

ALBO



Deliberazione n. 72

del 19/06/2017

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero
o di eccedenza di personale. Anno 2017

L'anno duemilaseicentodiciassette ~~sedici~~ diciannove del mese di Giugno alle
ore 20.00 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta Comunale
nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	BONELLI	Luigi Salvatore	X		SINDACO – Presidente
2	GEMMELLARO	Francesca	X		Vice Sindaco - Presidente
3	CASTELLO	Giuseppe Mario		X	Assessore
4	ZAPPIA	Ferdinando	X		Assessore
5	BONOMO	Graziano Ivan		X	Assessore

Presiede il Sig. dott. Luigi Bonelli Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig.ra dott.ssa Mara Zingale

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a
deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2017*";

PRESO ATTO delle motivazioni esposte nella proposta;

VISTI gli artt. 6 e 33 del D. Lgs. 165/2001 n.165;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il parere tecnico, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e art.12 L.r. 23/12/2000 n.30;

RITENUTO doverla approvare;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del I Settore, avente per oggetto: "*D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2017* ", che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di **porre in essere**, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali.

Stampa circolare con il testo "DINIA" visibile.



COMUNE DI NICOSIA
PROVINCIA DI ENNA
I SETTORE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2017.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 n.165, che impone alle pubbliche amministrazioni, ai fini della mobilità collettiva, l'obbligo di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria o area, qualifica e profilo professionale;

VISTO l'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dall'art.16 della L. n.183/2011 (cd legge di stabilità 2012), il quale stabilisce che: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica”*;

ATTESO che la stessa norma (art.33) stabilisce:

- CHE le pubbliche amministrazioni inadempienti non possono effettuare assunzioni di personale con qualsiasi tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- CHE la mancata attivazione delle procedure di ricognizione di situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

VISTA la circolare n.4/2014 del 28/04/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica;

RITENUTO, pertanto, necessario ed indispensabile procedere alla verifica in parola;

EVIDENZIATO:

- CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- CHE la condizione di eccedenza si rileva per esigenze funzionali, in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali dei servizi, e per esigenze finanziarie, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il rispetto del tetto di spesa del personale (art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n. 296);

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

VISTA la vigente dotazione organica del Comune di Nicosia approvata con delib. G.C. n. 294 del 20/12/2013 e n. 22 del 6/2/2015, organizzata in quattro Settori, che in atto risulta così strutturata:

Profilo Professionale	Nr. Posti in d.o.	Nr. Posti occupati	Nr. Posti vacanti
Dirigenza	5 ⁽¹⁾	4 ⁽²⁾	1
Categoria D con accesso D3	9	6	3 ⁽³⁾
Categoria D con accesso D1	12	1	11
Categoria C	75	29	46
Categoria B con accesso B3	10	8	2
Categoria B con accesso B1	20	7	13
Categoria A	66	30	36
Totali	197	85	112

- (1) di cui n.1 reso indisponibile ai sensi dell'art.1, comma 219, della L.208/2015 (v. delibb. G.M. 80/2016 e 131/2016);
- (2) di cui n.2 occupati ai sensi dell'art. 110, co. 1, del D.Lgs 267/2000: n.1 con personale esterno e n. 1 con personale interno appartenente alla Cat.D con diritto alla conservazione del posto per tutta la durata dell'incarico;
- (3) di cui n.1 da ritenersi non libero, in quanto occupato dall'unità affidataria dell'incarico dirigenziale;

RILEVATO che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che:

- la dotazione organica presenta pregresse vacanze organiche, mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni e delle carenti disponibilità finanziarie del Comune;
- l'Ente non ha disposto, nel corrente anno né in quello precedente, la cessione/esternalizzazione di servizi o funzioni;

VISTA la nota in data 30/05/2017 prot. 12441, con la quale sono stati invitati i Dirigenti in servizio presso il Comune di Nicosia a verificare, ciascuno per il Settore di competenza, le eventuali situazioni di eccedenza di personale rispetto i servizi da assicurare, stante che il provvedimento da predisporre deve essere assunto anche ai fini del piano triennale delle assunzioni;

VISTE le note di riscontro in data 1/06/2017 prot. 12584, 6/06/2017 prot. 12893, 9/06/2017 prot. 13224 e 14/6/2017 prot. 13518, con le quali i Dirigenti hanno comunicato che nei rispettivi Settori non risultano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dei servizi istituzionali di competenza;

EVIDENZIATO quindi che nel Comune di Nicosia non vi sono dipendenti in soprannumero, poiché non si rileva personale a tempo indeterminato fuori dotazione organica, (mentre vi è personale fuori dotazione organica a tempo determinato, ex L.S.U. o A.S.U., appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili, assunto e disciplinato ai sensi delle LL.rr. 85/95 e 16/2006, per il quale la Regione Siciliana ha erogato fino al 2013 il 90% della retribuzione);

RILEVATO che l'andamento decrescente della spesa del personale, come riportato nel seguente prospetto, rispetta il vincolo previsto dall'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006 n.296, di contenimento della spesa entro quella media del triennio 2011/2012/2013 (art.3, comma 5-bis, D.L. 24/6/2014 n. 90):

Spesa	Rendiconto 2011	Rendiconto 2012	Rendiconto 2013	Rendiconto 2014	Rendiconto 2015	Rendiconto 2016
Totale spesa personale	5.644.085,74	5.303.486,89	4.966.579,98	4.748.833,80	4.682.068,49	4.609.897,39
Componenti spesa escluse	908.260,35	761.466,65	801.581,74	578.449,25	620.897,57	607.484,52
Spesa assoggettata al limite dell'art.1, co.557 L.296/06	4.735.825,39	4.542.020,24	4.164.998,24	4.170.384,55	4.061.170,92	4.002.412,87
Valore medio triennio (art. 3, co. 5-bis, D.L.90/14)	4.480.947,96					

VISTO l'art.3, comma 5, del D.L. 24/06/2014 n. 90, conv. nella L.114/2014, il quale con il comma 5 ha abrogato l'art. 76, comma 7, del D.L. 112/2008 conv. nella L.133/2008 e con il comma 5-bis ha statuito che, ai fini dell'applicazione del comma 557 dell'art.1 della L.296/2006, a decorrere dall'anno 2014, la spesa per il personale va contenuta entro il valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge (2011/2012/2013);

CONSIDERATO:

- Che la spesa per il personale, dall'anno 2011, registra una tendenza decrescente con diminuzione delle unità lavorative in forza al Comune di Nicosia, con grave pregiudizio per la funzionalità dei servizi comunali e degli adempimenti d'obbligo e dei servizi rivolti alla collettività amministrata, atteso che dall'1/01/2010 si sono verificate oltre venti cessazioni dal servizio;
- Che in atto, non si è proceduto, neanche parzialmente, ad assunzioni di personale per la copertura dei posti vacanti a seguito delle suddette cessazione, pur venendo così a mancare, nell'organico del Comune una consistente e considerevole forza lavoro necessaria ed indispensabile per poter garantire la regolare e puntuale erogazione dei servizi istituzionali alla collettività amministrata;

ACCERTATO, come sopra evidenziato, il rispetto da parte di questo Comune della disposizione di cui dall'art.1, co. 557, della L.27/12/2006 n. 296 in materia di riduzione e contenimento delle spese per il personale rispetto il triennio 2011/2012/2013, per l'anno 2016;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto degli esiti di tale verifica ;

VISTO il D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n.165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO l'art. 1, comma 557 e seg. della L. 27/12/2006 n. 296 e s.m.i.;

VISTI i vigenti CC.NN.LL. del comparto Regioni - Autonomie locali;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Sicilia

PROPONE

che la G.M., per le motivazioni di cui in premessa, deliberi:

- di prendere atto che la spesa per il personale ha avuto un andamento decrescente e risulta contenuta entro il limite medio del triennio 2011/2012/2013 (*precedente la data di entrata in vigore del D.L. 24/06/2014 n. 90, conv. nella L.114/2014*), per cui viene rispettato il vincolo previsto dall'art. 1, comma 557, della L.27/12/2006 n.296;

- di prendere atto che, sulla base delle risultanze della ricognizione di cui agli artt. 6 e 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 esposte in narrativa, l'attuale struttura del Comune di Nicosia non presenta situazioni di personale a tempo indeterminato in soprannumero, né esubero od eccedenza di personale a tempo indeterminato, in relazione alle esigenze funzionali dei servizi ed alla situazione finanziaria;
- di dare atto, conseguentemente, che il Comune di Nicosia non deve avviare nel corso dell'anno 2017 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
- di dare atto della presenza di personale fuori dotazione organica a tempo determinato, ex L.S.U. o A.S.U., appartenente al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili, assunto e disciplinato ai sensi delle LL.RR. 85/95 e 16/2006;
- di dare informazione del presente atto alle OO.SS. di categoria ed alle RR.SS.UU.;
- di trasmettere copia del presente atto al Ministero della Semplicificazione e la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, al fine di porre in essere, tempestivamente, gli adempimenti consequenziali.

Nicosia _____

IL DIRIGENTE
D.ssa MANGUSO Patrizia





COMUNE DI NICOSIA

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 72 del 15-06-2017

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del I° Settore, relativa a:

D. Lgs. 165/2001 artt. 6 e 33. Ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale. Anno 2017..

PARERI

(resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa:

favorevole

Nicosia, li 15-06-2017

Il Responsabile del Settore

[Signature]

Parere in ordine alla regolarità contabile

[Empty lines for accounting opinion]

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di €... al Capitolo... del bilancio per l'esercizio... , cui corrisponde in entrata il capitolo...

Nicosia, li

Il Responsabile di Ragioneria

[Line for signature]

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 20/06/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, é stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 20/06/2017, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Il Responsabile della Pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, é divenuta esecutiva il 18-06-2017

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
- a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
- per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE