

ALBO



Deliberazione n. 177

del 8/11/2017

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: L.r. 9/5/2017 n. 8 art. 11. Soggetti utilizzati in lavori socialmente utili.

~~Programma di fuoriuscita dal bacino. Aggiornamento.~~

L'anno duemidiciassette addì otto del mese di Novembre
alle ore 13.45 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si é riunita la Giunta
Comunale nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	BONELLI	Luigi Salvatore	X		SINDACO – Presidente
2	GEMMELLARO	Francesca	X		Vice Sindaco - Presidente
3	CASTELLO	Giuseppe Mario		X	Assessore
4	ZAPPIA	Ferdinando	X		Assessore
5	BONOMO	Graziano Ivan		X	Assessore

Presiede il Sig. dott. Luigi Bonelli Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sigra dott.ssa Mara Zingale

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta del Segretario Generale avente per oggetto: "L.r. 9/05/2017 n. 8 art. 11. Soggetti utilizzati in lavori socialmente utili. Programma di fuoriuscita dal bacino. Aggiornamento".

VISTO il parere tecnico e contabile reso ai sensi dell'art. 53 comma I° della legge 142/90 recepita con L.r. 48/91, modificato dall'art. 12 della l.r. 30/2000, allegato a far parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO dover approvare la superiore proposta, specificando come già attestato nel corpo della delibera, che il fabbisogno effettivo dell'Ente richiederebbe l'utilizzo di detti L.S.U., indispensabili per l'efficiente funzionamento dell'Ente medesimo;

VISTO l'Ord.EE.LL. Regione Siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- di approvare la proposta del Segretario Generale avente per oggetto: "L.r. 9/05/2017 n. 8 art. 11. Soggetti utilizzati in lavori socialmente utili. Programma di fuoriuscita dal bacino. Aggiornamento", nel testo allegato a far parte integrante del presente provvedimento;
- specificare, come già attestato nel corpo della delibera, che il fabbisogno effettivo dell'Ente richiederebbe l'utilizzo di detti L.S.U., indispensabili per l'efficiente funzionamento dell'Ente medesimo;

La G. M. dichiara l'atto immediatamente per le motivazioni espresse nella proposta.



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

SEGRETERIA GENERALE – Ufficio Personale

OGGETTO: L.r. 9/5/2017 n.8 art.11. Soggetti utilizzati in lavori socialmente utili. Programma di fuoriuscita dal bacino. Aggiornamento.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 4, comma 2, della L.r. 29/12/2016 n.27, il quale testualmente recita: "2. I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, possono optare, in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in asu, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a dieci.";

VISTO il terzo periodo del comma 2° del citato art. 4 della L.r. 29/12/2016 n. 7, come introdotto dall'art. 11, comma 5, della L.r. 9/5/2017 n.8, il quale recita: "L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile.";

VISTO l'art. 11 della L.r. 9/5/2017 n.8, recante "Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili";

VISTA la nota/circolare del 3/10/2017 Prot. 37367 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro -Dipartimento Regionale del Lavoro, con la quale vengono emanate disposizioni e direttive per l'attuazione della suddetta norma legislativa, invitando, in particolare, tutti gli enti utilizzatori di personale ASU ad adottare, entro il termine di 180 giorni dalla data di entrata in vigore della L.r. 8/2017, il programma di fuoriuscita o ad avviare le procedure per il conseguente aggiornamento, con delibera dell'organo esecutivo, nonché ad avviare, per gli esuberanti, le procedure di mobilità ai sensi degli artt. 1 e 5 del D.Lgs. 28 febbraio 2000 n.81, presso enti pubblici o pubblici economici dotati di idonee capacità di assunzione, ai sensi dell'art.11 comma 5 della L.R. 8/2017 e di trasmettere il suddetto provvedimento agli uffici del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative;

DATO ATTO che con la suddetta nota viene trasmesso il format (schema) per la redazione del programma di fuoriuscita del personale ASU;

VISTA la delib. G.M. n. 208 dell'1/12/2016, con la quale è stato approvato il programma di fuoriuscita, in ottemperanza alla nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro del 21/10/2016 prot.54014/2016;

EVIDENZIATO che allo stato attuale i soggetti utilizzati in attività socialmente utili interessati alla stabilizzazione sono in tutto 26 unità (di cui n.3 LPU ex Circolare assessoriale n.331/1999 e n.23 LPU ex art. 1 , comma 1, L.r. n.2/2001);

VISTA la circolare INPS n.36 del 21/02/2017, con la quale viene determinato in €. 580,14 l'importo mensile dell'assegno spettante ai lavoratori utilizzati in attività socialmente utili, a decorrere dal 1° gennaio 2017;

VISTO il programma di fuoriuscita, concordato con l'Amministrazione, in aggiornamento di quello approvato con la citata delib. G.M. n. 208/2016;

RILEVATO che il piano in parola si concreta in un atto di programmazione che può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

RICORDATO che con delib.G.M. n. 78 del 22/6/2017, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale, nel quale, tra l'altro, sono state programmate le assunzioni che, sulla base delle esigenze presenti presso questo Ente e nel rispetto della normativa vigente, è possibile realizzare nel corso del triennio 2017/2019;

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale, alla luce del fatto che le prestazioni rese dal personale utilizzato nei lavori socialmente utili risultano fondamentali nell'organizzazione degli uffici, riterrebbe prioritario poter stabilizzare tutti, ma alla luce dei vincoli di finanza pubblica e rispetto alle capacità assunzionali vigenti, sottolinea l'assoluta impossibilità a procedere in tal senso;

EVIDENZIATO, infatti, come nel Piano del fabbisogno vigente sopracitato, si è provveduto a programmare la stabilizzazione di n.3 lavoratori con contratto a tempo determinato ex L.r.85/1995, per i quali giusta L.r. 5/2014 art.30 e Circolari regionali n. 5500 del 3/2/2014 e n.11655 del 3/3/2014, godono della priorità in caso di procedure di stabilizzazione;

DATO ATTO che sulla presente la sottoscritta esprime parere tecnico ed attesta la regolarità e la correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147/bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e che si prescinde dall'acquisizione del parere contabile, poiché il presente atto non comporta allo stato oneri, diretti o indiretti, a carico del bilancio dell'Ente, trattandosi di atto programmatico;

VISTO il D.Lgs 18/8/2000 n.267 (TUEL) e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana e successive modifiche ed integrazioni;

PROPONE

- di aggiornare il programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili, ai sensi dell'art.11, comma 5, della L.r. 9/5/2017 n.8 e della nota/circolare del 3/10/2017 Prot. 37367 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro, nel testo allegato a far parte integrante del presente provvedimento, fermo restando che trattasi di un atto di programmazione che può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;
- di prendere atto:
 - che con delib. G.M. n.78 del 22/6/2017 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2018/2019, con il quale sono state programmate le seguenti procedure di

stabilizzazione di personale precario, ai sensi dell'art.4 D.L. n.101/2013 e art.30 L.r. n.5/2014, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali:

- n.1 "Operatore polifunzionale" - Cat. A;
- n.1 "Sorvegliante Cimitero" - Cat. B;
- n.1 "Istruttore Amministrativo" - Cat. C;

alla cui procedura selettiva possono partecipare in via prioritaria i lavoratori con contratto a tempo determinato in servizio presso questo Comune ed in subordine i lavoratori LSU di cui al presente piano di fuoriuscita, in conformità alle circolari n.5500IUS1/2014 del 3/2/2014 e n.11655/US1/2014 del 3/3/2014;

- **che** non risultano in corso procedure di mobilità verso altri enti pubblici per eventuali sbocchi occupazionali;
 - **che** non risultano sottoscritti protocolli d'intesa o convenzioni per la disciplina del percorso LSU-lavorativo-formativo;
 - **che** sussistono le necessità della prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi alla collettività;
- di precisare che il presente Programma di fuoriuscita modifica e sostituisce quello approvato con delib. G.M. n. 408 dell' 1/12/2016;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di inoltrare tempestivamente al competente Assessorato il programma di che trattasi;

Nicosia, li - 6 NOV. 2017 .

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Mara Zingale



PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTECOMUNE DI NICOSIA.....	
	PIAZZA GARIBALDI..... N.30..... C.A.P. 94014.... CITTA'...NICOSIA.....(EN.....)	
	RESPONSABILE DA CONTATTARE.....FISCELLA Salvatore..... TEL. ...0935/672212...FAX...0935/672207..	
<input type="checkbox"/>	a) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° ...3.....
<input type="checkbox"/>	b) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex G.Lgs. 280/97) (LPU ex art.1, comma 1, L.r. n.2/2001);	n° ...23.....
<input type="checkbox"/>	c) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
<input type="checkbox"/>	d) i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 26
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n°0....
		n° ...26.....

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE : (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Prioritariamente si fa presente che il Comune di Nicosia è collocato in un contesto prevalentemente agricolo e l'ambiente è fondamentalmente a predisposizione agro-silvo-pastorale, il quale non può garantire alcun sbocco occupazionale.

Consideriamo pure la soppressione del Tribunale e del Carcere, presso i quali qualche cittadino attingeva a opportunità occupazionali; per non parlare del depotenziamento del locale Ospedale, portatore di tanti posti di lavoro per il nucleo paesano e circondariale.

Fermo restando la prospettiva locale con zero opportunità economico-occupazionali, è intendimento dell'Amministrazione, tenuto conto dell'interesse pubblico dell'Ente, di potenziare alcuni servizi comunali carenti di personale, procedere alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, in relazione alle varie esigenze dei servizi comunali da assicurare alla collettività ed in relazione alle disponibilità finanziarie del Comune, tenuto conto, delle cessazioni di personale comunale verificatesi negli ultimi anni, fermo restando le carenti disponibilità finanziarie in cui versa l'Ente e nella constatazione della professionalità lavorativa acquisita dagli interessati de qua nell'ambito dei servizi comunali, precisando che detto personale costituisce in atto una consistente forza lavoro, necessaria per l'assicurazione dei pubblici servizi alla collettività.

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

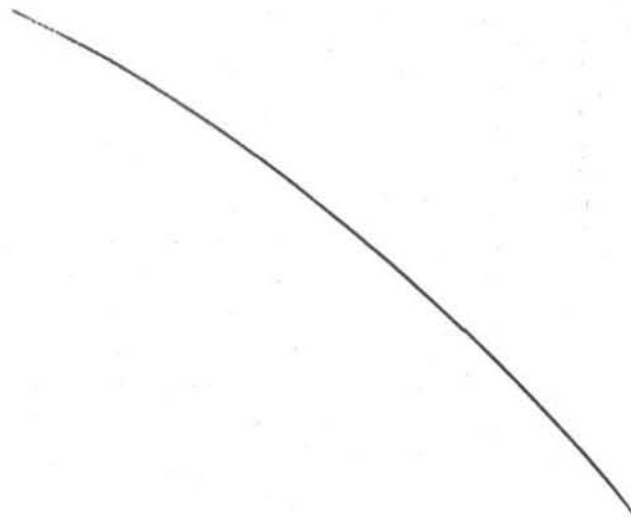
SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

Servizio Nettezza Urbana, parte del Servizio di refezione scolastica, parte del servizio di Trasporto pubblico e scolastico, servizio di illuminazione pubblica, parte del Servizio Cimiteriale.

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

Attività di supporto al personale comunale relativamente ai servizi amministrativi, contabili e tecnici in genere, ai servizi tecnologici e manutentivi, ai servizi di custodia e pulizia locali comunali (Servizi istituzionali dell'Ente).

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:



SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N. COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1 D'ALFONSO Salvatore	Nicosia 06/06/1960	Nicosia	Licenza scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
2 PEZZINO Giuseppe	Nicosia 23/12/1957	Nicosia	Licenza scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
3 PLUMARI Sigismunda	Nicosia 20/05/1968	Nicosia	Licenza scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)
Acquisizione professionalità all'interno dell'ente ultradecennale, con misure formative.

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART.2 L.R. n.3/98
- FUORIUSCITA AR.4, CO.2, L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. 66... ; CAT " B" N.30... ; CAT "C" N.75...; CAT "D" N.21... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. 30... ; CAT " B" N.15... ; CAT "C" N.28...; CAT "D" N..7.. ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. 36... ; CAT " B" N.15... ; CAT "C" N.47...; CAT "D" N.14... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. 24.. ; CAT " B" N.6.. ; CAT "C" N.43..; CAT "D" N.... ;

Si precisa che con delib.G.M. n.78 del 22/6/2017 è stato adottato il piano triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale, con il quale sono state programmate le seguenti assunzioni a tempo indeterminato: - Cat.A: n.1; - Cat. B: n.1; - Cat. C: n.3; - Cat. D: n.4.

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART.11 DELLA L.R. 8/2017:

Con delib.G.M.n.78 del 22/6/2017 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, con il quale sono stati programmati le seguenti procedure di stabilizzazione di personale precario, ai sensi dell'art.4 D.L. n.101/2013 e art.30 L.r. n.5/2014:

- n.1 "Operatore polifunzionale" – Cat. A, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;
- n.1 "Sorvegliante Cimitero" – Cat. B, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;
- n.1 "Istruttore amm.vo" – Cat. C, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art.4 L.R. n.24/2000 e art.1, co.1 L.R. n.2/2001 – ex DLgs 280/97).

ELENCO DEI LAVORATORI: (LPU ex art.1, comma 1, L.r. n.2/2001)

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	BARTOLI Maria	Nicosia 28/10/1976	Nicosia	Diploma scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
2	DI FRANCO Maria Concetta	Nicosia 29/11/1970	Nicosia	Diploma scuola Media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
3	GEMMELLARO Gaetano	Nicosia 07/01/1973	Nicosia	Diploma scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
4	GIANGRASSO Alessandra	Nicosia 23/11/1972	Nicosia	Diploma scuola Media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
5	MESSINA Rosalia	Nicosia 03/03/1975	Nicosia	Diploma scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
6	MURE' Maria Grazia	Nicosia 07/02/1975	Nicosia	Diploma scuola Media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
7	SCAVUZZO Katiuscia	Nicosia 24/03/1974	Nicosia	Diploma scuola media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
8	VENUTA Anna Maria	Enna 28/11/1972	Nicosia	Diploma scuola Media superiore	Istruttore	Contratto a tempo indeterminato
9	AUGERI Massimo	Nicosia 06/09/1973	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
10	BATTIATO Antonio	Nicosia 27/02/1974	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
11	BRUNO Maria Luisa	Nicosia 27/11/1970	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
12	FAVARA Antonino	Scordia 05/08/1966	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
13	FISCELLA Maria Catena	Nicosia 08/09/1973	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato

14	INDELICATO Maria	Acireale 13/05/1968	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
15	LO PAPA Daniela	Nicosia 02/10/1971	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
16	MARASSA' Antonina	Nicosia 21/05/1975	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
17	PANTO' Daniel Mario	Morez (Fr) 05/02/1968	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
18	PROIETTO POPOLO Maria	Nicosia 14/04/1972	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
19	PROJETTO Giuseppe	Nicosia 30/07/1974	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
20	RASPANTI Francesca	Nicosia 02/10/1975	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
21	VEGA Maria	Nicosia 26/06/1975	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
22	PROETTO Maria	Nicosia 01/10/1975	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato
23	LA VIGNA Antonino	Enna 13/8/1971	Nicosia	Scuola dell'obbligo	Operatore	Contratto a tempo indeterminato

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

Acquisizione professionalità ultradecennale all'interno dell'ente con misure formative.

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART.2 L.R. n.3/98
- FUORIUSCITA ART.4, CO.2, L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. 66... ; CAT " B" N.30... ; CAT "C" N.75...; CAT "D" N.21... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. 30... ; CAT " B" N.15... ; CAT "C" N.28...; CAT "D" N..7.. ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. 36... ; CAT " B" N.15... ; CAT "C" N.47...; CAT "D" N.14... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. 24.. ; CAT " B" N.6.. ; CAT "C" N.43..; CAT "D" N.... ;

Si precisa che con delib.G.M. n.78 del 22/6/2017 è stato adottato il piano triennale 2017/2019 del fabbisogno di personale, con il quale sono state programmate le seguenti assunzioni a tempo indeterminato: - Cat.A: n.1; - Cat. B: n.1; - Cat. C: n.3; - Cat. D: n.4;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART.30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART.11 DELLA L.R. 8/2017:

Con delib.G.M.n.78 del 22/6/2017 è stato approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, con il quale sono stati programmati le seguenti procedure di stabilizzazione di personale precario, ai sensi dell'art.4 D.L. n.101/2013 e art.30 L.r. n.5/2014:

- n.1 "Operatore polifunzionale" – Cat. A, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;
- n.1 "Sorvegliante Cimitero" – Cat. B, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;
- n.1 "Istruttore amm.vo" – Cat. C, mediante contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali;

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART.2 L.R. n.3/98
- FUORIUSCITA ART.4, CO.2, L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
TOTALI		n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART.2 L.R. n.3/98
- FUORIUSCITA ART.4, CO.2, L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
Contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali	n°..3...	n° ..3.	n°.....	n°.....	n°..3...	€. 20.254,96	€. 20.885,04	€.	€. 41.140,00	Art.11 L.r. 8/2017
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI	n°..3	n°3...	n°.....	n°.....	n°3.	€. 20.254,96	€. 20.885,04	€.	€. 41.140,00	

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (a,b,c,d)

(**) Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI:

Per i contratti di lavoro in parola, a tempo indeterminato, viene prevista l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il personale dipendente del comparto "Regioni – Enti Locali", in relazione alla natura giuridica dei contratti stessi.

Nel prospetto non viene riportata la spesa per l'eventuale assegno per il nucleo familiare, spettante agli aventi diritto, perché in atto non quantificabile.

Rispetto alla capacità assunzionale ed alle assunzioni programmate dal Comune, nel numero di 3 stabilizzazioni nel triennio 2017/2019, nella voce esuberi, segnalati nelle Sezioni a) e b), sono state indicate unità appartenenti sia al personale già titolare di contratto a tempo determinato (ex L.r. n.85/1995) e sia al personale utilizzato nei LSU, pari a 76 unità, così distinte:

- Personale con contratto a tempo determinato: Cat. A n.10; Cat. B n.7; Cat. C n.33;
- Personale LSU: Cat.A n.15; Cat.B. n. 0; Cat. C n.11.

Di questi l'eccedenza rispetto alle 3 stabilizzazioni sono esuberi.

Allo stato attuale non è possibile stabilire quali lavoratori, fra le due fattispecie potranno essere vincitori della selezione finalizzata alla stabilizzazione programmata con il piano triennale delle assunzioni già citato. Va ricordato, però che, ex Circolari regionali n. 5500 del 3/2/2014 e n.11655 del 3/3/2014, il personale con contratto a tempo determinato (ex PUC) ha la priorità.

Si ribadisce che il personale di che trattasi rappresenta una forza lavoro con acquisita professionalità ultradecennale, necessaria per la continua erogazione di servizi alla collettività, in considerazione delle evidenti carenze di personale comunale conseguenti alle numerose cessazioni dal servizio verificatesi negli ultimi anni, senza poter provvedere al turn-over, sia per il doveroso rispetto delle vigenti norme in materia di assunzioni di personale, sia per le carenti disponibilità finanziarie dell'Ente. A tal fine, questo Ente non potendo stabilizzare l'intera platea di lavoratori, per le motivazioni sopra evidenziate, richiede il mantenimento degli stessi fino al 31/12/2019 e, per le eccedenze, l'avvio della procedura di mobilità verso altro Ente.

Si fa presente, infine che, nel piano triennale delle assunzioni, più volte citato, sono previste anche assunzioni pubbliche con accesso dall'esterno, alle quali queste categorie potranno a loro volta partecipare.

Nelle tabelle della misura di fuoriuscita sono state indicate soltanto 3 unità di soggetti interessati corrispondenti alle unità stabilizzabili previsti nel Piano triennale delle assunzioni di questo Ente. Allo stato non è prevedibile se dette unità apparterranno al personale di cui alla Circolare n.331/99 oppure al personale di cui alla D.Lgs.280/97, oppure al personale già titolare di contratto di lavoro a tempo determinato ex.L.r.85/95.

Nella tabella riassuntiva dei costi è stata indicata la spesa di sole 3 unità corrispondenti a quelle stabilizzabili.



COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)

Allegato alla delib. G.M. / ~~CE~~
n. 177 del 8/11/2012

SEGRETERIA GENERALE / UFFICI DI STAFF

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata dalla _____ Settore, relativa a:

L.C. 9-5-2017 n. 8 art. 11. Soggetti utilizzati in lavori precedentemente
utili. Programma di manutenzione del fascio. Affiancamento.

PARERI

(resi ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.lgs. 18/8/2000 n. 267 e art. 12 L.r. 23/12/2000 n. 30)

parere in ordine alla regolarita' tecnica

favorevole

Nicosia, li 6/11/2012

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Maria Angela

parere in ordine alla regolarita' contabile

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di € _____ al Cap. _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il Cap. _____.

Nicosia, li _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li

09 NOV. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 10 NOV. 2017, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Il Responsabile della Pubblicazione

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 8-11-2017

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li

IL SEGRETARIO GENERALE