Proposta di Determina

del 16 / 11 / 2015 n. 100



COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna 2° Settore - Ufficio Finanziario

DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1469 DEL 16 / 11 / 2015

OGGETTO: Adempimenti d'obbligo a chiusura d'esercizio finanziario anno 2015. Costituzione gruppo lavoro per utilizzo temporaneo a tempo pieno del personale assunto sia con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi degli artt. 11 e 12 della L.R. n. 85/95, e sia del personale ASU. Circolare Ass.riale n. 331/99 e art. 1, L.r. 2/01, assegnati al 2° Settore. Impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso:

- che la carenza di personale assegnato presso gli uffici del 2° Settore, aggravata ancor di più dall'assenza dei Funzionari Contabili (cat. "D") al 1°, al 2° ed al 3° Servizio, l'attuale assenza per malattia di una unità lavorativa (cat. "C"), assunta a tempo indeterminato, ed assegnata al 2° Settore, con il compito, tra l'altro, di gestire gli iter istruttorio dei lavori pubblici, del servizio di igiene ambientale, ecc, comporta il rischio di creare disservizi sia all'interno dei compiti propri del Settore Finanziario e sia nelle attività degli altri Uffici comunali che si avvalgono degli adempimenti e della collaborazione del personale dell'Ufficio di Ragioneria, senza, per questo, sottovalutare anche i disservizi nei confronti di terzi, ivi compresi i ritardati pagamenti nei termini di chiusura della Tesoreria comunale.
- che gli adempimenti degli Uffici del 2° Settore / Ufficio Finanziario diventano sempre più numerosi ed onerosi in termini di tempo ed applicazione professionale, richiedono una presenza costante ed una continua preparazione, facendo ricorso a corsi di formazione e seminari di studi, che risultano necessari per acquisire quelle conoscenze e quella preparazione tecnico-contabile utile per affrontare le problematiche che richiede un Ufficio efficiente, considerata anche la nuova impostazione contabile degli enti locali, già parzialmente in vigenza ed operativa dal 01/01/2016. con tutti gli adempimenti necessari, compreso l'adeguamento dei sistemi contabili in uso da uniformare alla nuova contabilità armonizzata ed i nuovi strumenti di programmazione per gli esercizi successivi.
- che è in corso di gestione il riaccertamento straordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2014. da definire con la rilevazione delle risultanze contabili di chiusura, da approvare dalla Giunta e dal Consiglio, con la rilevazione e formazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente e di parte capitale, sia per l'entrata e sia per la spesa, con le conseguenziali registrazioni contabili necessarie.
- che l'Ufficio Finanziario dovrà affrontare nuovi eventi ed un carico di lavoro straordinario per la riattivazione del nuovo esercizio finanziario entro i termini dei nuovi principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, modificato ed integrato con successivo D.Lgs. 126/2014, approntando gli strumenti di natura contabile in termini della nuova classificazione, fornendo alla Tesoreria e agli Uffici comunali ogni utile elemento ed atti per la riattivazione del servizio in termini di Bilancio armonizzato, favorendo la ripresa delle attività di programmazione e gestione.
- che il perdurare della carenza di personale assegnato all'Ufficio Finanziario, ivi compreso i Funzionari di cat. "D", pregiudica anche gli adempimenti utili e necessari per il concretizzarsi delle

attività programmatiche dell'amministrazione e quella di tutti Settori appartenenti al ns. Comune, con ricaduta nella attività gestionale.

- che, fra l'altro, a chiusura dell'esercizio finanziario anno 2015 e alla riapertura, si riscontrano tutta una serie di adempimenti, sia contabili che fiscali, voluti per legge e con scadenze definite, la cui attività istruttoria richiede, oltre all'impegno personale e alla disponibilità temporale, anche una qualificazione professionale raggiungibile con costante applicazione e non indifferente attività di studio.

Ritenuto, per quanto detto sopra, di dover necessariamente costituire in via del tutto eccezionale, un *Gruppo di lavoro*, come da tabella "A e B", che si allegano alla presente, che dovrà provvedere, entro la fine dell'anno e la riapertura del nuovo esercizio, a prestare la propria attività lavorativa, per l'espletamento dei compiti propri assegnati al 2° Settore ed assegnando dal Dirigente, a supporto degli adempimenti da porre in essere negli ultimi mesi dell'anno e nei primi dell'anno successivo, quali:

- Fase conclusiva del Riaccertamento straordinario 2015
- Riclassificazione delle voci di Bilancio
- Armonizzazione contabile D.lgs. 118/2011
- Certificato al Rendiconto al Bilancio 2014
- Operazioni di chiusura e riapertura contabile dell'anno 2015
- Introito di tutte le somme dovute all'Ente entro i limiti di scadenza
- Emissione dei titoli di spesa entro il termine ultimo del 15/12/2015, onde soddisfare le aspettative degli interessati
- Verifica delle coperture finanziarie e registrazione contabile degli impegni di spesa a fronte di determinazioni dirigenziali e proposte di delibere per la G.M. e il C.C. onde consentire un regolare procedersi dell'attività amministrativa dell'Ente
- Attività di collaborazione con gli altri Uffici comunali per quanto attiene il supporto di natura contabile richiesto nella formazione degli atti di loro pertinenza
- Attività di verifica e chiusura contabile anno 2015
- Registrazioni degli atti contabili ed amministrativi propri e provenienti dagli altri Settori
- Attività istruttoria per la verifica contabile delle proposte dei debiti fuori bilancio.
- Attività istruttoria di registrazione degli impegni di spesa per debiti fuori bilancio.
- Attività istruttoria di pagamento a mezzo emissione dei mandati per debiti fuori bilancio.
- Attività istruttoria per il pagamento dei cantieri di servizi.
- Attività istruttoria per gli adempimenti di controllo e verifica atti attinenti i lavori pubblici e pagamento alle ditte.
- Attività istruttoria per gli adempimenti di controllo e verifica atti attinenti i lavori pubblici e pagamento alle ditte attraverso il sistema informatizzato di cassa Regionale S.G.T.S.
- Attività istruttoria di verifica delle proposte di deliberazioni promananti dagli Uffici comunali, ivi comprese le proposte di variazione al Bilancio e al PEG/2015.
- Attività di aggiornamento contabile del sistema informatizzato del comune, con registrazione delle variazioni al Bilancio e al PEG/2015
- Ogni altra attività ed adempimento assegnato dal Dirigente.

Pro	TICIO FINA	nanziario anno 2015 ALLEGATO "A"						
PERSONALE		Ore da prestare nov e dic.	Importo Orario	TOTALE	Oneri Riflessi 23,80%	DS 1,61% Irap 8,50%	Irap	Totale complessivo
CIGNO CARMELO	Contratto a tempo determinato "C1"	96	12,95	1.243,20	295,88	20,00	105,67	1.664,75
D'ALFONZO SALVATORE	LSU /ASU	138	10,47	1.444,86			122,81	1.567,67
FAVARA ANTONINO	LSU /ASU	138	8,78	1.211,64			102,99	1.314,63
		372		3.899,70	295,88	20,00	331,47	4.547,05

Programma per il Gruppo Lavoro Ufficio Finanziario anno 2016

					ALLEGATO "B"				
PERSONALE		Ore da prestare gennaio	Importo Orario	TOTALE	Oneri Riflessi 23,80%	DS 1,61%	Irap 8,50%	Totale complessivo	
CIGNO CARMELO	Contratto a tempo determinato "C1"	48	12,95	621,60	147,94	10,00	52,84	832,38	
D'ALFONZO SALVATORE	LSU /ASU	69	10,47	722,43			61,41	783,84	
FAVARA ANTONINO	LSU /ASU	69	8,78	605,82			51,49	657,31	
		186		1.949,85	147,94	10,00	165,74	2.273,53	

Dato atto che, per quanto riguarda i lavoratori socialmente utili, con deliberazione di Giunta Municipale n. 34 e 36 del 18/02/2014, in applicazione della direttiva dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione n. prot. 5500/USI/2014 del 03/02/2014, è stata disposta la prosecuzione delle attività socialmente utili, dei lavoratori di cui, alla Circolare Assessoriale n. 331/99 e all'art. 1, L.r. 2/01, impegnati presso questo Ente, fino al 31/12/2016.

Constatato che il Decreto Legislativo n. 468 del 1° dicembre 1997, all'art. 8, comma 2, ha previsto che i lavoratori utilizzati nelle attività socialmente utili, percettori di trattamenti previdenziali di cui all'art. 4, comma, lettere c) e d) debbano svolgere dette attività presso l'Ente utilizzatore per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere e che lo stesso sopra citato comma 8, art. 2, ha previsto, altresì, che nel caso di impegno superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore.

Considerato che il personale in causa sarà utilizzato per l'espletamento dei compiti propri ed assegnati al 2° Settore, e fino al raggiungimento delle 36 ore settimanali, alla pari del restante personale dipendente, come previsto dal C.C.N.L., così, il dipendente a tempo determinato Cigno Carmelo assunto a tempo determinato (contrattista), potrà integrare la propria attività lavorativa per dodici ore alla settimana e per un massimo di 48 ore mensili, nei tre mesi oggetto di integrazione (novembre – dicembre 2015 e gennaio 2016), mentre i lavoratori ASU/LSU, Favara Antonino e D'Alfonso Salvatore, assegnati al 2° settore, potranno integrare la propria attività lavorativa per un massimo di 69 ore mensili e nei mesi di novembre – dicembre 2015 e gennaio 2016.

Preso atto:

- che il personale facente parte del Gruppo lavoro, dovrà prestate la propria attività lavorativa al di fuori del proprio orario di lavoro e con regolare timbratura negli appositi apparecchi predisposti dall'Ufficio Personale del Comune.
- che le ore effettivamente prestate, saranno individuate e calcolate attraverso i cartellini
 delle presenze rilasciate dall'Ufficio Personale dell'Ente, e così, i corrispettivi maturati,
 saranno corrisposti a ciascun avente diritto nelle forme e nei modi previsti dal C.C.N.L.,
 ossia per i lavoratori a tempo determinato, comprensivi degli oneri riflessi ed Irap, mentre
 per il personale ASU, comprensivo della sola Irap.

Constatato che con Delibera di Consiglio Comunale n. 72 del 26/10/2015, è stato approvato e istituito apposito fondo, per l'integrazione oraria al personale assegnato al 2° Settore / Ufficio Finanziario anno 2015/2016.

Ritenuto, pertanto, dover procedere all'impegno di spesa a carico del Bilancio 2015 e del Pluriennale 2016, che presentano la necessaria disponibilità.

Visto l'art. 37 dello Statuto Comunale.

Visto il vigente Ordinamento Finanziario e Contabile, D. Lgs. 267/2000, parte II[^]: capo I [^] - Entrate, capo II [^] - Spese, capo IV [^] - Principi di gestione e controllo di gestione.

Dato atto che sulla presente determinazione il sottoscritto, ai sensi dell'art. 147 bis 1° comma D.Lgs 267/2000, esprime parere in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.

PROPONE DI DETERMINARE

per le motivazioni in premessa,

Di autorizzare la costituzione del Gruppo Lavoro ,onde poter sopperire parzialmente alle carenze di organico, con l'integrazione oraria, per il personale contrattista, a tempo pieno e fino al raggiungimento delle 36 ore settimanali, come previsto dal C.C.N.L., e con l'integrazione oraria per il personale LSU/ASU, nei limiti definiti per legge, per le mensilità novembre/dicembre 2015 e gennaio 2016, così per come riportato nelle seguenti tabelle:

						ALLEGATO "A"				
PERSONALE		Ore da prestare nov e dic.	Importo Orario	TOTALE	Oneri Riflessi 23,80%	DS 1,61%	Irap 8,50%	Totale complessivo		
CIGNO CARMELO	Contratto a tempo determinato "C1"	96	12,95	1.243,20	295,88	20,00	105,67	1.664,75		
D'ALFONZO SALVATORE	LSU /ASU	138	10,47	1.444,86			122,81	1.567,67		
FAVARA ANTONINO	LSU /ASU	138	8,78	1.211,64			102,99	1.314,63		
		372		3.899,70	295,88	20,00	331,47	4.547,05		

				ALLEGATO "B"				
PERSONALE		Ore da prestare gennaio	Importo Orario	TOTALE	Oneri Riflessi 23,80%	DS 1,61%	Irap 8,50%	Totale complessivo
CIGNO CARMELO	Contratto a tempo determinato "C1"	48	12,95	621,60	147,94	10,00	52,84	832,38
D'ALFONZO SALVATORE	LSU /ASU	69	10,47	722,43			61,41	783,84
FAVARA ANTONINO	LSU /ASU	69	8,78	605,82			51,49	657,31
		186		1.949,85	147,94	10,00	165,74	2.273,53

Di dare atto che le ore effettivamente prestate, fuori dall'orario di lavoro oggi singolarmente attribuito, saranno individuate e calcolate dal rilevatore delle presenze, e con il rilascio dei cartellini da parte dell'Ufficio Personale, così, i compensi maturati saranno corrisposti a ciascun avente diritto nelle forme e nei modi previsti dal C.C.N.L., ossia per i lavoratori a tempo determinato, comprensivi degli oneri riflessi ed Irap, mentre per il personale ASU, comprensivo della sola Irap.

Di impegnare la complessiva somma di € 4.547,05, a carico del bilancio per l'esercizio in corso 2015, per come di seguito:

Quanto ad € 3.899,70
 Quanto ad € 315,88
 Quanto ad € 331,47
 Alla Funzione 1 - Servizio 3 - Intervento 1 - Capitolo 145 /1 alla Funzione 1 - Servizio 3 - Intervento 7 - Capitolo 168

Di impegnare la complessiva somma di € 2.273,53, a carico del bilancio pluriennale 2016, per come di seguito:

Quanto ad € 1.949,85 alla Funzione 1 - Servizio 3 - Intervento 1 - Capitolo 145
 Quanto ad € 157,94 alla Funzione 1 - Servizio 3 - Intervento 1 - Capitolo 145 /1
 Quanto ad € 165,74 alla Funzione 1 - Servizio 3 - Intervento 7 - Capitolo 168

Di stabilire:

 che il personale facente parte del Gruppo lavoro, dovrà prestate la propria attività lavorativa al di fuori del proprio orario di lavoro per come già in atto singolarmente attribuito, e con regolare distinta timbratura, per il personale a tempo determinato, e con timbratura cumulativa per il personale ASU, negli appositi apparecchi predisposti dall'Ufficio Personale del Comune. che le ore effettivamente prestate, saranno individuate e calcolate attraverso i cartellini
delle presenze rilasciate dall'Ufficio Personale dell'Ente, e così, i corrispettivi maturati,
saranno corrisposti a ciascun avente diritto nelle forme e nei modi previsti dal C.C.N.L.,
ossia per i lavoratori a tempo determinato, comprensivi degli oneri riflessi ed Irap, mentre
per il personale ASU, comprensivo della sola Irap, per le per lavorate.

Nicosia, lì 16/11/2015

L'Istruttore

Il Responsabile del Procedimento

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, ravvisata l'urgenza e l'esigenza di provvedere in merito a garanzia della funzionalità dei servizi assegnati e degli adempimenti a chiusura dell'esercizio finanziario anno 2015, stante la carenza del personale assegnato, sia in termini numerici e sia in termini di preparazione professionale, per l'assenza di funzionari di cat. "D", senza sottacere l'assenza di una unità di cat. "C" già assegnatario del servizio attinente la gestione dei lavori pubblici, del servizio di Igiene ambientale, ecc..

Visto lo Statuto Comunale.

Visto l'Ordinamento Enti degli Locali.

preso atto e fatta propria l'istruttoria per l'adozione della presente determinazione.

ATTESTA

la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, del D.Lgs 267/2000.

ADOTTA

la seguente determinazione avente per oggetto: "Costituzione gruppo lavoro per utilizzo temporaneo a tempo pieno del personale assunto sia con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, ai sensi degli artt. 11 e 12 della L.R. n. 85/95, e sia del personale ASU Circolare Ass.riale n. 331/99 e art. 1, L.r. 2/01, assegnati al 2° Settore. Impegno di spesa.".

Nicosia, lì 16/11/2015

Il Dirigente Giovanni Dott. Li Calzi

2° SETTORE – SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, D. Lgs. 18//08/2000, n.267.

Nicosia, lì 16/11/2015

II Dirigente Giovanni Dott. Li Calzi