



**Azienda Speciale Silvo Pastorale  
Comune di Nicosia**

**Piazza Garibaldi, 29**

**DETERMINA PRESIDENZIALE Nr. 4/16  
del 29.02.2016**

**OGGETTO:** Assunzione del Dott. Stazzone Michele quale Direttore Tecnico dell'ASSP, con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs 267/2000.

**IL PRESIDENTE**

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 28.12.2015, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale, preso atto della vacanza del posto di Direttore Tecnico, presente in dotazione organica, vista la carenza di risorse umane e l'esigenza di adottare diversi atti gestionali per l'attuazione del piano programma nel periodo di mandato dell'attuale amministrazione comunale, il cui rappresentante legale - Sindaco pro tempore - ha nominato il CdA dell'ASSP, ha dato atto della urgente necessità di coprire il posto;

**DATO ATTO** che con la deliberazione di cui sopra, si è ritenuto opportuno ricoprire il posto di Direttore tecnico, con contratto a tempo determinato e di avviare procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267 del 18/8/2000, da inquadrare nella cat "D", posizione economica DI, profilo istruttore direttivo tecnico, in qualità di responsabile di servizio a cui attribuire Posizione Organizzativa ex art 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.03.1999;

**RICHIAMATA** la deliberazione del CdA NR 44 del 30.12.2015 con la quale si è approvato l'avviso pubblico, per titoli ed eventuale colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Direttore Tecnico, ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, cui conferire incarico di posizione organizzativa vertice apicale dell'ASSP;

**DATO ATTO** che l'avviso è stato pubblicato dal 08.01.2016 al 24.01.2016 e che nel termine di scadenza sono pervenute 5 domande;

**VISTA** la determinazione Presidenziale nr 2 del 15.02.2016 con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice delle domande pervenute;

**VISTO** il verbale del 18.02.2016 redatto dalla Commissione, dal quale risulta una rosa di nomi di nr 4 candidati in possesso dei requisiti generali e speciali richiesti dal bando;

**ATTESO** come tra i candidati selezionati dalla Commissione il Dott. Stazzone Michele, per titoli posseduti, per capacità ed attitudini, ma soprattutto per l'esperienza maturata presso l'Azienda è il candidato ritenuto più idoneo a ricoprire l'incarico ed a raggiungere gli obiettivi gestionali e strategici contenuti nel piano programma di medio lungo periodo approvato dal Consiglio Comunale del Comune di Nicosia ed assegnato al CdA in carica;

**RITENUTO** opportuno assumere con contratto a tempo determinato pieno, in qualità di Direttore Tecnico dell'ASSP il dott. Stazzone Michele, da inquadrare in categoria D posizione economica D1, al quale assegnare la posizione organizzativa ex art 8, 9 e 10 del CCNL del 31.03.1999, in qualità di vertice apicale aziendale, nella attenta valutazione che lo stesso risulta in possesso di esperienza professionale, ultra decennale, acquisita all'interno di questo Ente; quindi, detiene una approfondita conoscenza di tutti i servizi istituzionali dell'Ente e della struttura organizzativa, nonché delle attività e funzioni di pertinenza ed è al corrente anche delle attività che rivestono carattere di priorità in itinere che il predetto ha seguito fin dall'origine;

**VISTO** l'art. 110, comma 1, del citato D.Lgs n.267/2000, il quale prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato, in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità, previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**VISTO** l'art. 17 del D.Lgs 31/3/2001 n. 165 recante le funzioni dei dirigenti e l'art 107 del d.lgs. 267/00 che disciplina le funzioni e la responsabilità dei dirigenti o dei responsabili di servizio facenti funzioni dirigenziali;

**VISTO** lo Statuto dell'ASSP, il quale prevede che la copertura di posizioni di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione può avvenire mediante contratto a tempo determinato a persone in possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire ed in possesso di esperienze professionali che li rendono particolarmente idonei allo svolgimento di tali incarichi in rapporto alle scelte programmatiche e per un arco di tempo non superiore alla durata del mandato elettorale del Sindaco;

**VISTO** il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, recante criteri e modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali – personale non dirigenziale;

**VISTO** l'art. 29, comma g, D.P.R. 902/86, il quale recita che "Il Presidente della Commissione adotta, in caso di necessità ed urgenza, e sotto la sua responsabilità, provvedimenti di competenza della Commissione da sottoporre alla ratifica della Commissione stessa nella sua prima adunanza successiva";

**VISTO** il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana;

## **D E T E R M I N A**

- di assumere alle dipendenze di questa Azienda, per le motivazioni di cui in premessa, il dott. Stazzone Michele da inquadrare con il profilo professionale di "Direttore Tecnico", cat. D posizione economica D1, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con attribuzione della posizione organizzativa ex art 8, 9, 10, 11 del CCNL del 31.03.1999 e art.15 del CCNL 22/01/2004, in qualità di vertice aziendale;
- di stabilire che il presente incarico ha durata quinquennale, dalla firma del contratto individuale, e non potrà, comunque, superare il mandato amministrativo del Sindaco pro tempore del comune di Nicosia, che ha nominato l'attuale CdA, il cui Presidente conferisce il presente incarico;
- la posizione organizzativa potrà essere revocata prima della naturale scadenza, ai sensi dell'art 9 co. 3 del CCNL personale del comparto enti locali non dirigenziale;

- di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato a far parte integrante del presente provvedimento;
- di assegnare al Direttore Tecnico, come incaricato con la presente, gli obiettivi strategici e gestionali contenuti nel piano programma che annualmente il CdA elabora e presenta al Consiglio Comunale per l'approvazione, nonché ulteriori obiettivi gestionali che annualmente in fase di redazione del bilancio vengono assegnati dal CdA;
- di dare atto che il Direttore Tecnico sarà valutato annualmente sul raggiungimento degli obiettivi assegnati al fine di attribuire la retribuzione di risultato come previsto dall'art 10 del CCNL del personale Enti Locali non dirigenziale del 31.03.1999, secondo criteri predeterminati dall'azienda;
- di attribuire al suddetto Direttore Tecnico il seguente trattamento economico annuo lordo, soggetto alle ritenute come per legge:
  - Stipendio tabellare annuo Cat. D1: ..... € 21.166,71
  - Indennità di vacanza contrattuale: ..... € 158,76
  - 13<sup>^</sup> mensilità: ..... € 1.777,12
  - Indennità di comparto: ..... € 622,80
  - Retribuzione di posizione annua per tredici mensilità (art 10 c. 2 CCNL '99): . € 5.164,57
  - Retribuzione di risultato pari al 10% di quella di posizione, previa valutazione dell'organo preposto circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in accordo con il Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente;
  - Assegno nucleo familiare, se spettante;
  - Eventuali altri emolumenti previsti da norme di legge e/o contratti collettivi di riferimento.
- impegnare la somma complessiva di **€ 33.965,00**, compresi oneri ed irap, relativa al periodo 1/3/2016 – 31/12/2016, di cui € 31.520,16 sul bilancio di previsione 2016 al Cap.1/3 che presenta la richiesta disponibilità, riservandosi di impegnare con successivo atto, la restante somma di € 2.444,84, sul bilancio di previsione 2016 al Cap.1/3, ad approvazione dello stesso, dando atto che l'ente si trova in esercizio provvisorio, essendo stato prorogato il termine per l'approvazione del bilancio di previsione al 31.03.2016 con decreto del ministero dell'interno del 28.10.2015, e che, ex art 163 del D.Lgs. 267/00, la spesa non risulta frazionabile derivante da un contratto, mentre quella relativa agli anni successivi determinata in complessivi **€ 40.758,00** annui, al corrispondente capitolo dei rispettivi bilanci;
- di demandare agli uffici gli adempimenti necessari e conseguenti all'assunzione;
- di dare atto che la presente determinazione ha efficacia immediata e verrà pubblicata all'Albo Pretorio On Line del Comune di Nicosia, per quindici giorni per la generale conoscenza.

IL Presidente  
Dott. Daniele Pidone

## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRETTORE TECNICO DELL' ASSP**

L'anno duemilasedici il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Nicosia, presso la sede dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale, sono presenti:

1. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, nella qualità di Presidente dell'ASSP, il quale interviene nel presente atto, in rappresentanza dell'Azienda medesima;

**da una parte e, dall'altra**

2. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, Cod. Fisc. \_\_\_\_\_;

i quali:

**PREMESSO** che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 28.12.2015, dichiarata immediatamente esecutiva, preso atto della vacanza del posto di Direttore Tecnico, presente in dotazione organica, vista la carenza di risorse umane e l'esigenza di adottare diversi atti gestionali per l'attuazione del piano programma nel periodo di mandato dell'attuale amministrazione comunale, il cui rappresentante legale - Sindaco pro tempore - ha nominato il CdA dell'ASSP, ha dato atto della urgente necessità di coprire il posto;

### **DATO ATTO:**

- che con la deliberazione di cui sopra, si è ritenuto opportuno ricoprire il posto di Direttore tecnico, con contratto a tempo determinato e di avviare procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs. n.267 del 18/8/2000, da inquadrare nella cat "D", posizione economica D1, profilo istruttore direttivo tecnico, in qualità di responsabile di servizio a cui attribuire Posizione Organizzativa ex art 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.03.1999;
- che con determina presidenziale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, si è stabilito di assumere alle dipendenze dell'Azienda Speciale Silvo Pastorale del Comune di Nicosia il dott. \_\_\_\_\_, con il profilo professionale di "Direttore Tecnico" inquadrato in categoria D posizione economica D1 del CCNL del comparto regioni enti locali personale non dirigenziale, mediante contratto a tempo pieno e determinato per un periodo di cinque anni e comunque per un periodo di durata non superiore al mandato elettorale del Sindaco del comune di Nicosia che ha nominato l'attuale CdA dell'ASSP, ai sensi dell'art.110, comma 1, D.Lgs 267/2000;

### **convengono e stipulano quanto segue:**

In esecuzione alla citata determina presidenziale, l'Azienda Speciale Silvo Pastorale, come sopra rappresentata, assume alle proprie dipendenze il dott. \_\_\_\_\_, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, D. Lgs 267/2000, con il profilo professionale di "Direttore Tecnico" inquadrato in categoria D, posizione economica D1, del CCNL del comparto regioni enti locali personale non dirigenziale, attribuendo allo stesso la posizione organizzativa, quale vertice aziendale ex art. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31/3/1999 e art.15 del CCNL 22/1/2004;

L'assunzione viene effettuata a tempo pieno e a tempo determinato, con decorrenza dal \_\_\_\_\_, data di sottoscrizione del presente, e per tutto il periodo di durata del mandato elettorale del Sindaco del comune di Nicosia che ha nominato l'attuale CdA dell'ASSP,.

Il Direttore Tecnico si impegna ad assicurare la presenza negli Uffici per tutta la durata dell'orario di servizio del personale dipendente e per gli ulteriori periodi in cui si rendesse necessaria la sua attività e comunque nel rispetto dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico comprende la direzione dell'azienda ed il coordinamento delle attività e dei servizi di pertinenza dell'Ente stesso ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici contenuti nel piano programma elaborato annualmente dal CdA ed approvato dal Consiglio Comunale del Comune di Nicosia nonché degli obiettivi gestionali che annualmente assegna il CdA con tutte le competenze e responsabilità previste ex art 17 del 165/01 e dell'art 107 del D.Lgs. 267/00 combinate con le responsabilità ed attribuzioni dei regolamenti dell'Ente;

Il rapporto di lavoro è regolato e disciplinato dal presente contratto individuale e dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto, nel tempo vigenti, validi per il personale degli enti locali privo di qualifica dirigenziale, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, secondo le disposizioni di legge e della normativa comunitaria. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Al suddetto Direttore Tecnico è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, in base ai vigenti CCNL, soggetto alle ritenute come per legge:

- Stipendio tabellare annuo Cat. DI: ..... € 21.166,71
- Indennità di vacanza contrattuale: ..... € 158,76
- 13<sup>^</sup> mensilità: ..... € 1.777,12
- Indennità di comparto: ..... € 622,80
- Retribuzione di posizione annua per tredici mensilità (art 10 c. 2 CCNL '99): . € 5.164,57
- Retribuzione di risultato pari al 10% di quella di posizione, previa valutazione dell'organo preposto circa il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed in accordo con il Sistema Integrato di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente;
- Assegno nucleo familiare, se spettante;
- Eventuali altri emolumenti previsti da norme di legge e/o contratti collettivi di riferimento.

Il suddetto trattamento economico potrà subire variazioni a seguito di successivi contratti collettivi nazionali o decentrati di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni – Autonomie Locali" personale non dirigenziale e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il Direttore si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16/4/2013 n.62.

Il Direttore dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui agli artt. 23 e seguenti del C.C.N.L. del 6/7/1995 e 23 e segg. del CCNL 22/1/2004 e s.m.i. e dei procedimenti disciplinari di cui agli artt. 55 e seguenti del D.Lgs 31/3/2001 n.165.

L'Azienda garantisce al dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 196/2003;

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

*IL DIRETTORE*

*IL PRESIDENTE*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_