



COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA
SEGRETERIA GENERALE

Prot. nr 5298 2 MAR. 2016

Nicosia li 02.03.2016

Al Dirigente del I Settore
al Dirigente del II Settore
al Dirigente del III Settore
al Dirigente del IV Settore

E p.c.

Al Sindaco
al Presidente del Consiglio Comunale
al Nucleo di Valutazione
Sede

Oggetto Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2016-2018

Si informa che con deliberazione di GC nr 16 del 01.02.2016 è stato approvato l'aggiornamento al piano triennale di prevenzione della corruzione triennio 2016-2018, d'ora in poi PTPC, come proposto dalla sottoscritta, in qualità di responsabile anticorruzione (RPC), redatto tenendo conto di quanto emerso in sede di relazione annuale sullo stato di attuazione delle misure del precedente piano, allegata al piano stesso, e sottoforma di griglia che è pubblicata sul sito in "amministrazione trasparente" sottosezione "altri contenuti".

Per l'aggiornamento del PTPC, come negli scorsi anni, si è seguita la procedura che prevede la pubblicazione di apposito avviso sul sito web dell'Ente, affinché gli stakeholders esterni all'ente potessero far pervenire eventuali osservazioni o suggerimenti in modo da arrivare ad una redazione concertata del documento. È stata, altresì, inviata precedente circolare prot nr 73 del 04.01.2016 informando dell'aggiornamento per consentire anche agli stakeholders interni di far pervenire eventuali osservazioni. Quest'anno, inoltre, nell'aggiornamento si è tenuto conto delle relazioni inviate dai dirigenti che sono i referenti per i settori di riferimento del responsabile della prevenzione della corruzione.

Il PTPC con i documenti allegati è pubblicato nel sito web dell'ente nell'apposita sez amministrazione trasparente. Si invitano i dirigenti in indirizzo a visionarne i contenuti ed ad impegnarsi nell'attuazione di quanto in esso stabilito.

Ad ogni buon fine si richiama, in particolare, l'attenzione sull'art 7 che indica i compiti dei dirigenti, quali referenti per la prevenzione della corruzione nell'ambito del settore di appartenenza, nonché le dichiarazioni periodiche da rendere al RPC utilizzando gli appositi modelli elencati all'art 18, già utilizzati anche lo scorso anno.

L'art 8, introdotto quale aggiornamento al piano vigente, che richiama i compiti di attuazione del PTPC da parte di altri soggetti coinvolti, tra i quali quelli dei dipendenti che devono essere tempestivamente informati dell'aggiornamento e delle misure attuative contenute nel PTPC. Ricordando che la formazione in tale materia è una delle misure obbligatorie di prevenzione dei

rischi, la cui spesa esula dai vincoli di contenimento introdotti dal DL78/10, si invita a concordare con la sottoscritta un programma formativo con tempistica e nominativi per poterne dare al più presto attuazione. A tal proposito si informa che anche quest'anno il "fonservizi" ha finanziato il piano formativo per cui si organizzeranno in Comune alcune giornate rivolte ai dipendenti, si invita, quindi a far pervenire i nominativi ed a sensibilizzare alla partecipazione.

All'art 14 sono indicate le misure di prevenzione comuni a tutti i settori a rischio e, come già nel piano dello scorso anno, vi sono le schede per le aree a rischio con le criticità e le misure per superarle, che vanno attuate nell'attività di gestione.

Come ricordato dall'ANAC nel piano nazionale approvato con determinazione del 28.10.2015, entro il 2016 c'è l'obbligo per i Comuni di completare la mappatura dei processi e poter, quindi, calcolare il valore del rischio che si verifichino eventi corruttivi come da allegato 5 del PNA. A tal fine sono stati predisposti appositi modelli da utilizzare, ma è necessario che ogni dirigente nomini un dipendente per servizio/ufficio, che sia almeno istruttore, che possa occuparsi di tale adempimento. La nomina va comunicata alla sottoscritta improrogabilmente entro il 05.04.2016, in modo che possa formare/informare i dipendenti sul lavoro che va fatto per adempiere alla mappatura che deve necessariamente essere inserita nel piano 2017-2019.

In conclusione si ricorda che l'attuazione delle misure del PTPC, così come di quelle del programma trasparenza, sono considerati obiettivi del piano performance il cui stato di attuazione è oggetto di valutazione della performance individuale ed organizzativa del settore di riferimento ad opera del nucleo di valutazione nell'attività annuale di valutazione dei dirigenti.

Per quanto sopra si invitano i dirigenti in indirizzo ad adoperarsi con solerzia.

Distinti saluti

Il Segretario Generale
Dott.ssa Mara Zingale

