D.D. n. 104 del 12/03/2015/1°Set.S.S.

COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna

1° Settore – Servizio Ufficio Sociale

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 331 DEL 12/03/2015

Oggetto: Progetto Home Care Premium 2014 nell'ambito del Distretto Socio Sanitario D/23 - Avvio lavori ed autorizzazione per gruppo lavoro ad effettuare integrazione oraria.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS) ha pubblicato in data 3 dicembre 2013, l'Avviso Home Care Premium 2014, per la ricerca e il convenzionamento di Ambiti territoriali Sociali, disponibili alla gestione convenzionata di progetti Innovativi e Sperimentali di Assistenza Domiciliare in favore di utenti dell'INPS, gestione Dipendenti Pubblici non autosufficienti, della Direzione Centrale Credito e Welfare del 3 dicembre 2013;
- che, in data 27/12/2013, con nota prot. n. 4/R.E, il Sindaco del Comune capofila del Distretto socio-sanitario D/23 di Nicosia, ha presentato con esito positivo domanda di adesione al progetto Home Care Premium 2014.

Visto l'accordo di collaborazione inviato all'Inps, Direzione Centrale Credito e Welfare, con nota PEC del 21.02.2014.

Dato atto:

- che con delibera G.M. n. 229 del 10/11/2014, è stato nominato responsabile del progetto la Dott.ssa Patrizia Mancuso, Dirigente dell'Ufficio Servizi Sociali del Comune di Nicosia;
- che con la citata delibera, considerato che per la buona riuscita del Progetto è necessaria la esternalizzazione del modello gestionale e la costituzione di un gruppo di lavoro che presti attività aggiuntiva rispetto all'attività ordinaria, la stessa è stata autorizzata a provvedere alla costituzione del gruppo di lavoro con personale comunale, appartenente anche a diversi settori sulla base delle competenze richieste con oneri a carico del finanziamento;
- che con Determina Dirigenziale del 1° Settore – Ufficio Servizi Sociali n. 462 del 17/12/2014, il Dirigente Responsabile del progetto ha provveduto alla costituzione del Gruppo Lavoro;

Dato atto, altresì;

- che con det. n. 146 del 18/12/2014 l'INPS ha proceduto, previo annullamento delle precedenti determinazioni ivi indicate, ad approvare un nuovo schema di accordo volto a regolare i rapporti tra l'Istituto e gli Ambiti Territoriali Sociali per la realizzazione del progetto HCP 2014;
- che gli Ambiti partners dell'INPS per la realizzazione del progetto suddetto sono stati invitati con note della Direzione centrale e della Direzione regionale, acquisite rispettivamente al prot. di questo Comune n. 30384 del 22/12/14 e n. 3066 del 23/12/2014, a sottoscrivere e restituire entro il termine perentorio del 31/12/2014 l'accordo di collaborazione allegato alla citata det.146/14;
- che il Comune di Nicosia ha sottoscritto in data 30/12/2014 e restituito all'INPS il suddetto accordo con le modalità e nei termini richiesti;
- che con il predetto accordo è stato rideterminato il contributo gestionale massimo spettante a ciascun ATS per tutta la durata del progetto, fissata nel periodo temporale 1/3/2015-30/11/2015, sulla base del numero obiettivo indicato all'art.15 e degli importi esposti nella tabella di cui all'art. 9 dell'accordo stesso;

- che l'importo massimo del contributo spettante al Distretto di Nicosia per la realizzazione del modello gestionale del progetto è pari all'importo totale di € 123.750,00 a fronte dell'importo di € 173.000,00 assegnato al Distretto di Nicosia in virtù del primo accordo e che tale somma è soggetta a riduzione nel caso in cui non si raggiunga, entro i termini stabiliti, l'obiettivo massimo degli utenti assegnati pari a 120;

Preso atto:

- che per organizzare tutte le attività necessarie al raggiungimento dell'obiettivo fissato dal regolamento di adesione del progetto HCP 2014, il personale facente parte del Gruppo lavoro, dovrà prestare la propria attività lavorativa di supporto alla gestione del progetto al di fuori del proprio orario di lavoro e con regolare timbratura negli appositi apparecchi predisposti dall'Ufficio Personale del ns. Comune.
- che il costo del suddetto Gruppo di lavoro non graverà sul Bilancio del Comune di Nicosia, ma è a totale carico del finanziamento concesso dall'lnps -gestione dipendenti pubblici per il progetto HCP 2014 e che la somma risulta regolarmente impegnata a carico del Bilancio 2015, giusta Determina dirigenziale n. 464 del 17/12/2014.
- che le ore effettivamente prestate, saranno individuate e calcolate attraverso i cartellini delle presenze rilasciate dall'Ufficio Personale dell'Ente, e così, i corrispettivi maturati, saranno corrisposti a ciascun avente diritto, dopo l'erogazione delle somme da parte dell'INPS;

Ritenuto dover provvedere ad autorizzare l'integrazione oraria al personale individuato a far parte del gruppo di lavoro, come da programma di lavoro riportato in dispositivo;

Visto lo Statuto Comunale.

Visto il vigente Ordinamento Finanziario e Contabile, D.Lgs. 267/2000, parte II^: capo I° - Entrate, capo II° - Spese, capo IV° - Principi di gestione e controllo di gestione.

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/00, esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.

DETERMINA

Di autorizzare l'integrazione oraria ai componenti del Gruppo di Lavoro, costituito con Determina Dirigenziale del 1° Settore – Ufficio Servizi Sociali n. 462 del 17/12/2014, come da seguente prospetto:

Progetto Inps " Home Care Premium 2014 " / Programma per il Gruppo Lavoro del Comune di Nicosia								
PERSONALE		Sportello sociale di informazione e consulenza familiare e ulteriori attività di gestione e rendicontazione / Ore Prestate	Importo Orario	Oneri Riflessi 23,80%	DS 1,61%	Irap 8,50%	Totale costo orario	Totale complessivo
SABELLA GRAZIELLA	Contratto a tempo determinato "C1"	228	12,95	3,09	0,21	1,11	17,36	3.958,08
LO BIANCO FRANCESCA	Contratto a tempo determinato "C1"	228	12,95	3,09	0,21	1,11	17,36	3.958,08
TRIPIANO FELICE	Contratto a tempo determinato "C1"	228	12,95	3,09	0,21	1,11	17,36	3.958,08
SARRA FIORE BENEDETTA	Contratto a tempo determinato "C1"	228	12,95	3,09	0,21	1,11	17,36	3.958,08
FAVARA ANTONINO	LSU /ASU	335	8,78			0,75	9,53	3.192,55
		1247						19.024,87

Di stabilire che il personale sia a tempo determinato che LSU, dovrà prestare la propria attività lavorativa prevalentemente nei giorni di lunedì e mercoledì, coincidenti con i rientri pomeridiani, e per il resto delle ore, integrando il normale orario di lavoro, salvo diverse esigenze connesse alla realizzazione del progetto, come da prospetto seguente:

Progetto Home Care Premium 2014 / Gruppo Lavoro		
Anno 2015	Contrattista	lsu
febbraio		
marzo	30	38
aprile	30	38
maggio	26	38
giugno	23	38
luglio	20	34
agosto	20	34
settembre	23	38
ottobre	26	38
novembre	30	39
dicembre		
Totale	**228**	**335**

Di dare atto che, per esigenze di servizio, le ore non prestate nel mese potranno essere rese nei mesi successivi e comunque entro il 30 novembre 2015, salvo proroga da parte dell'INPS.

Di dare atto che le ore effettivamente prestate, saranno individuate e calcolate dal rilevatore delle presenze, e con il rilascio dei cartellini da parte dell'Ufficio Personale; così, i compensi maturati, saranno corrisposti a ciascun avente diritto nelle forme e nei modi previsti dal C.C.N.L., ossia per i lavoratori a tempo determinato, comprensivi degli oneri riflessi ed Irap, mentre per il personale LSU, comprensivi della sola Irap.

Di dare atto che alla liquidazione si provvederà a cadenza trimestrale, con determina dirigenziale, dopo l'erogazione delle somme da parte dell'INPS e l'introito nelle casse dell'Ente.

Di dare atto che il presente provvedimento ha efficacia immediata e viene affisso all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai fini della generale conoscenza.

COMUNE DI NICOSIA - Ufficio Servizi Sociali -

Il Dirigente
dott.ssa Patrizia Mancuso