinvia e che si possono visionare sul sito web del Comune al [www.comunenicosia.gov.it](http://www.comunenicosia.gov.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione performance. Nella quale anche la presente viene pubblicata.

Nicosia 10.08.2017

II. SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Mara Zingale

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mara Zingale', written in a cursive style.