

ALBO



Deliberazione n. 220

del 21/12/2017

COMUNE DI NICOSIA

PROVINCIA DI ENNA

ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: L.r. 5/2014 art.30, L.190/2014 art.1 comma 426 e L.r. 27/2016 art.3.
Personale a tempo determinato, ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto fino al
31/12/2018.

L'anno duemilaxxxxi ^{diciassette} addì ventuno del mese di dicembre alle
ore 14,00 e seguenti, nei locali del Palazzo Municipale si è riunita la Giunta Comunale
nelle persone dei Signori:

			Pres.	Ass.	
1	BONELLI	Luigi Salvatore	X		SINDACO – Presidente
2	GEMMELLARO	Francesca	X		Vice Sindaco - Presidente
3	CASTELLO	Giuseppe Mario		X	Assessore
4	ZAPPIA	Ferdinando		X	Assessore
5	BONOMO	Graziano Ivan	X		Assessore

Presiede il Sig. BONELLI dott. Luigi Sindaco Vice Sindaco
del Comune suddetto.

Partecipa il Segretario Generale Sig.ra ZINGALE dott.ssa Mara

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti é legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a
deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Segretario Generale avente per oggetto: “*L.r. 5/2014 art.30, L.190/2014 art.1 comma 426 e L.r. 27/2016 art.3. Personale a tempo determinato, ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto fino al 31/12/2018*”;

PRESO ATTO delle motivazioni esposte nella proposta;

CONSIDERATA la necessità della continuazione dell'attività lavorativa del personale interessato per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata

VISTI i pareri tecnico e contabile, reso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e art.12 L.r. 23/12/2000 n.30;

RITENUTO doverla approvare;

VISTO il regolamento di contabilità, approvato con delib. C.C. n.13 del 9/4/2016;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 31/03/2001 n.165 e s.m.i.;

VISTO l'Ord. EE.LL. Regione Siciliana e successive modificazioni ed integrazioni;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di deliberazione avanzata dal Dirigente del I Settore, avente per oggetto: “*L.r. 5/2014 art.30, L.190/2014 art.1 comma 426 e L.r. 27/2016 art.3. Personale a tempo determinato, ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto fino al 31/12/2018*”, che si intende qui di seguito integralmente trascritta;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità.

MUNE



COMUNE DI NICOSIA

(Provincia di Enna)

SEGRETERIA GENERALE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: L.r. 5/2014 art.30, L.190/2014 art.1 comma 426 e L.r. 27/2016. Personale a tempo determinato, ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto fino al 31/12/2018.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- CHE con delib. G.M. n.241 del 31/12/2015 è stata disposta, ai sensi dell'art.4, comma 9 e seg., del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L.n.125/2013 e dell'art. 30, comma 3, della L.r. 28/1/2014 n. 5, nonché in forza dell'art.1, comma 426, della L.23/12/2014, n. 190 (legge di stabilità 2015), la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato, per un ulteriore periodo di anni due, dall'1/01/2016 al 31/12/2017, agli stessi patti e condizioni, a tempo parziale a 24 ore settimanali, con i lavoratori appresso elencati, già assunti in forza della L.r. 21/12/95 n. 85 artt. 11 e 12 e L.r. 14/4/2006 n.16 art.4:

- 1) CAMARATA Rosalinda – Istruttore, Cat. C;
- 2) PIRRI Anna – Istruttore, Cat. C;
- 3) PECORA Giovanni – Vigile Urbano, Cat. C;
- 4) SCARPELLO Maria Anna – Istruttore, Cat. C;
- 5) VANADIA Santo – Istruttore, Cat. C;
- 6) PECORA Liliana – Istruttore, Cat. C;
- 7) UGLIAROLO Sandra – Istruttore Cat. C;
- 8) SABELLA Grazia – Istruttore Cat. C;
- 9) MACCARRONE Giuseppe Ivan – Vigile Urbano Cat. C;
- 10) ZAPPULLA Antonella – Istruttore Cat. C;
- 11) FISCELLA Antonio – Vigile Urbano Cat. C;
- 12) SORBERA Giovanna – Istruttore Cat. C;
- 13) BRUNO Franco – Istruttore Cat. C;
- 14) FLORIDIA Carmela - Istruttore Cat. C;
- 15) BASILOTTA Nicolò – Esecutore Cat. B;
- 16) FERRARA Salvatore – Esecutore Cat. B;
- 17) CEFALA' Salvatore – Esecutore Cat. B;
- 18) IRACI SARERI Salvatore – Esecutore Cat. B;
- 19) POLIZZI Emanuele – Esecutore Cat. B;
- 20) GENTILE Anna Maria – Esecutore C at. B;
- 21) FARINELLA Maria Grazia – Esecutore Cat. B;
- 22) CANCELLERI Graziella – Operatore Cat. A;
- 23) CEFALA' Maria Grazia – Operatore C at. A;
- 24) CASTROGIOVANNI Pietra – Operatore Cat. A;

- CHE gli oneri finanziari per il suddetto personale sono gravati (fino al 31/12/2013) a carico del bilancio regionale, per il 90%, ed a carico del bilancio comunale, per il 10%, ai sensi della citata L.r. 85/95;
- CHE i contratti di lavoro stipulati con i soggetti di cui sopra scadranno in data 31/12/2017;

VISTO il D.L. 31/8/2013, n.101 art.4, conv. in L.125/2013, il quale con i commi 6, 8 e 9 prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avviare procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato di personale precario, nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale, e di prorogare, nelle more, fino al 31/12/2016 i contratti di lavoro a tempo determinato in corso;

VISTO l'art.30 della L.r. 28/1/2014 n.5, recante disposizioni in materia di personale precario, il quale:

- **al comma 3** testualmente prevede: *"In coerenza con le disposizioni di cui al comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato instaurati dai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000 e di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto*

legislativo n. 280/1997, come recepiti dall'articolo 4 della legge regionale n. 24/2000, possono essere prorogati sino al 31 dicembre 2016 con decorrenza dall'1 gennaio 2014.”;

- **al comma 4** testualmente prevede: *“In deroga ai termini ed ai vincoli di cui al comma 9 dell'articolo 4 del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni del citato articolo 4, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dall'1 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.”*

VISTA la nota circolare emanata in data 3/02/2014 dall'Assessorato Regionale del Lavoro (GURS n.7 del 14/2/2014), recante disposizioni attuative della suddetta norma legislativa, con la quale viene precisato, fra l'altro, che nelle ipotesi in cui vengono avviate le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 4, commi 6, 8, 9 e 9-bis, del D.L. 101/2013, i contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza al 31/12/2013 possono essere prorogati, senza soluzione di continuità, a decorrere dall'1/1/2014 fino al 31 dicembre 2016, mentre, negli altri casi, sussistendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga potrà essere disposta fino e non oltre il 31 dicembre 2014 e che per ambedue i casi valgono le specifiche deroghe previste dal secondo periodo del comma 9-bis dell'art.4 del D.L. 101/2013;

VISTA la L.23/12/2014, n. 190 art. 1 (legge di stabilità 2015), la quale:

- **al comma 424**, dispone che per gli anni 2015 e 2016 le regioni e gli enti locali devono destinare le risorse assunzionali, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente (60% delle cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2014 e 80% delle cessazioni avvenute nell'anno 2015), in via prioritaria all'immissione in servizio dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti alla data di entrata in vigore della medesima legge e, quindi, unitamente alla restante percentuale della spesa relativa al personale cessato dal servizio negli anni 2014 e 2015, alla ricollocazione nei propri ruoli del personale soprannumerario destinatario dei processi di mobilità delle soppresse province e città metropolitane;
- **al comma 426** prevede che, in relazione alle previsioni di cui ai commi da 421 a 425 il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 4, commi 6, 8 e 9, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, per le finalità volte al superamento del precariato, è prorogato al 31 dicembre 2018, con possibilità di utilizzo, nei limiti previsti dal predetto articolo 4, per gli anni 2017 e 2018, delle risorse per le assunzioni e delle graduatorie che derivano dalle procedure speciali.

VISTA la L.r. 29/12/2016 n. 27 (pubblicata sulla G.U.R.S. n.58 del 31/12/2016), la quale all'art. 3, comma 9, dispone che, in armonia con la disposizione prevista dall'art. 1, comma 426, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, il termine del 31 dicembre 2016, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'art. 32 della legge regionale n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato è prorogato al 31 dicembre 2018;

VISTA la nota in data 30/12/2016 n. 19747 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie locali – Dipartimento AA.LL, con la quale vengono forniti chiarimenti per l'attuazione del disposto legislativo;

DATO ATTO:

- **Che** l'art.30 della citata L.r. 28/1/2014 n.5:
 - **al comma 6**, dispone l'abrogazione, a decorrere dall'1/1/2014, fra l'altro, dell'art.12, comma 6, della L.r.85/1995 che prevedeva il contributo a carico del bilancio regionale del 90% della spesa per i contratti a tempo determinato;
 - **al comma 7**, per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'abrogazione delle norme di cui al precedente comma 6, prevede la istituzione, presso il Dipartimento regionale delle autonomie locali, di un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le autonomie

locali e la funzione pubblica, di concerto con l'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, previa intesa in sede di Conferenza Regione-Autonomie locali, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013.”;

▪ **Che** l'art.3 della citata L.r. 29/12/2016 n.27:

- **al comma 10**, prevede, per i comuni, la copertura, a carico della Regione, del fabbisogno finanziario degli enti utilizzatori per l'onere relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015, mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art.30, comma 7, della L.r. n. 5/2014 e successive modifiche ed integrazioni nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune;
- **al comma 13**, apporta modifiche al comma 7 dell'art.30 della L.r.5/2014 (eliminando la situazione di squilibri finanziari sul complesso delle spese del personale delle autonomie locali) e prevede che, a decorrere dall'anno 2016, i trasferimenti delle risorse finanziarie a carico del fondo straordinario di cui allo stesso comma 7 si intendono quali contributi ai bilanci delle autonomie locali per attenuare gli effetti del comma 6 della L.r. 5/2014 e per consentire la prosecuzione delle prestazioni dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ancora in attività e già considerati per i trasferimenti sopra individuati

VISTA la delib. G.M. n.78 del 22/06/2017, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, ai sensi dell'art.39 della L.449/1997, nel quale è stata prevista, fra l'altro, l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali (*part-time 66,67%*), di personale precario ai sensi dell'art.4 del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L. 125/2013, come recepito con l'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n. 5 (*stabilizzazione di personale precario di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, come recepiti dall'art. 4 della L.r. n. 24/2000*);

VISTO il parere della Corte dei Conti –Sezione di controllo per la Regione Siciliana, espresso con deliberazione n. 192 del 25/9 - 6/11/2014, con la quale viene chiarito che ai fini di prorogare, ai sensi del comma 9 dell'art.4 del D.L. 101/2013, i contratti a tempo determinato, è sufficiente l'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale, in quanto la norma si riferisce testualmente alla programmazione senza fare alcun cenno alla sua esecuzione, e che la proroga può essere disposta solo nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale e solo qualora concorrano tutti i presupposti previsti dall'art.4, comma 9, del D.L. 101/2013;

CONSIDERATO:

- Che sia l'art.4, comma 9, del D.L. 101/2013 che l'art. 30, comma 3, della L.r. 5/2014 prevedono la possibilità della proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato fino al 31/12/2016;
- Che, in forza dell'art.1, comma 426, della L.23/12/2014, n. 190 e dell'art.3, comma 9, della L.r. 29/12/2016 n.27, il termine del 31/12/2016 suddetto è stato differito **al 31/12/2018**;
- Che sussistono i presupposti giuridici per la proroga dei contratti e che il suddetto personale è interessato alla stabilizzazione ed è in possesso dei requisiti;
- Che il comma 7 dell'art.30 della stessa L.r. 5/2014, come modificato ed integrato dall'art. 3, comma 13, della L.r. 29/12/2016 n.27, prevede la istituzione di un fondo straordinario per attenuare gli effetti del comma 6 e per il mantenimento in servizio del personale interessato;
- Che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale di cui sopra, tenuto conto che negli ultimi anni si sono verificate oltre 20 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni;

VISTA la delib. C.C. n. 35 del 22/6/2017, con la quale è stato approvato il bilancio per il triennio 2017/2018/2019 assicurando l'equilibrio dello stesso con il trasferimento finanziario regionale a carico del fondo straordinario di cui al citato comma 7 dell'art.30 della stessa L.r. 5/2014;

VISTO l'art. 183 del D.Lgs 18/8/2000 267 (T.U.E.L.), come modificato dal D.Lgs. 23/6/2011, n. 118 e dal D.Lgs. 10/8/2014, n. 126, recante disposizioni in merito all'assunzione degli impegni di spesa sui bilanci comunali;

RITENUTO, pertanto, poter disporre la proroga dei contratti di lavoro con il personale di cui sopra, fino al 31 dicembre 2018 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto "Regioni – Enti Locali" ed in particolare il C.C.N.L. del 31/07/2009;

VISTO il vigente Ord.EE.LL. Regione siciliana;

PROPONE

che, per le motivazioni di cui in premessa, la Giunta Municipale deliberi:

- di dare atto che permangono tutt'ora il fabbisogno organizzativo e le esigenze istituzionali del Comune per assicurare l'erogazione dei servizi alla collettività amministrata, e quindi l'interesse e la necessità della continuazione dell'attività lavorativa con il personale appresso elencato, assunto ai sensi della L.r. 21/12/1995 n. 85 artt. 11 e 12 e L.r. 14/4/2006 n.16 art.4, tenuto conto che negli ultimi anni si sono verificate oltre 20 cessazioni dal servizio per pensionamento senza aver proceduto ad assunzioni di altro personale;
- di evidenziare che, per fronteggiare le esigenze dei servizi istituzionali del Comune, con delib. G.M. n.78 del 22/06/2017 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, ai sensi dell'art.39 della L.449/1997, prevedendovi, fra l'altro, l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali (*part-time 66,67%*), di personale precario ai sensi dell'art.4, commi 6 e 8, del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L. 125/2013, come recepito con l'art. 30 della L.r. 28/1/2014 n. 5 (*stabilizzazione di personale precario di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 81/2000 e di cui all'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n. 280/1997, come recepiti dall'art. 4 della L.r. n. 24/2000*);
- di disporre, ai sensi dell'art.4 del D.L. 31/08/2013 n. 101, conv. nella L. n.125/2013, dell'art. 1, comma 426, della L.23/12/2014, n. 190 e dell'art.3, commi 9 e segg., della L.r. 29/12/2016 n.27, la proroga fino al 31/12/2018, con decorrenza dall'1/01/2018, agli stessi patti e condizioni, del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, con i seguenti lavoratori in servizio presso il Comune di Nicosia:

- 1) CAMARATA Rosalinda – Istruttore, Cat. C;
- 2) PIRRI Anna – Istruttore, Cat. C;
- 3) PECORA Giovanni – Vigile Urbano, Cat. C;
- 4) SCARPELLO Maria Anna – Istruttore, Cat. C;
- 5) VANADIA Santo – Istruttore, Cat. C;
- 6) PECORA Liliana – Istruttore, Cat. C;
- 7) UGLIAROLO Sandra – Istruttore Cat. C;
- 8) SABELLA Grazia – Istruttore Cat. C;
- 9) MACCARRONE Giuseppe Ivan – Vigile Urbano Cat. C;
- 10) ZAPPULLA Antonella – Istruttore Cat. C;
- 11) FISCELLA Antonio – Vigile Urbano Cat. C;
- 12) SORBERA Giovanna – Istruttore Cat. C;
- 13) BRUNO Franco – Istruttore Cat. C;
- 14) FLORIDIA Carmela - Istruttore Cat. C;
- 15) BASILOTTA Nicolò – Esecutore Cat. B;
- 16) FERRARA Salvatore – Esecutore Cat. B;

- 17) CEFALA' Salvatore – Esecutore Cat. B;
- 18) IRACI SARERI Salvatore – Esecutore Cat. B;
- 19) POLIZZI Emanuele – Esecutore Cat. B;
- 20) GENTILE Anna Maria – Esecutore Cat. B;
- 21) FARINELLA Maria Grazia – Esecutore Cat. B;
- 22) CANCELLERI Graziella – Operatore Cat. A;
- 23) CEFALA' Maria Grazia – Operatore Cat. A;
- 24) CASTROGIOVANNI Pietra – Operatore Cat. A;

- di disporre la stipula del contratto individuale di lavoro di proroga con i predetti, secondo lo schema allegato al presente provvedimento, che si approva;
- di dare atto che nei confronti del suddetto personale vanno applicati i CC.CC.NN.LL. del comparto “Regioni – Autonomie Locali”, nonché le norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego;
- di attribuire al suddetto personale il trattamento economico derivante dal C.C.N.L. del 31/07/2009 del comparto “Regioni – Autonomie Locali”, rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali, soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali, e precisamente:

Personale munito di diploma di scuola media superiore - “Istruttore” Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 97,32
⇒ 13^ mensilità.....	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€. 366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di diploma di scuola media superiore - “Vigile Urbano” Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)	€. 12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 97,32
⇒ 13^ mensilità.....	€. 1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€. 366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.....	€. 740,60
(in quanto in possesso del decreto prefettizio per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.5 della L.65/1986)	
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di licenza di scuola media inferiore – “Esecutore” Cat. B:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.B –Posiz. Econ. B1)	€. 11.497,05
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 86,28
⇒ 13^ mensilità.....	€. 965,28
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€. 314,50
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità	€. 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

Personale munito di licenza di scuola media inferiore – “Operatore” Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1).....	€. 10.876,92
⇒ vacanza contrattuale.....	€. 81,60
⇒ 13^ mensilità.....	€. 913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità	€. 259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità	€. 43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;	

- di dare atto che la relativa spesa annua ammonta a complessivi € 473.531,29, di cui al prospetto allegato alla presente, evidenziando che la stessa trova copertura con i trasferimenti erariali regionale ai sensi dell'art. 3, comma 10, della L.r. 29/12/2016 n. 27 (*quota a carico a carico del fondo straordinario di cui all'art.30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5 e quota complementare a carico delle assegnazioni ordinarie della Regione*);
- di demandare al dirigente del servizio personale di procedere con proprio atto all'accertamento dell'entrata ed all'impegno della spesa nel bilancio comunale;
- di far salve successive disposizioni e direttive che verranno impartite dalla Regione o legislative, alle quali bisogna adeguarsi;
- ◆ di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di avviare tempestivamente gli adempimenti consequenziali per la continuazione delle attività lavorative, senza soluzione di continuità.

Nicosia, li 29/11/17



IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa ZINGALE Mara

COMUNE DI NICOSIA

Provincia di Enna

L.r. 28/1/2014 n.5 art.30. Prospetto della spesa necessaria per la proroga dei contratti di lavoro a 24 ore settimanali con i soggetti (P.U.C.) che hanno già stipulato contratto individuale di lavoro ai sensi degli artt.11 e 12 L.r. 21/12/1995 n.85 e s.m.i.

LSU Stabilizzati

Determinazione spesa in applicazione del CCNL 31/07/2009 e I.V.C.

Nr. Unità	Cat.	Retribuzione unitaria annua imponibile	Retribuzione unitaria ridotta del 2% x TFR	Oneri	Irap	Spesa annua unitaria	Spesa complessiva annua			
							Retribuzioni	Oneri	Irap	Totale spesa annua
11	C	14.522,77	14.239,64	4.464,24	1.234,44	19.938,32	156.636,04	49.106,64	13.578,84	219.321,52
3	C	15.263,37	14.965,43	4.692,26	1.297,39	20.955,08	44.896,29	14.076,78	3.892,17	62.865,24
7	B	12.906,15	12.654,32	4.290,16	1.097,02	18.041,50	88.580,24	30.031,12	7.679,14	126.290,50
3	A	12.173,98	11.935,68	4.047,54	1.034,79	17.018,01	35.807,04	12.142,62	3.104,37	51.054,03
24							325.919,61	105.357,16	28.254,52	459.531,29
						A.N.F.	14.000,00			14.000,00
Spesa complessiva annua relativa al periodo 1/01/2018- 31/12/2018							339.919,61	105.357,16	28.254,52	473.531,29

Di cui:

Quota a carico a carico del fondo straordinario di cui all'art.30, comma 7, della L.r. 28/1/2014 n.5, per attenuare gli effetti del comma 6, corrispondente al contributo già concesso al 31/12/2013 (L.r.27/2016 art. 3, comma 10 lett.a prima parte).	403.688,80
Quota complementare a carico delle assegnazioni ordinarie della Regione (L.r.27/2016 art. 3, comma 10 lett.a seconda parte).	69.842,49





COMUNE DI NICOSIA
(Provincia di Enna)
SEGRETERIA GENERALE – UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale.

L'anno duemila _____ il giorno _____ del mese di _____ in Nicosia nei locali dell'Ufficio di Segreteria del Comune, sono presenti:

1. _____, nella qualità di Dirigente del Servizio Personale, in servizio presso il Comune, il quale interviene nel presente atto, ai sensi dell'art. 36 dello Statuto comunale ed in rappresentanza del Comune medesimo;

da una parte e dall'altra

2. _____ nato/a a _____ il _____, residente a _____ alla Via _____, Cod. Fisc. _____;

i quali:

PREMESSO che con delib. G.M. n. _____ del _____, esecutiva, è stato disposto, ai sensi dell'art.3, comma 9, della L.r. 29/12/2016 n.27, nonché in forza dell'art.1, comma 426, della L.23/12/2014, n. 190, la proroga del contratto di lavoro di diritto privato ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, di cui all'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85, per la durata di anni uno fino al 31/12/2018, con il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a il _____, con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Esecutore/Operatore) Cat. C/B/A ;

convengono e stipulano quanto segue:

In esecuzione alla citata delib. G.M. n. _____ del _____, il contratto di lavoro, stipulato ai sensi dell'art.12 della L.r.21/12/1995 n.85 tra il Comune di Nicosia ed il/la Sig./Sig.ra _____, viene prorogato per un periodo di anni uno, fino al 31/12/2018.

Il rapporto di lavoro resta instaurato a tempo determinato dall'1/1/2018 al 31/12/2018 ed a tempo parziale a 24 ore settimanali, salve successive disposizioni della Regione o legislative; alla scadenza il contratto si intenderà automaticamente risolto, senza obbligo di preavviso, salvo eventuale proroga se prevista dalla Regione o dalla vigente normativa.

Il/la dipendente viene mantenuto/a in servizio con il profilo professionale di (Istruttore/Vigile Urbano/Esecutore/Operatore) Cat. C/B/A .

Le mansioni del profilo professionale sono specificate, in relazione ai servizi di destinazione, nel regolamento organico del personale comunale con le modifiche che vi potranno essere apportate nel tempo, nonché quelle rientranti nella declaratoria dei profili di cui all'allegato "A" al C.C.N.L. del 31/03/1999 e quelle previste da norme legislative o regolamentari in materia di pubblico impiego.

Il/la Sig./sig.ra _____ è destinato/a per lo svolgimento delle sue attività lavorative presso il _____ Settore, rendendosi disponibile ad eventuali trasferimenti presso altri Settori.

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei CC.CC.NN.LL. e dalle norme di legge applicabili. E', in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Al/alla dipendente, in dipendenza del presente contratto di lavoro, compete il seguente trattamento economico tabellare corrispondente alla categoria ed alla posizione economica attribuita:

Personale con il profilo professionale di "Istruttore" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ . 13^ mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ . Indennità di comparto x 12 mensilità	€.	366,42
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

oppure

Personale con il profilo professionale di "Vigile Urbano" Cat. C:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.C –Posiz. Econ. C1)	€.	12.970,08
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	97,32
⇒ . 13^ mensilità.....	€.	1.088,95
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	366,42
⇒ Indennità di vigilanza art.37 co.1 lett. b) ccnl 6/7/1995 e s.m.	€.	740,60
(in quanto in possesso del decreto prefettizio per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.5 della L.65/1986)		
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

oppure

Personale munito di licenza di scuola media inferiore – "Esecutore" Cat. B:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.B –Posiz. Econ. B1)	€.	11.497,05
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	86,28
⇒ 13^ mensilità.....	€.	965,28
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	314,50
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€.	43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

oppure

Personale con il profilo professionale di "Operatore" Cat. A:

⇒ stipendio tabellare annuo lordo (Cat.A –Posiz. Econ. A1).....	€.	10.876,92
⇒ vacanza contrattuale.....	€.	81,60
⇒ 13^ mensilità.....	€.	913,21
⇒ Indennità di comparto x 12 mensilità.....	€.	259,21
⇒ Indennità art.4 ccnl 16/7/1996 x 12 mensilità.....	€.	43,04
⇒ assegno per il nucleo familiare, se spettante;		

già rapportato al tempo parziale di impiego di 24 ore settimanali e soggetto alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali. Il trattamento economico spettante è comunque disciplinato dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Per quanto non previsto nel presente contratto, il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme dei contratti collettivi nazionali di lavoro validi per il comparto "Regioni – Autonomie Locali" e del codice civile, nonché dalle norme legislative e regolamentari in materia di pubblico impiego, con le specifiche caratteristiche previste per i rapporti di lavoro parziale ed a tempo determinato.

Il/la dipendente si impegna a conformare la sua condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'attività amministrativa, antepo~~n~~endo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui. Inoltre, si impegna ad adempiere le mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16/4/2013 n.62 e delib. G.M. 290 del 18/12/2013.

Il/la dipendente dichiara di essere a conoscenza del Codice Disciplinare di cui all'art.25 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni.

Il Comune garantisce al/alla dipendente che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

Le parti dichiarano espressamente di accettare incondizionatamente quanto sopra riportato.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art.25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26/10/1972 n.642.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL/LA DIPENDENTE

IL DIRIGENTE



COMUNE DI NICOSIA
Provincia di Enna

Allegato alla deliberazione
G. M. n. 220 del 21-12-2017

OGGETTO: Proposta di deliberazione avanzata del 1° Settore, relativa a:

L.r. 5/2014 art.30, L.190/2014 art.1 comma 426 e L.r. 27/2016. Personale a tempo determinato, ex L.S.U. stabilizzati. Proroga contratto fino al 31/12/2018.

PARERI

(resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/00 n. 267 e art 12 L. r. 23/12/00 n. 30)

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

favorevole

Nicosia, li 23/11/2017



Il Responsabile del Settore
Maria Angela

Parere in ordine alla regolarità contabile

favorevole

Si attesta la copertura finanziaria dell'impegno di cui alla deliberazione in oggetto, con imputazione della spesa di € _____ al Capitolo _____ del bilancio per l'esercizio _____, cui corrisponde in entrata il capitolo _____.

Nicosia, li 19/12/17

Il Responsabile di Ragioneria

*200
2017*

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO - PRESIDENTE

F.to L. BONELLI

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to F. GENNELLARO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to M. ZINGALE



per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo per la pubblicazione.

Nicosia, li 22/12/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è stata pubblicata all'Albo Pretorio e Albo On-line del Comune per giorni 15 consecutivi, dal giorno 22/12/2017, (art.11, comma 1°, L.R. n.44/91 come modificato dall'art.127, comma 21, della L.R. n.17 del 28/12/2004).

Il Responsabile della Pubblicazione



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 3 dicembre 1991, n.44, è divenuta esecutiva il 21 DIC. 2017

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1°);
 a seguito di dichiarazione di immediata esecutività;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to M. ZINGALE

- per copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo;
 per copia conforme all'originale;

Nicosia, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
