

COPIA
ALBO



Deliberazione n. 169

del 06/10/2016

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Contrattazione decentrata personale - Indirizzi alla delegazione di parte pubblica

L'anno duemilasedici addì SEI del mese di OTTOBRE alle ore 13.20 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	BONELLI	Luigi Salvatore	x		SINDACO - Presidente
2	GEMMELLARO	Francesca	x		Vice Sindaco - Presidente
3	CASTELLO	Giuseppe Mario		x	Assessore
4	ZAPPIA	Ferdinando		x	Assessore
5	BONOMO	Graziano Ivan	x		Assessore

Presiede il Sig. dott. Luigi Bonelli Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig. ra dott.ssa Mara Zingale.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO il D.Lgs. 165/01, che prevede la contrattazione collettiva decentrata integrativa come un vincolo per tutte le amministrazioni;

VISTO il D.Lgs. 267/00, che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali;

VISTO l'articolo 10 del CCNL 1 aprile 1999 che detta le regole per la composizione della delegazione trattante di parte pubblica;

RICORDATO che, le norme di cui sopra impegnano le amministrazioni a formulare direttive alla delegazione trattante di parte pubblica sull'andamento della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

DATO atto che il precedente contratto decentrato integrativo aziendale è scaduto essendo stipulato per il triennio 2013-2015, per cui è necessario stipulare quello per il 2016-2018;

VISTO il D.Lgs. 150/09 che impegna le P.A. ad adottare il piano delle performance, vincolo cui negli enti locali si aggiunge quello per l'approvazione del Programma Esecutivo di Gestione e del Piano Dettagliato degli Obiettivi;

RICORDATO che con determina sindacale n. 43 del 24/09/1999 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

RICORDATO che con deliberazione di GC n. 246/15 è stato approvato il piano delle performance per il triennio 2015/2017, che annualmente viene aggiornato e che per il corrente anno è in fase di approvazione visto che non si è ancora approvato il bilancio di previsione per il 2016;

RICORDATO che, subito dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2016 si procederà con l'approvazione del PEG, ma che per il corrente esercizio si è proceduto con deliberazione di GC ad assegnare le risorse in via provvisoria;

ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dipendenti nella direzione del loro perseguimento;

ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. 165/01, a partire dalla rigida delimitazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata;

RICORDATO che l'ente, anche al fine di adeguarsi al D.Lgs. 150/09, ha adottato con deliberazione di G.M. n.264 del 02/12/2013 il regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

DATO ATTO che in conferenza di servizio alla presenza dell'Amministrazione sono stati concordati gli istituti oggetto della presente;

CONSIDERATO che non sono necessari pareri in quanto trattasi di deliberazione di indirizzo;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa espresse:

- I. di dare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte pubblica, che è impegnata a privilegiare nella contrattazione le seguenti scelte:
 - a) la costituzione del fondo per le risorse decentrate è materia rimessa alla esclusiva scelta da parte dell'amministrazione;
 - b) contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse del fondo entro il corrispondente importo dell'anno 2015 ed operare una riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art.1, comma 236, L.208/2015);
 - c) nella contrattazione occorre rispettare in modo rigoroso i vincoli che sono dettati ai temi oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, tenendo conto delle indicazioni all'uopo fornite dall'Aran;

- d) la parte prevalente delle risorse stabili disponibili e delle risorse variabili, per quanto possibile tenendo conto degli istituti già consolidati, deve essere destinata alla incentivazione della produttività, da erogare proporzionalmente al risultato della valutazione applicando il sistema vigente nell'ente;
 - e) all'interno delle risorse destinate alla produttività almeno il 80% devono essere destinati alla produttività da destinare a gruppi di dipendenti per la realizzazione di progetti strategici dell'ente, come derivanti dagli obiettivi assegnati con il piano performance;
 - f) le progressioni economiche non potranno essere effettuate in considerazione della mancanza di risorse che possono essere destinate a questa finalità, visto che le poche risorse disponibili e non destinate ad istituti già consolidati devono essere destinati a finanziare la performance;
 - g) nella individuazione dei criteri per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità occorre prevedere che esse siano destinate:
 - per i dipendenti di categoria D che svolgono compiti di sostituzione dei responsabili, con delega alla adozione di atti a rilevanza esterna e/o che coordinino un numero significativo di lavoratori;
 - per i dipendenti di categoria C e B che coordinino un numero significativo di lavoratori con particolare riguardo alla squadra operai;
 - h) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di rischio si devono escludere le prestazioni che non determinino una condizione di effettiva esposizione a pericoli e si deve evitare l'attribuzione ad interi profili professionali;
 - i) nella individuazione dei criteri per la attribuzione della indennità di disagio per i dipendenti di categoria C, B ed A si devono includere unicamente le prestazioni che determinino questa condizione a seguito dell'articolazione oraria, sempre che ciò non sia remunerato con altre indennità;
 - j) nella individuazione dei criteri per l'attribuzione della indennità di disagio ai dipendenti di categoria C, B ed A occorre prevedere che le prestazioni dei dipendenti che sono svolte con orario plurisettimanale siano remunerate attraverso questo compenso;
 - k) con le risorse accantonate per le alte professionalità, prevedere dei criteri per la elaborazione di una posizione di alta professionalità da riconoscere a partire dal 2017, per una categoria D alla quale assegnare procedimenti particolarmente complessi, da gestire in piena autonomia, con delega alla firma di atti esterni in vece del Dirigente del Settore, mediante atto deliberativo per la istituzione e la determinazione dei criteri;
 - l) nel rispetto dei vincoli di spesa del personale, dell'equilibrio di bilancio, dei vincoli di finanza pubblica, delle norme contrattuali, prevedere l'accantonamento a partire dal 2017 di somme di cui all'art 15 co. 5 del CCNL 1999, per compensare i dipendenti che consentono, tramite specifici progetti da valutare a preventivo ad opera del nucleo di valutazione, un incremento di servizi e/o l'implementazione di attività, da erogare a consuntivo in seguito alla valutazione del raggiungimento dei risultati previsti e secondo i criteri del CCDI;
- II. la delegazione trattante è impegnata a informare preventivamente la giunta della proposta di contratto collettivo decentrato integrativo che essa presenterà durante le trattative e di tutte le sue eventuali variazioni ed integrazioni;
- III. il presidente della delegazione trattante è impegnato a riferire alla giunta periodicamente ogni 15 giorni o tutte le volte che lo riterrà opportuno e comunque prima della assunzione di qualunque scelta rilevante.
-

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

Asseo Pennella

IL SEGRETARIO GENERALE

Mara Zingale

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 07-10-2016

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 07-10-2016, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Il Responsabile della Pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 06-10-2016

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
