

COPIA

dall' 8/1/2015
al 23/1/2015



Deliberazione n. 277

del 30/12/2014

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^
assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto fino al 31/12/2016

L'anno duemilaquattordici addì trenta del mese di dicembre
alle ore 19,00 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta
Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	-	-	-	-	SINDACO - PRESIDENTE
2	AMORUSO	Carmelo	X		Vice Sindaco - PRESIDENTE
3	CASTROGIOVANNI	Giuseppe	X		Assessore
4	FARINELLA	Antonino	X		Assessore
5	TUMMINARO	Giuseppa	X		Assessore

Presiede il Sig. AMORUSO geom. Carmelo Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig. ra ZINGALE dott.ssa Mara

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a
deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione del Dirigente del V Settore, avente per oggetto: "*L.r. 28 01 2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto fino al 31 12 2016.*";

PRESO ATTO delle argomentazioni esposte nella proposta di deliberazione;

VISTA la L.r. 28/1/2014 n. 5 art 30,

VISTO il D.L. 31/8/2013 n.101 art.4.

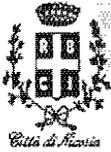
VISTI i pareri tecnico e contabile, resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D Lgs. 18/8/2000 n.267 e art.12 L.r. 23/12/2000 n.30;

RITENUTO dover approvare la superiore proposta

VISTO l'Ord EE LL Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni,
CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- * di approvare la proposta di deliberazione del Dirigente del V Settore, avente per oggetto: "*L.r. 28 01 2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto fino al 31 12 2016.*", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
 - ♦ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità
-



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V° SETTORE - UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO. Proroga contratto fino al 31/12/2016.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- CHE con delib. G.M. n.480 del 31/12/2008 è stato disposto, ai sensi della L.r. 14/04/2006 n.16 art.4 e circolare n.91 del 30/12/2008, il rinnovo dei contratti di lavoro a tempo determinato, per un ulteriore periodo di anni cinque, dall'1/01/2009 al 31/12/2013, prorogabile a scadenza, ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, con i lavoratori appresso elencati, in servizio presso il Comune di Nicosia, assegnati dall'U.P.L.M.O. di Enna con nota in data 12/06/2000 prot.11562, già assunti ai sensi della L.r. 21/12/1995 n. 85 artt. 11 e 12:
 - 1) ANGILELLO Agatina, nata il 2/8/1962 - Istruttore Cat. C;
 - 2) RASPANTI Graziella, nata il 6/8/1963 - Istruttore Cat. C;
 - 3) RUNCIO Sebastiana, nata il 25/5/1964 - Istruttore Cat. C;
 - 4) LA GRECA Franca nata il 31/7/1964 - Istruttore Cat. C;
 - 5) SCIALFA Provvidenza nata il 20/6/1965 - Istruttore Cat. C;
 - 6) VALLELUNGA Salvatore nato il 26/9/1966 - Istruttore Cat. C;
 - 7) TRIPIANO Felice nato il 11/8/1968 - Istruttore Cat. C;
 - 8) LEONE Carmela nata il 26/1/1962 - Istruttore Cat. C;
 - 9) LO BIANCO Francesca nata il 11/5/1965 - Istruttore Cat. C;
 - 10) MESSINA Francesco nato il 18/12/1963 - Vigile Urbano Cat. C;
 - 11) GUGLIANDOLO Maria nata il 2/1/1964 - Vigile Urbano Cat. C;
 - 12) BONELLI Graziano nato il 24/07/1967 - Vigile Urbano Cat. C;
 - 13) ALESSI Francesco nato il 26/3/1964 - Operatore Cat. A;
 - 14) QUATTROCCHI Rosalba nata il 1/1/1967 - Operatore Cat. A;
 - 15) PACINO Marinella nata il 2/8/1969 - Operatore Cat. A;
 - 16) SCHILLACI Maria nata il 3/3/1964 - Operatore Cat. A;
 - 17) MESCHINI Patrizia nata il 3/5/1964 - Operatore Cat. A;
- CHE gli oneri finanziari per il suddetto personale sono gravati (fino al 31/12/2013) a carico del bilancio regionale, per il 90%, ed a carico del bilancio comunale, per il 10%, ai sensi delle citate LL.rr. 85/95 e n.16/2006;
- CHE con delib. G.M. n. 51 del 5/03/2014 è stata disposta, ai sensi della L.r. 28/01/2014 n. 5 art.30, comma 4, la proroga del contratto di lavoro a tempo determinato con il suddetto personale, per un ulteriore anno dall'1/01/2014 al 31/12/2014;
- CHE i contratti di lavoro stipulati con i soggetti di cui sopra andranno a scadere il prossimo 31/12/2014;

VISTO l'art. 30 della L.r. 28/01/2014 n.5, recante disposizioni in materia di personale precario, il quale:

- al comma 3 testualmente prevede: *"In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000 e di cui all'articolo*

3, comma 1, del decreto legislativo n. 280/1997, come recepiti dall'articolo 4 della legge regionale n. 24/2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016 con decorrenza dall'1 gennaio 2014.”;

- al comma 4 testualmente prevede: “In deroga ai termini ed ai vincoli di cui al comma 9 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni del citato articolo 4, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dall'1 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.”

VISTA la nota circolare emanata in data 3/02/2014 dall'Assessorato Regionale del Lavoro (GURS n.7 del 14/2/2014), recante disposizioni attuative della suddetta norma legislativa, con la quale viene precisato, fra l'altro, che nelle ipotesi in cui vengono avviate le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 4, commi 6, 8, 9 e 9-bis, del D.L. 101/2013, i contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza al 31/12/2013 possono essere prorogati, senza soluzione di continuità, a decorrere dall'1/1/2014 fino al 31 dicembre 2016, mentre, negli altri casi, sussistendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga potrà essere disposta fino e non oltre il 31 dicembre 2014 e che per ambedue i casi valgono le specifiche deroghe previste dal secondo periodo del comma 9-bis dell'art.4 del D.L. 101/2013;

VISTO l'art.4 del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L.n.125/2013, ed in particolare il comma 9-bis, come integrato dall'art.1, comma 213, della L.27/12/2013 n.147, il quale prevede, per i processi di stabilizzazione e di proroga dei contratti, l'applicazione della disposizione di cui all'art.14, comma 24-ter del D.L. 31/5/2010 n.78;

VISTO l'art. 14, comma 24-ter, D.L. 31/05/2010, n.78, conv. con modificazioni nella L. 30/7/2010, n.122, in virtù del quale per le proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale nonché dagli enti territoriali facenti parte delle predette regioni non si applicano i limiti di cui all'art.76, comma 7, del D.L. 25/6/2008 n.112 conv. nella L.133/2008 (divieto di assunzione di personale se l'incidenza della spesa per il personale rispetto alle spese correnti è pari o superiore al 50%);

RILEVATO:

- Che il comma 7 dell'art.76 del D.L. 25/6/2008 n.112 conv. nella L.133/2008 è stato abrogato dall'art.3, comma 5, del D.L. 24/06/2014 n. 90, conv. nella L.11/8/2014 n.114;
- Che, ai sensi dell'art.4 comma 9-bis del citato D.L. 101/2013, i limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, n. 78, possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse;

DATO ATTO che l'art.30 della citata L.r. 28/1/2014 n.5:

- **al comma 6**, dispone l'abrogazione, a decorrere dall'1/1/2014, fra l'altro, dell'art.12, comma 6, della L.r.85/1995 che prevedeva il contributo a carico del bilancio regionale del 90% della spesa per i contratti a tempo determinato;
- **al comma 7**, per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme di cui al precedente comma 6, prevede la istituzione, presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, di un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, di concerto con l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previa intesa in sede di Conferenza Regione-Autonomie locali, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013.”;

- di dare atto che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale appresso elencato, assunto ai sensi degli artt. 11 e 12 della L.r. 85/95, tenuto conto che nell'ultimo triennio si sono verificate n. 18 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni di altro personale;
- di evidenziare che, per fronteggiare le esigenze dei servizi istituzionali del Comune, con delib. G.M. n.232 del 20/11/2014 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, ai sensi dell'art.39 della L.449/1997, prevedendovi, fra l'altro, l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali (*part-time 50%*), di personale ai sensi dell'art.4, commi 6 e 8, del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L. 125/2013, come recepito con l'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n. 5 (*stabilizzazione di personale precario di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, come recepiti dall'art. 4 della L.r. n. 24/2000*);
- ♦ di disporre, ai sensi dell'art.4, comma 9 e seg. del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L.n.125/2013 e dell'art. 30, comma 3, della L.r. 28/1/2014 n. 5, la proroga fino al 31/12/2016, con decorrenza dall'1/01/2015, agli stessi patti e condizioni, del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia:
 - 1) ANGILELLO Agatina , nata il 2/8/1962 – Istruttore Cat. C;
 - 2) RASPANTI Graziella, nata il 6/8/1963 – Istruttore Cat. C;
 - 3) RUNCIO Sebastiana, nata il 25/5/1964 – Istruttore Cat. C;
 - 4) LA GRECA Franca nata il 31/7/1964 – Istruttore Cat. C;
 - 5) SCIALFA Provvidenza nata il 20/6/1965 – Istruttore Cat. C;
 - 6) TRIPIANO Felice nato l'11/8/1968 – Istruttore Cat. C;
 - 7) LEONE Carmela nata il 26/1/1962 – Istruttore Cat. C;
 - 8) LO BIANCO Francesca nata l'11/5/1965 – Istruttore Cat. C;
 - 9) VALLELUNGA Salvatore nato il 26/9/1966 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 10) MESSINA Francesco nato il 18/12/1963 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 11) GUGLIANDOLO Maria nata il 2/1/1964 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 12) BONELLI Graziano nato il 24/07/1967 – Vigile Urbano Cat. C;
 - 13) ALESSI Francesco nato il 26/3/1964 – Operatore Cat. A;
 - 14) QUATTROCCHI Rosalba nata l'1/1/1967 – Operatore Cat. A;
 - 15) PACINO Marinella nata il 2/8/1969 – Operatore Cat. A;
 - 16) SCHILLACI Maria nata il 3/3/1964 – Operatore Cat. A;
 - 17) MESCHINI Patrizia nata il 3/5/1964 – Operatore Cat. A;
- ♦ di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro di proroga con i predetti, secondo lo schema allegato al presente provvedimento, che si approva;
- ♦ di dare atto che nei confronti del suddetto personale vanno applicati i CC.CC.NN.LL. del comparto "Regioni – Autonomie Locali", nonché le norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego;
- ♦ di attribuire al suddetto personale il trattamento economico derivante dal C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto "Regioni – Autonomie Locali", rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, e precisamente:

VISTA la delib. G.M. n.232 del 20/11/2014, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, ai sensi dell'art.39 della L.449/1997, nel quale è stata prevista, fra l'altro, l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali (*part-time 50%*), di personale ai sensi dell'art.4, commi 6 e 8, del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L. 125/2013, come recepito con l'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n. 5 (*stabilizzazione di personale precario di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, come recepiti dall'art. 4 della L.r. n. 24/2000*);

VISTO il parere della Corte dei Conti –Sezione di controllo per la Regione Siciliana, espresso con deliberazione n. 192 del 25/9 - 6/11/2014, con la quale viene chiarito che ai fini di prorogare, ai sensi del comma 9 dell'art.4 del D.L. 101/2013, i contratti a tempo determinato in scadenza al 31/12/2014, è sufficiente l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale, in quanto la norma si riferisce testualmente alla programmazione senza fare alcun cenno alla sua esecuzione, e che la proroga può essere disposta solo nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale e solo qualora concorrano tutti i presupposti previsti dall'art.4, comma 9, del D.L. 101/2013;

CONSIDERATO:

- Che sia l'art.4, comma 9, del D.L. 101/2013 che l'art. 30, comma 3, della L.r. 5/2014 prevedono la possibilità della proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato fino al 31/12/2016;
- Che sussistono i presupposti giuridici per la proroga dei contratti e che il suddetto personale è interessato alla stabilizzazione ed è in possesso dei requisiti;
- Che il comma 7 dell'art.30 della stessa L.r. 5/2014 prevede, come sopra precisato, la istituzione di un fondo straordinario per compensare gli squilibri finanziari dei bilanci degli enti, per il mantenimento in servizio del personale interessato, tenendo conto del contributo regionale già consesso al 31/12/2013;
- Che il contributo regionale assegnato al Comune di Nicosia al 31/12/2013 (riferito all'intero anno 2013 ed a tutto il personale interessato in servizio presso il Comune in n.51 unità, ammonta ad €. 860.476,05 a fronte di una richiesta di €.918.036,97, giusta nota assessoriale del 27/02/2014 prot. 10910;
- Che con delib. C.C. n. 96 del 20/11/2014 è stato approvato il bilancio per l'esercizio in corso, assicurando l'equilibrio dello stesso con il trasferimento finanziario regionale a carico del fondo straordinario di cui al citato comma 7 dell'art.30 della stessa L.r. 5/2014;
- Che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale di cui sopra, tenuto conto che nell'ultimo triennio si sono verificate n. 18 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni;

RITENUTO, pertanto, poter disporre la proroga dei contratti di lavoro con il personale di cui sopra, fino al 31 dicembre 2016 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto "Regioni – Enti Locali" ed in particolare il C.C.N.L. del 31/07/2009;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana;

PROPONE

che, per le motivazioni di cui in premessa, la Giunta Municipale deliberi:

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di diploma di scuola media superiore - "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1).....	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....	€. 740,60
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di licenza di scuola media inferiore - "Operatore" Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A -Posiz. Econ. A1).....	€. 10.876,92
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 81,60
⇒ 13 [^] mensilità.....	€. 913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€. 259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€. 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

- di assumere a carico del bilancio comunale la quota di spesa corrispondente alla differenza tra la spesa complessiva effettiva e l'importo del finanziamento regionale a carico del fondo straordinario di cui all' art.30, comma 7, della L.r.28/1/2014 n.5;
- di impegnare la spesa annua di € 338.917,76, di cui al prospetto allegato alla presente, nel bilancio comunale per gli anni 2015 e 2016, nella maniera seguente :
 - € 243.957,24 (retrib. e A.N.F.) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329;
 - € 74.721,49 (oneri) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 1, Cap. 329/1;
 - € 20.239,03 (Irap) alla Funz. 1, Serv. 8, Interv. 7, Cap. 352;dando atto che parte della suddetta spesa, pari ad € 285.900,13, trova copertura con il trasferimento erariale regionale a carico del fondo straordinario di cui all'art.30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, per compensare gli squilibri finanziari di bilancio derivanti dall'abrogazione delle norme di cui al precedente comma 6 dello stesso articolo;
- ♦ di accertare in entrata al Tit. II, Cat.2, Risorsa 340 (Cap.224) del bilancio 2015 e 2016 la complessiva somma di € 285.900,13, che sarà erogata dalla regione siciliana per compensare lo squilibrio finanziario del bilancio comunale, derivante dall'applicazione dell'art.30, commi 6 e 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, per assicurare la copertura finanziaria per il pagamento degli oneri retributivi e contributivi al personale in servizio di cui sopra;
- ♦ di far salve successive disposizioni e direttive che verranno impartite dalla Regione, alle quali bisogna adeguarsi;
- ♦ di dare atto che prestano servizio presso questo Comune complessivamente n. 51 unità con contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali, ai sensi della L.r 85/1995 e n.16/2006, e che il contributo regionale assegnato al Comune di Nicosia alla data del 31/12/2013, riferito all'intero anno 2013 ed a tutto il personale interessato (51 unità), ammonta ad € 860.476,05, a fronte di una richiesta di €918.036,97, giusta nota assessoriale del 27/02/2014 prot. 10910;

- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità.

Nicosia, li 30.01.2011



IL DIRIGENTE
D.ssa CIFALA' Salvina

COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna

L.r. 28/1/2014 n.5 art.30. Prospetto della spesa necessaria per la proroga dei contratti di lavoro a 24 ore settimanali con i soggetti (P.U.C.) che hanno già stipulato contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt. 11 e 12 L.r. 21/12/1995 n.85 e s.m.i.

Determinazione spesa in applicazione del CCNL 31/07/2009 e L.V.C.

Nr. Unità	Cat.	Retribuzione unitaria annua imponibile	Retribuzione unitaria ridotta del 2% x TFR	Oneri	Irap	Spesa annua unitaria	Spesa complessiva annua				
							Retribuzioni	Oneri	Irap	Totale spesa annua	
8	C	14.522,77	14.239,64	4.464,30	1.234,44	19.938,38	113.917,12	35.714,40	9.875,52	159.507,04	
4	C	15.263,37	14.965,43	4.691,96	1.297,39	20.954,78	59.861,72	18.767,84	5.189,56	83.819,12	
5	A	12.173,98	11.935,68	4.047,85	1.034,79	17.018,32	59.678,40	20.239,25	5.173,95	85.091,60	
							233.457,24	74.721,49	20.239,03	328.417,76	
							A.N.F.	10.500,00			10.500,00
Spesa complessiva annua relativa al periodo 1/01/2015- 31/12/2016								243.957,24	74.721,49	20.239,03	338.917,76

Trasferimento erariale regionale a carico del fondo straordinario di cui all'art 30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, per compensare lo squilibrio finanziario di bilancio, corrispondente al contributo già concesso al 31/12/2013.

285.900,13



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale.

L'anno duemila _____ il giorno _____ del mese di _____ in Nicosia nei locali dell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. _____, nella qualità di Dirigente del V Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto comunale ed in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e dall'altra

2. _____ nato/a a _____ il _____
residente a _____ alla Via _____, Cod. Fisc. _____;

i quali:

PREMESSO che con delib. G.M. n. _____ del _____, esecutiva, è stato disposto, ai sensi della L.r. 28/1/2014 n.5 art.30 la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, fino al 31/12/2016 con decorrenza dal 1° gennaio 2015, con il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a il _____, con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alla citata delib. G.M. n. _____ del _____, il contratto di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85 tra il Comune di Nicosia ed il/la Sig./Sig.ra _____, viene prorogato per un periodo di anni due, dall'1/01/2015 fino al 31/12/2016.

Il rapporto di lavoro resta instaurato a tempo determinato dall'1/01/2015 al 31/12/2016 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, salve successive disposizioni della Regione; alla scadenza il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso, salvo eventuale proroga che sarà disposta dalla Regione.

Il/la dipendente viene mantenuto/a in servizio con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Operatore) Cat. C/A.

Le mansioni del profilo professionale sono specificate, in relazione ai servizi di destinazione, nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/03/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il/la Sig./sig.ra _____ è destinato/a per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il _____ Settore, rendendosi disponibile ad eventuali trasferimenti presso altri Settori.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei CC.CC.NN.LL. e dalle norme di legge applicabili. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al/alla dipendente, in dipendenza del presente contratto di lavoro, compete il seguente trattamento economico tabellare corrispondente alla categoria ed alla posizione economica attribuita:

Personale con il profilo professionale di "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1)	€ 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€ 97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€ 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€ 366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

oppure

Personale con il profilo professionale di "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C -Posiz. Econ. C1)	€ 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€ 97,32
⇒ 13 [^] mensilità.....	€ 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€ 366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.i.....	€ 740,60
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

oppure

Personale con il profilo professionale di "Operatore" Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A -Posiz. Econ. A1).....	€ 10.876,92
⇒ vacanza contrattuale.....	€ 81,60
⇒ 13 [^] mensilità.....	€ 913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€ 259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità	€ 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

già rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali e soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Il trattamento economico spettante è comunque disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni - Autonomie Locali" e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con le specifiche caratteristiche previste per i rapporti di lavoro parziale ed a tempo determinato.

Il/la dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16/4/2013 n.62 e delib. G.M. 290 del 18/12/2013.

Il/la dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.25 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune garantisce al/alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE

IL DIRIGENTE



COMUNE DI NICOSIA
PROVINCIA DI ENNA

Allegato alla deliberazione
G. C. ovv. C.C. n. 277 del 30/12/2014

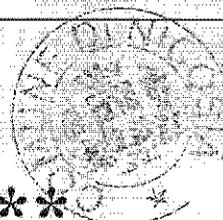
OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata dal V Settore, relativa a:
L.r. 28/01/2014 n.5 art.30. Personale a tempo determinato. 1^ assegnazione dell'UPLMO.
Proroga contratto fino al 31/12/2016.

PARERI

(resi ai sensi dell'art. 53 comma 1 della L.r. 48/91, nel testo sostituito dall'art. 12 della L.r. 23/12/00 n.30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica:
Favorevole

Nicosia, li 30 dicembre 2014



Il responsabile del Settore
dott.ssa Salvina Cifalà

Parere in ordine alla regolarità contabile:

ALLEGATO

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di € _____ al Capitolo _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il capitolo _____.

Nicosia, li _____

Il responsabile di Ragioneria



COMUNE DI NICOSIA

2° Settore / Ufficio Finanziario

Allegato alla Proposta di deliberazione del 5° Settore al Prot. Rag. 192 / 2014

Dirigente Dott.ssa Cifalà Salvina

Oggetto: L.r. 28/01/2014, n. 5, art. 30 – Personale a tempo determinato 1^ assegnazione dell'UPLMO – Proroga contratto fino al 31/12/2016.

BILANCIO PLURIENNALE ESERCIZIO ANNO 2015 e 2016

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole alla proroga nei limiti e termini stabiliti per legge.

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di spesa di cui alla proposta, con fondi a carico del Bilancio comunale per € 53.017,63, mentre la spesa quantificata in € 285.900,13, di cui si dispone l'accertamento in entrata al Tit. 2°, Cat. 2, Risorsa 340 – Cap. PEG 224, con il trasferimento erariale regionale a carico del fondo straordinario di cui all'art. 30, comma 7, della L.r. n. 5/2014

Nicosia, li 30/12/2014


Il Dirigente
Li Calzi Dott. Giovanni

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 08-01-2015

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 8-1-2015, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il _____

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE