



Albo

COMUNE DI NICOSIA
PROVINCIA DI ENNA
V° SETTORE - UFFICIO PERSONALE

DETERMINA COMMISSARIALE N. 05/2015

OGGETTO: Nomina n. 1 Dirigente Amministrativo con contratto a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs 267/2000.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la propria delibera n. 22 del 6/02/2015, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si è stabilito di avviare procedura selettiva pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale, profilo amministrativo, per il I Settore, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs 18/08/2000 n.267, demandando al Dirigente del Servizio gestione risorse umane l'adozione degli atti consequenziali;

VISTA la determina dirigenziale n. 160 del 17/02/2015, con la quale è stata indetta selezione pubblica per l'assunzione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a tempo pieno e determinato, per il periodo di permanenza in carica del Commissario Straordinario e, comunque, fino all'emanazione di nuovo corrispondente provvedimento, che emetterà il Sindaco eletto alla prossima competizione elettorale, di n. 1 Dirigente Amministrativo per il I Settore;

VISTO l'avviso di selezione pubblica approvato con la citata determina dirigenziale;

DATO ATTO:

- Che il suddetto avviso è stato pubblicato per dieci giorni consecutivi a decorrere dal 17/02/2015 all'Albo Pretorio on line del Comune di Nicosia, nonché sul sito Web istituzionale del Comune www.comunenicosia.gov.it, percorso: "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso";
- Che nel predetto avviso è stato stabilito che le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate entro il termine perentorio di dieci giorni dalla data di pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on-line del Comune;
- Che entro il termine stabilito del 27/02/2015 sono state prodotte n. 26 domande;

VISTA l'istruttoria eseguita dall'Ufficio Personale ai fini dell'ammissione delle domande presentate dalla quale risultano n. 3 istanze non ammissibili per mancanza dei requisiti speciali di cui al punto 2 lett. h) dell'avviso di selezione previsti dall'art. 19 comma 6 del D. Lgs 165/2001 e n. 23 istanze ammesse;

VALUTATI i curricula dei candidati ammessi alla selezione,

CONSIDERATO opportuno conferire l'incarico di che trattasi a personale con esperienza maturata negli Enti locali ed in particolare nel Settore oggetto dell'incarico;

DATO ATTO della partecipazione alla precitata selezione di n. 2 unità in servizio presso il Comune di Nicosia in possesso dei suddetti requisiti;

RITENUTO pertanto di nominare, personale interno all'Ente selezionatore che, tra l'altro, consente il contenimento della spesa a carico del bilancio comunale;

RITENUTO, altresì, che l'assunzione può essere disposta in favore della dott. Patrizia Mancuso nella considerazione che la stessa risulta, oltre che in possesso della esperienza e professionalità acquisita nell'Ente, di voto di laurea più alto nonché nel complesso di una maggiore anzianità di servizio;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 artt. 19 e 28;

VISTO il D. Lgs 8/4/2013 n. 39;

VISTO lo Statuto comunale, in particolare il Titolo V;

VISTO l'art.13 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con delibera di G.M. n.1020 del 29/12/1998;

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VISTO il D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali - Area della Dirigenza;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Sicilia e considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra in quelle appartenenti alla competenza sindacale

DETERMINA

- di conferire, per le motivazioni in premessa espresse, incarico dirigenziale, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D. Lgs 267/2000, alla Dott.ssa Patrizia Mancuso, per l'Area Amministrativa, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, dalla data della presente e per il periodo di permanenza in carica del Commissario Straordinario, e, comunque, fino all'emanazione di nuovo corrispondente provvedimento di nomina, da parte del Sindaco che sarà eletto alla prossima tornata elettorale;
- di affidare al predetto l'incarico dirigenziale del I Settore della struttura organizzativa del Comune di Nicosia giusta deliberazione CS nr 22 del 06.02.2015;
- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, quale allegato e parte integrante del presente;
- di attribuire al suddetto Dirigente il seguente trattamento economico annuo lordo, soggetto alle ritenute di legge:
 - Stipendio tabellare base x tredici mensilità: €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
 - Vacanza contrattuale x tredici mensilità: €. 324,87;
 - Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . . €. 21.447,18, con riserva di rideterminazione in seguito a pesatura;
 - Retribuzione di risultato, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed a quelli integrativi decentrati, ed in relazione alle risultanze del sistema di valutazione;
 - Assegno per il nucleo familiare, se spettante;
- di demandare al dirigente del Servizio Personale di provvedere con proprio atto all'impegno della relativa spesa nel bilancio comunale;
- di rinviare ad un successivo atto l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere;

Dalla residenza Municipale 06.03.15

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
D.ssa RIZZA Margherita





COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

V SETTORE - UFFICIO PERSONALE

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO
PER L'INCARICO DIRIGENZIALE DEL I SETTORE.**

L'anno duemilaquindici il giorno _____ del mese di _____, in Nicosia, nell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. _____, nato a _____ il _____, nella qualità di Dirigente incaricato del V Settore, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art.37 del vigente Statuto comunale, in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e, dall'altra

2. _____, nato a _____ il _____,
Cod. Fisc. _____;
i quali:

PREMESSO che con determina commissariale n. _____ del _____, si è stabilito di assumere alle dipendenze del Comune di Nicosia il Dott. _____, quale "Dirigente Amministrativo" -Area dirigenziale, con incarico della posizione dirigenziale del I Settore, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lge 267/2000;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alla citata determina commissariale n. ___/2015, il Comune di Nicosia assume alle proprie dipendenze il Dott. _____ quale "Dirigente Amministrativo, con incarico della posizione dirigenziale del I Settore, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, D. Lgs 267/2000.

Il rapporto di lavoro viene instaurato a tempo determinato, con decorrenza dal _____ e per il periodo di permanenza in carica del Commissario Straordinario, e, comunque, fino all'emanazione di nuovo corrispondente provvedimento da parte del Sindaco che sarà eletto alla prossima tornata elettorale.

Il Dirigente incaricato si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici comunali per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione del I Settore ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza del Settore stesso, come sopra specificato, ed in relazione agli obiettivi indicati dall'Amministrazione con tutte le competenze e responsabilità previste; il Dirigente incaricato svolgerà inoltre tutte le funzioni che le vigenti disposizioni legislative, statutarie e regolamentari attribuiscono ai Dirigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale con qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al dirigente incaricato, in virtù del presente contratto, sarà attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla qualifica dirigenziale, così distinto:

- Stipendio tabellare base x tredici mensilità: . . . €. 43.310,90 (CCNL 3/8/2010);
- Retribuzione di posizione x tredici mensilità: . . . €. 21.447,18, con riserva di rideterminazione n seguito a pesatura;
- Vacanza contrattuale x tredici mensilità : €. 324,87;
- Retribuzione di risultato, in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed a quelli integrativi decentrati, ed in relazione alle risultanze del sistema di valutazione;
- Assegno per il nucleo familiare, se spettante;

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni – Autonomie Locali" personale dirigenziale e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il Dirigente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16/4/2013 n.62 e delib. G.M. 290 del 18/12/2013.

Il Dirigente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui agli artt. 4 e seguenti del C.C.N.L. del 22/02/2010 e dei procedimenti disciplinari di cui agli artt. 55 e seguenti del D.Lgs 31/3/2001 n.165 e della delib. G.M. n. 269 del 2/12/2013.

L'Amministrazione Comunale garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE INCARICATO

IL DIRIGENTE
